

让稳定的清洁电力惠及每一个人

JDENERGY 奇点能源

# 2024 可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT 2024

JDENERGY



西安奇点能源股份有限公司

☎ 400-133-6580 / 029-84845916

🌐 [www.jdenergy.com](http://www.jdenergy.com)

📍 陕西省西安市高新区毕原一路西段25号



# 关于本报告

## 报告简介

本报告是西安奇点能源股份有限公司（以下简称“奇点能源”“公司”或“我们”）发布的首份可持续发展报告，旨在以报告作为与利益相关方坦诚、透明的沟通媒介，展现奇点能源在可持续发展方面的管理、实践及成效，系统地回应利益相关方关注的重要可持续发展议题。

## 报告范围

除特别说明外，本报告主体涵盖西安奇点能源股份有限公司及全资、控股子公司。本报告披露内容包括但不限于合规运营、环境管理、产品质量、科技创新、生产安全、员工成长等方面的可持续发展相关的制度建设和执行情况。本报告所披露的信息时间范围覆盖2024年1月1日至2024年12月31日（简称“本年度”或“报告期内”）。为增强报告的可比性及前瞻性，部分内容的覆盖时间往前后年度适度延伸。

## 编制依据

本报告编制参考的标准、框架、原则及相关要求如下：  
全球报告倡议组织《可持续发展报告标准 (GRI Standards)》  
《联合国可持续发展目标企业行动指南 (UN SDGs)》

## 数据来源

本报告所引用数据均来自西安奇点能源股份有限公司正式文件、统计报告。报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。

# 目录

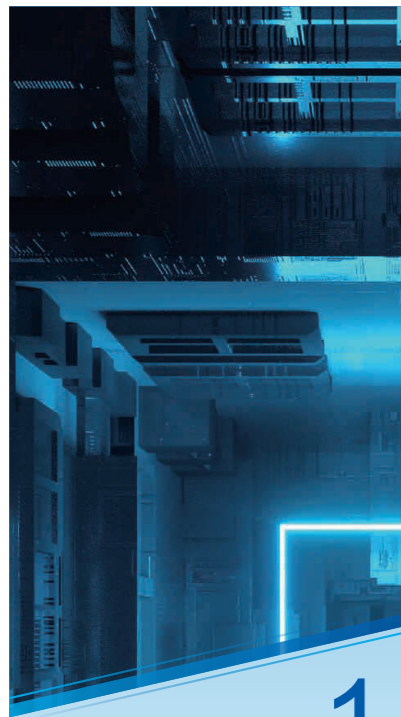
# CONTENTS

## 前篇

关于本报告	
董事长致辞	03
走进奇点能源	05

## 后篇

指标索引	91
读者反馈	95



# 1

### 企业 ESG管理

ESG治理	17
利益相关方沟通	19
重要性议题分析	21



# 2

### 合规治理 蓄能稳健经营

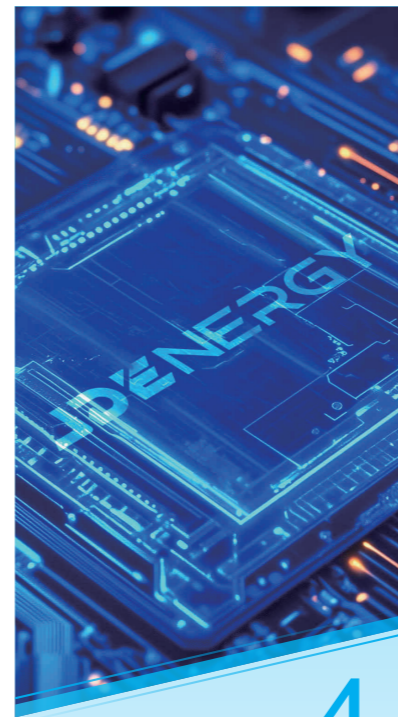
公司治理	25
合规与风险管理	27
商业道德	32
信息安全与隐私保护	35



# 3

### 绿色运营 助力低碳发展

环境合规	39
能源与碳排放管理	42
水资源管理	44
排放与废弃物管理	47



# 4

### 创新驱动 赋能技术升级

产品研发与创新	51
产品质量与安全	56
数字化转型	61



# 5

### 以人为本 汇聚贤才之光

员工权益与福利	65
员工发展与培训	71
职业健康与安全	76



# 6

### 携手共建 储备合作力量

客户关系管理	83
可持续供应链	85
行业合作与发展	88
社区公益	90

# 董事长致辞



## 刘伟增

奇点能源创始人兼董事长

尊敬的奇点能源利益相关方：

很荣幸将本报告呈现在您面前！

在这份报告中，我们诚邀您一同见证奇点能源近七年的成长与蜕变。自2018年扬帆起航以来，奇点能源始终以“让稳定的清洁电力惠及每一个人”为使命，深耕先进储能系统核心技术与产品开发，为社会提供清洁、低碳的储能解决方案。同时，公司积极践行ESG理念，将可持续发展融入企业战略，致力于实现经济效益与社会责任的和谐共生。

### ◆ 合规经营，展现诚信企业风貌

我们始终坚持以法律为准绳，以合规为基石，构建科学严谨的公司治理架构，确保每一项决策都经过深思熟虑与科学论证。我们高度重视与投资者的沟通，通过多元化的信息披露渠道，及时传递公司战略与运营动态，增强投资者信心。在风险管控方面，公司建立了全面的风险管理体系，定期开展风险识别与评估，精准制定应对策略，为稳健经营筑牢安全屏障。我们秉持诚信、透明、公平的核心价值观，以“零容忍”态度坚决打击贪腐与不正当竞争行为，通过完善的监督机制与廉洁文化建设，营造风清气正的企业环境。

### ◆ 致力研发，巩固创新竞争力

我们以技术创新为驱动，依托电化学储能与电子实验平台，在电池管理系统、模块化储能变流器、能源管理系统等领域持续突破，形成了强大的自主研发与系统集成能力。2024年，公司研发投入超9,200万元，并正式引入IPD研发管理体系，将市场需求与技术创新深度融合，提升产品创新性与市场竞争力。同时，我们完善知识产权管理体系，强化专利保护与成果转化能力。通过制定《信息化发展五年工作规划》，我们积极拥抱数字化转型，以智能化赋能生产效率与管理效能。未来，奇点能源将继续深化创新与管理，巩固行业领先地位，为储能领域发展注入持续动力。

### ◆ 保护环境，助力价值链减碳

我们深知，企业的成长与自然环境的和谐共生是实现长远发展的关键，因此，我们在环境管理方面持续投入资源，致力于打造高效、环保、可持续发展的企业典范。公司持续优化环境管理体系，不仅通过ISO 14001环境管理体系认证，而且荣获国家级和省级绿色工厂认定，彰显绿色实践的卓越成效。我们亦在努力减少自身碳排放的基础上，通过储能产品赋能价值链减碳。截至报告期末，我们已累计交付工商业储能应用场景超1,000个，服务用户超1,000个，涵盖工业园区、数据中心、光储电站等多元场景，服务行业数超155个，交付能量块超20,000个，助力价值链减少碳排放50万吨二氧化碳当量，以实际行动助力全球能源转型与碳中和目标。

### ◆ 赋能员工，维护人才活水

我们始终坚持以人为本，为员工打造安全、平等、包容的工作环境，全方位支持员工职业成长。我们坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，建立健全符合ISO 45001的职业健康安全管理体系，持续开展安全教育培训与文化宣传活动，确保员工健康与安全。在职业发展方面，我们构建了完善的培训与晋升机制，为员工提供广阔的成长空间。通过科学的薪酬激励体系与多元化的福利关怀，公司不仅规范薪酬管理，更在重要节日向员工传递温暖与关怀，提升员工幸福感和归属感。此外，我们充分尊重员工的结社自由与集体谈判权，通过多样化的工会活动与畅通的沟通渠道，解决员工实际问题，营造开放包容的企业氛围。

展望未来，奇点能源将继续秉持ESG理念，以更高的标准提升公司的环境、社会及治理水平，以更加坚定的步伐迈向国际化，为全球能源转型与可持续发展贡献更多力量。我们坚信，凭借全体员工的拼搏奋进，以及广大客户、合作伙伴和社会各界的鼎力支持，奇点能源以让稳定的清洁电力惠及每一个人为使命，与利益相关方携手同行为全社会创造美好低碳未来！

## 刘伟增

奇点能源创始人兼董事长

# 走进奇点能源

## 公司简介

西安奇点能源股份有限公司成立于2018年，依托西安交通大学，由行业知名的电力电子技术专家和一批拥有十余年开发经验的硕博士资深工程师联合创立，专注于先进储能系统的核心技术与产品开发，积极推动大规模清洁能源接入，为全球碳中和目标的实现贡献优质的解决方案。

奇点能源以“让稳定的清洁电力惠及每一个人”为使命，以“以电力电子和物联网技术创新推动储能的规模化应用，让能源利用更清洁、友好”为发展战略，通过电力高效存储及变换技术，物联网和大数据技术研究，推动全球能源结构变革，提升清洁能源的占比，也为电力紧缺地区带来持续的光明和动力，让稳定、友好的清洁电力改善人类的生存和生活环境。

JDENERGY

奇点能源发展历程

## 2018-2020

- 2018.11 • 奇点能源成立
- 2019.02 • 组建创始团队
- 2019.04 • 确立分布式储能发展方向
- 2020.07 • 行业首台能量块eBlock产品诞生
- 2020.07 • 奇点能源中标第一个电网侧储能项目
- 2020.12 • 奇点能源获得天使轮融资

## 2021

- 2021.04 • 分布式能量块智慧储能系统发布, 荣获2021中国储能产业最佳系统集成商, 能量块成为奇点能源标签化技术
- 2021.06 • 能量块eBlock第一个电网侧储能示范项目并网, 并一次性通过中国电科院电站现场全性能测试
- 2021.10 • 奇点能源完成天使+轮、Pre-A轮融资, 麦格米特等机构参与投资
- 2021.11 • 获得国家高新技术企业认证
- 2021.12 • 首个百MWh共享储能电站项目签约
- 2021.12 • 奇点能源完成A轮融资, IDG和源码资本参与投资

## 2022

- 2022.03 • 西南地区最大用户侧电化学储能电站并网投运
- 2022.05 • 国家电网冀北可再生能源基地20MW/40MWh储能项目并网
- 2022.09 • 奇点能源发布源网侧eBlock-372、用户侧eBlock-200新品
- 2022.09 • 奇点能源完成A+轮融资, 晨道资本、峰和资本参与投资
- 2022.12 • 全球最大全模块化100MW/200MWh储能电站并网投运
- 2022.12 • 奇点能源总部基地建设项目获批

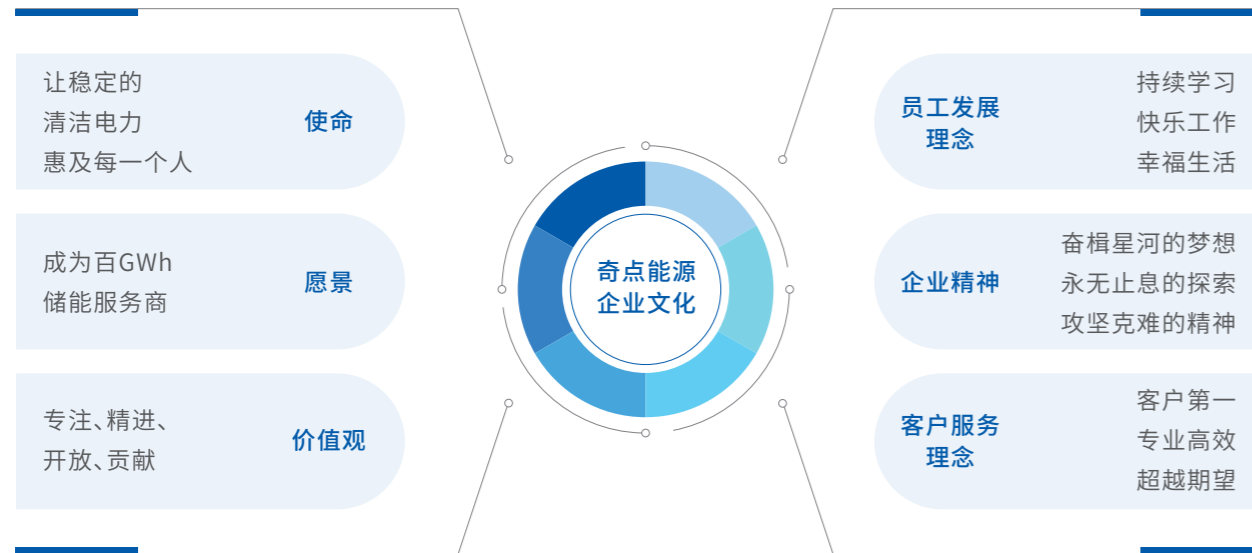
## 2023

- 2023.03 • 举行奇点分布式储能2023生态合作伙伴大会, 发布星空计划
- 2023.04 • 储能应用创新典范TOP10、中国储能系统集成商出货量TOP10
- 2023.05 • 奇点能源完成B轮融资, 中信金石、金溢资本、高瓴资本、广发信德等共同参投
- 2023.06 • 中国能建广西贵港、崇左518MWh储能项目并网投运
- 2023.11 • 奇点能源发布源网侧新品eBlock-418、eBlock-836, 用户侧新品eBlock-230及户储产品eBlock-8KTL
- 2023.12 • 当年全国最大组串式400MWh独立储能电站并网
- 2023.12 • 奇点能源完成C轮融资, 交银投资、建信投资等共同参投

## 2024

- 2024.4 • 国内年度用户侧市场储能系统出货量奇点能源排名第一
- 2024.4 • 发布海外市场eBlock-100C/250/418A、工商业eBlock-261、源网侧eBlock-836、交流测eStation新品
- 2024.7 • 获得陕西省“绿色工厂”称号
- 2024.8 • eBlock-418A通过TÜV莱茵认证, 完成首个海外工商业储能项目交付
- 2024.8 • 获得陕西省“专精特新”中小企业认证
- 2024.9 • 创新金融模式, 发布工商业储能金融解决方案——储能宝
- 2024.12 • 全球最大组串式储能解决方案-宝丰昱能450MW/900MWh变流升压一体机项目完成交付

JDENERGY



## 业务概览

奇点能源于2020年7月推出行业首台能量块eBlock产品。时至今日，奇点能源已拥有以行业知名技术专家为学科带头人的超百人技术团队，并率先提出分布式模块化储能方案，采用“All in One”理念设计集成，解决了行业共性问题，定义了储能系统集成新标准。公司建立了完整的电化学储能技术与电力电子实验室，已形成电池PACK、BMS、PCS、EMS全栈自研能力，PCAK通过国内标准(GB/T 36276等)、国际标准(IEC 62619)、联合国安全运输标准(UN38.3)等国内、欧盟或联合国安全认证，PCS通过国内标准(GB/T 34120等)、国际标准(IEC 61000、IEC 62477)等国内外EMC、安规等认证，整机eBlock通过国内标准(GB/T 34131、GB/T 36276等)，国际标准(IEC 62109、IEC 62619、IEC 62477、IEC 60730等)，欧洲标准(EN 50549、RoHS等)、意大利并网测试CEI-016、德国并网测试VDE 4120、台湾省并网认证IEEE 1547等国内外安规、安全、并网等认证，满足全球市场准入要求。公司获得了130多项发明专利、实用新型专利和外观专利，获得国家级高新技术企业证书。



奇点能源目前拥有西安等三大生产基地，建筑面积超过3万m<sup>2</sup>，凭借公司的研发制造能力、工商业储能电站、光储充电站、新能源储能电站的系统集成和智能运维能力，截至2024年已具备10GWh能量块制造交付能力，可为用户提供完整的储能电站整体解决方案和一站式能源管理服务。



奇点能源产品主要应用场景

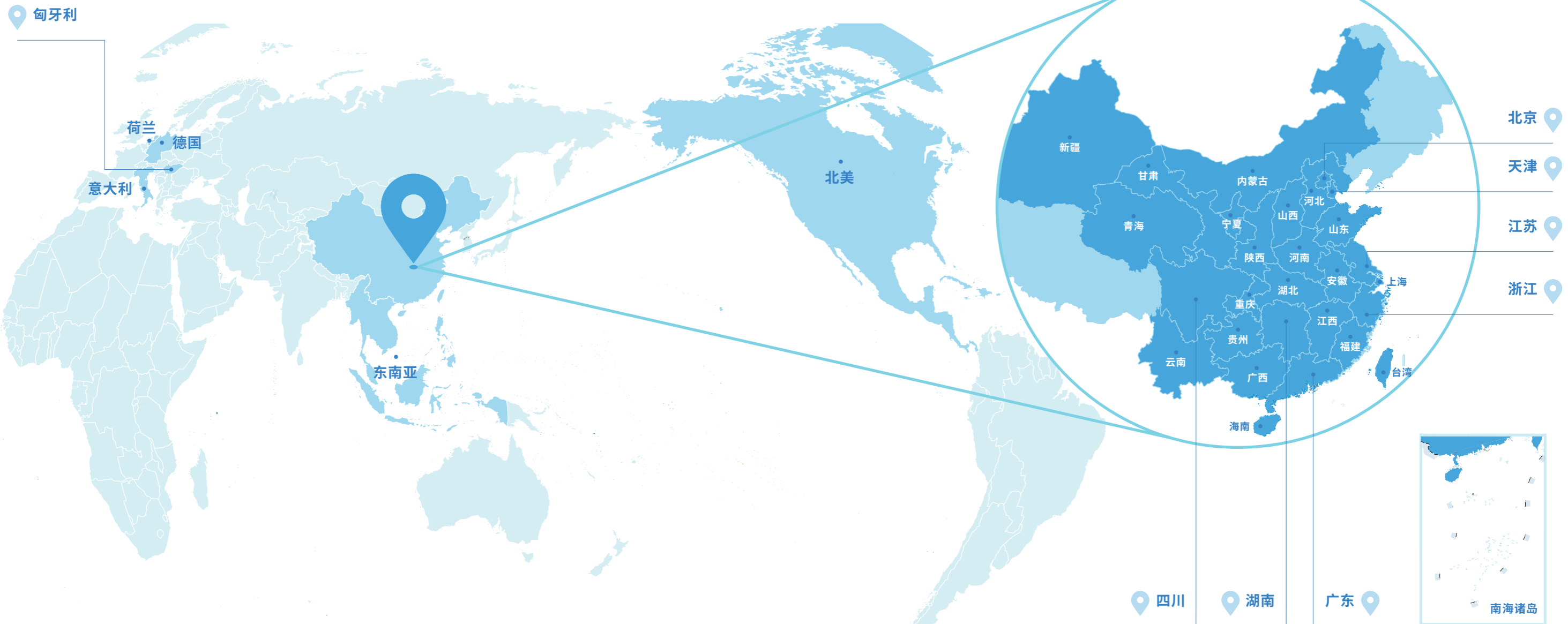


eBlock-261      eBlock-418      eBlock-836 (0.25C)      BMS

2024年,公司在源网侧和工商业侧业务齐头并进,持续拓展国内业务,形成覆盖广东、浙江、江苏、湖南、四川等地的业务布局;同时,本年度海外产品发布并通过TÜV认证,国际团队组建初见雏形并首次签约匈牙利海外项目,标志着奇点能源正式实现出海,迈向国际化。



奇点能源分布式储能核心价值优势



奇点能源业务分布图

# 荣誉奖项

## 关键数字

源网侧、用户侧累计总装机量 <b>5 GWh</b>	工商业储能项目总装机量 <b>2.5 GWh</b>	服务行业数 <b>155+</b>
交付应用场景 <b>1,000+</b>	交付能量块 <b>20,000+</b>	

## 2024年荣誉事件

中国储能系统集成商2023年度国内用户侧市场出货量TOP1 中关村储能技术产业联盟	中国企业全球用户侧储能系统解决方案提供商出货量排名第一 储能领跑者联盟
2024储能技术创新典范TOP10 中关村储能技术产业联盟	中国储能系统集成商2024年度国内用户侧市场出货量排行第一 中关村储能技术产业联盟
中国企业国内工商业储能系统出货量排名第一 储能领跑者联盟	中国企业2024年全球工商业储能系统出货量TOP1 北极星储能网
2024北极星杯“储能影响力系统集成商” 北极星电力网、北极星储能网	2024北极星杯“工商业储能创新解决方案” 北极星电力网、北极星储能网

2024中国储能行业 创新技术优势先锋奖 中国国际储能大会暨智慧储能技术及应用展览会	2024中国储能 行业先锋企业贡献奖 中国国际储能大会暨智慧储能技术及应用展览会
高工金球奖2024年度十大产品奖、 年度价值奖、2024高工储能产业TOP50 高工储能、高工产业研究院 (GGII)	中国储能产业链综合竞争力企业TOP 50 中国储能系统技术创新企业TOP 20 中国工商业/户用储能系统综合竞争力TOP 20 维科网储能
年度储能 技术创新奖 国际能源网、国能能源研究院	2024年中国储能产业最具影响力企业 2024年中国储能产业卓越工商业储能解决方案 碳索储能网



奇点能源所获部分荣誉

# 企业 ESG管理

奇点能源始终将ESG理念融入公司治理与业务运营全流程，积极响应全球可持续发展趋势与监管要求，持续构建系统化、规范化的ESG管理体系，不断夯实可持续发展根基，全面提升治理效能与企业韧性，为实现高质量发展提供坚实支撑。



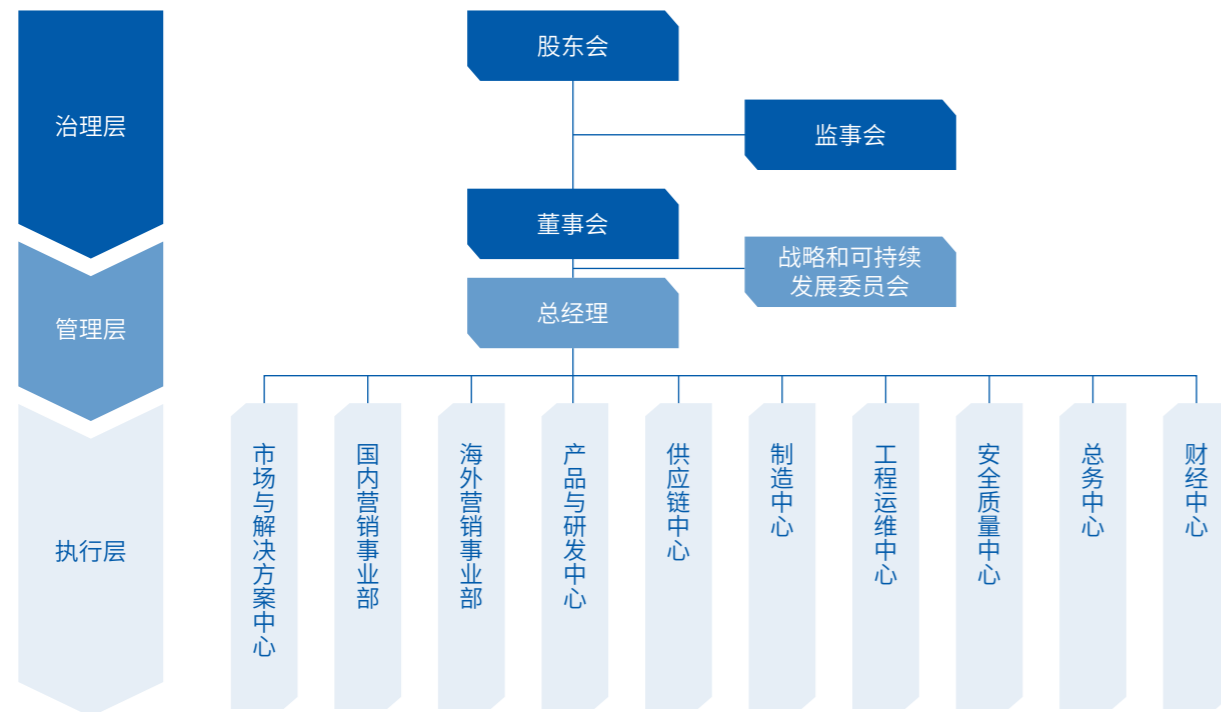
# ESG治理

奇点能源坚定践行可持续发展战略，将ESG治理深度融入经营管理体系，推动可持续发展目标与业务发展深度融合，确保公司稳健运营与高质量发展并行共进。

## ESG治理体系

公司持续优化ESG治理架构，构建涵盖治理决策、管理监督与执行落实的多层级管理体系。通过明确职责分工、强化协同机制、提升信息透明度，确保ESG战略有效落地，并推动可持续发展的全面落地。

董事会下设战略和可持续发展委员会，负责统筹企业长期可持续发展战略，确保环境、社会及公司治理(ESG)目标的全面落实。委员会通过制定政策、监督执行、评估绩效及优化改进，推动企业可持续发展能力的提升。



奇点能源ESG治理架构图

# ESG能力建设

公司持续加强ESG赋能培训，构建系统化、全覆盖的培训机制，提升各层级人员的可持续发展意识与治理能力。通过优化培训体系、强化知识普及、深化责任认知，推动ESG理念融入企业文化和业务实践，确保可持续发展战略高效落地。






奇点能源面向各部门负责人开展ESG培训



# 利益相关方沟通

公司高度重视与股东、投资者、政府、客户、员工和行业协会等各利益相关方的沟通,并建立了多渠道的沟通机制,充分了解各方期望与核心诉求。基于此,公司不断优化经营策略,强化责任落实,确保有效回应关切,推动企业与利益相关方的协同发展。

主要利益相关方	 股东/投资者	 客户	 供应商	 员工	 合作伙伴	 社区	 政府及监管机构
关注议题	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理</li> <li>合规与风险管理</li> <li>投资者关系</li> <li>研发与技术创新</li> <li>清洁技术机遇</li> <li>应对气候变化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>研发与技术创新</li> <li>产品质量与安全</li> <li>客户服务</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>可持续供应链管理</li> <li>信息安全与隐私保护</li> <li>商业道德</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>多元化与平等包容</li> <li>员工权益与福利</li> <li>员工培训与发展</li> <li>职业健康与安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>应对气候变化</li> <li>行业合作与发展</li> <li>研发与技术创新</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>环境管理</li> <li>水资源管理</li> <li>排放物与废弃物管理</li> <li>社区发展与公益慈善</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理</li> <li>合规与风险管理</li> <li>商业道德</li> <li>环境管理</li> <li>水资源管理</li> <li>排放物与废弃物管理</li> </ul>
沟通与回应	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东会</li> <li>业绩说明会</li> <li>信息披露</li> <li>定期沟通交流 (电话、邮件及现场沟通)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户满意度调查</li> <li>客户会议</li> <li>客户拜访</li> <li>国内外展会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>采购活动</li> <li>供应商审核</li> <li>供应商会议</li> <li>供应链质量/安全管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>工会与职工代表大会</li> <li>企业微信“奇点点”、行政服务平台等内部信息沟通平台</li> <li>员工敬业度调查</li> <li>员工活动与培训</li> <li>员工考核与晋升</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产学研合作项目</li> <li>战略合作项目</li> <li>同业交流访问</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社区公益项目</li> <li>走访与现场调研</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>专项检查</li> <li>交流互访</li> <li>公告与披露</li> <li>政策制定与意见反馈</li> </ul>



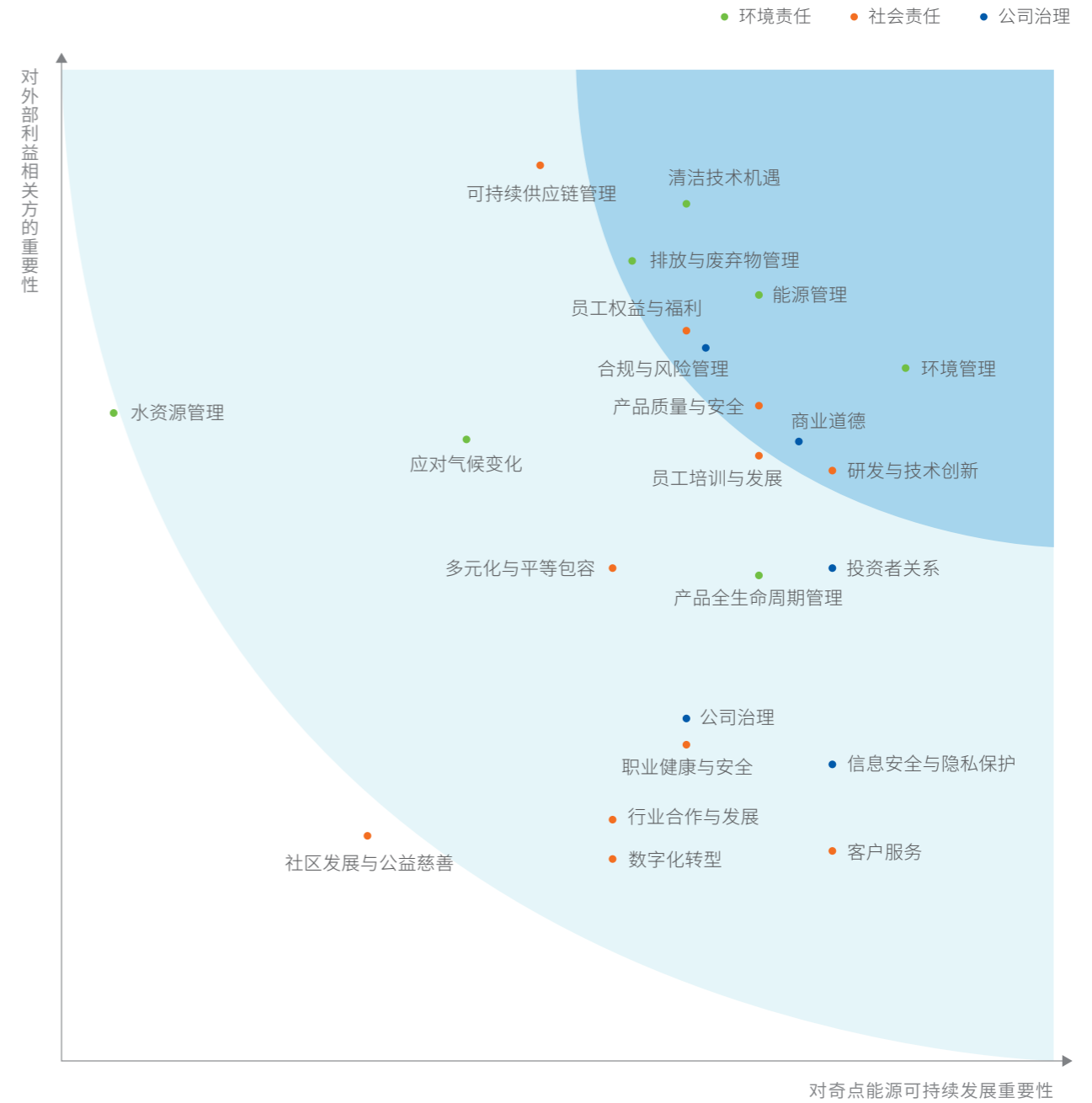
# 重要性议题分析

奇点能源始终关注行业可持续发展趋势，持续开展重要性议题评估。公司借鉴国内外领先企业的可持续发展实践，对照ESG政策与标准，并结合利益相关方反馈、管理层研讨及专家建议，对重要性议题进行系统性排序，确保评估的科学性与前瞻性。

在本报告期内，公司通过线上调研方式广泛收集各利益相关方的意见。基于利益相关方对议题的重要性评分，以及管理层对行业可持续发展的深度洞察与关键议题的综合判断，最终构建了2024年重要性议题矩阵，以指导公司未来的可持续发展实践。



重要性议题判定流程



奇点能源重要性议题矩阵



## 合规治理 蓄能稳健经营

合规稳健的治理是公司长久发展的根本，奇点能源始终将企业合规管治融入公司业务活动中，持续加强企业治理基础，完善风险管理体系建设，积极营造反腐倡廉企业文化，并与投资者保持良好沟通，通过不断提升公司管理能力，充分保障利益相关方合法权益。

### 本章节所涉及重要性议题

- 公司治理
- 合规与风险管理
- 商业道德
- 投资者关系
- 信息安全与隐私保护

### 本章节所响应SDGs

- SDG16: 和平、正义与强大机构



# 公司治理

奇点能源严格遵守《中华人民共和国公司法》等法律法规要求，不断规范公司自身运营，并制定《西安奇点能源股份有限公司章程》(下称《公司章程》)，明确公司股东、董事、监事、高级管理人员的职责和管理范围，形成决策层、执行层和监督层互相监督的公司治理格局，确保公司决策和行动科学合理、合作高效。

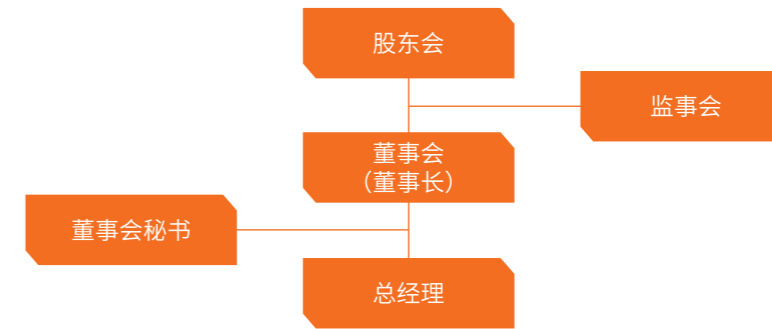
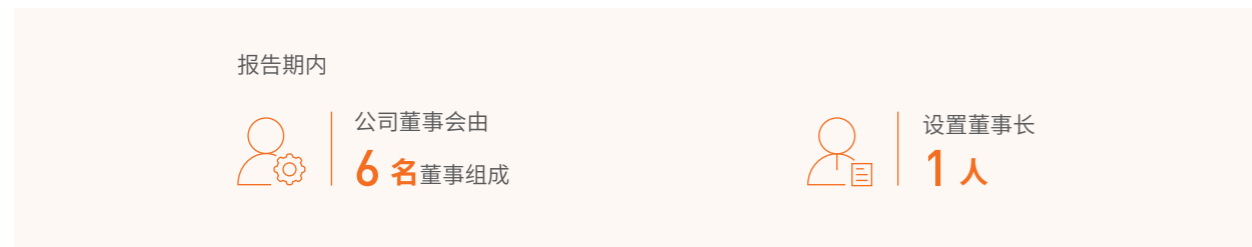
## 多元化与独立性

奇点能源设置董事会为最高治理机构，严格遵照《公司章程》的董事会成员聘用流程选举董事，秉持多元化理念，综合考虑候选人教育背景、从业经验、专业经验、技能、过往成就等，确保董事会成员资历背景和知识观点多样化、全面化。公司当前的董事会成员具有风险管理、公司治理、生产管理、光伏行业、电力系统等方面的丰富专业经验，能够对公司的决策行动产生积极影响。2024年，公司董事会共计召开4次会议，均由全体董事成员出席。

会议名称	会议届次	审议事项
股东会	2024年第一次临时股东大会(2024.4.3)	审议制造基地项目(一期)事宜
	2023年度股东会(2024.6.28)	审议年度经营业绩、预算及发展规划
董事会	第一届董事会第六次会议(2024.3.25)	审议制造基地项目(一期)事宜 审议全资子公司经营事项
	第一届董事会第七次会议(2024.4.10)	审议控股子公司经营事项
	第一届董事会第八次会议(2024.6.5)	审议年度经营业绩、预算及发展规划
	第一届董事会第九次会议(2024.9.26)	审议关联方资金往来事项
监事会	第一届监事会第六次会议(2024.6.5)	审议年度经营业绩及预算

奇点能源2024年召开会议数据

### 关键绩效



奇点能源企业管治架构

## 高管薪酬

奇点能源制定了针对公司董事、监事及高级管理人员的薪酬方案，并定期审查该方案，以确保董事、监事及高级管理人员的薪酬金额和支付方式符合岗位绩效评价结果。

对于公司董事、监事，其报酬事项由股东会决定，在公司履职的董事、监事按具体职务领取薪酬；对于高级管理人员，公司设立绩效管理委员并执行《绩效管理制度》，详细规定高级管理人员绩效评定方法和薪酬与绩效挂钩方法，以此激励管理人员采取正确管理行动，不断提高工作表现，用更好的公司治理和业绩成果回馈投资者和各利益相关方。

## 关联交易

奇点能源的关联交易需经过公司严格审查与书面批准，并按照循诚实信用、平等、自愿、公平、公开、公允的原则进行，确保关联交易不损害本公司或其他股东利益。公司亦在《内部控制及内控评价管理制度》中明确关联交易内部控制流程，并在《销售人员廉洁承诺书》中加入关联交易条款，规定未经公司书面同意，销售人员或其关联人员不得进行关联交易，以确保交易流程合法、正规，并保障关联交易决策的公正性。

## 投资者沟通

奇点能源高度重视管理投资者关系，扎实推进公司高效治理，并持续提升信息披露水平，不断完善投后管理，加强投资者沟通。公司通过开展股东会、IR邮箱、社交媒体等渠道与投资者交流，确保投资者及时、准确地知晓公司决策与运营信息。

公司亦充分听取投资者意见和建议，以期不断提升公司治理水平，并科学规划公司发展方向。此外，奇点能源每季度向股东汇报投后管理报告，增加投资者了解企业运营状况的窗口，从而增强信息透明度，提升股东信心和参与度。

# 合规与风险管理

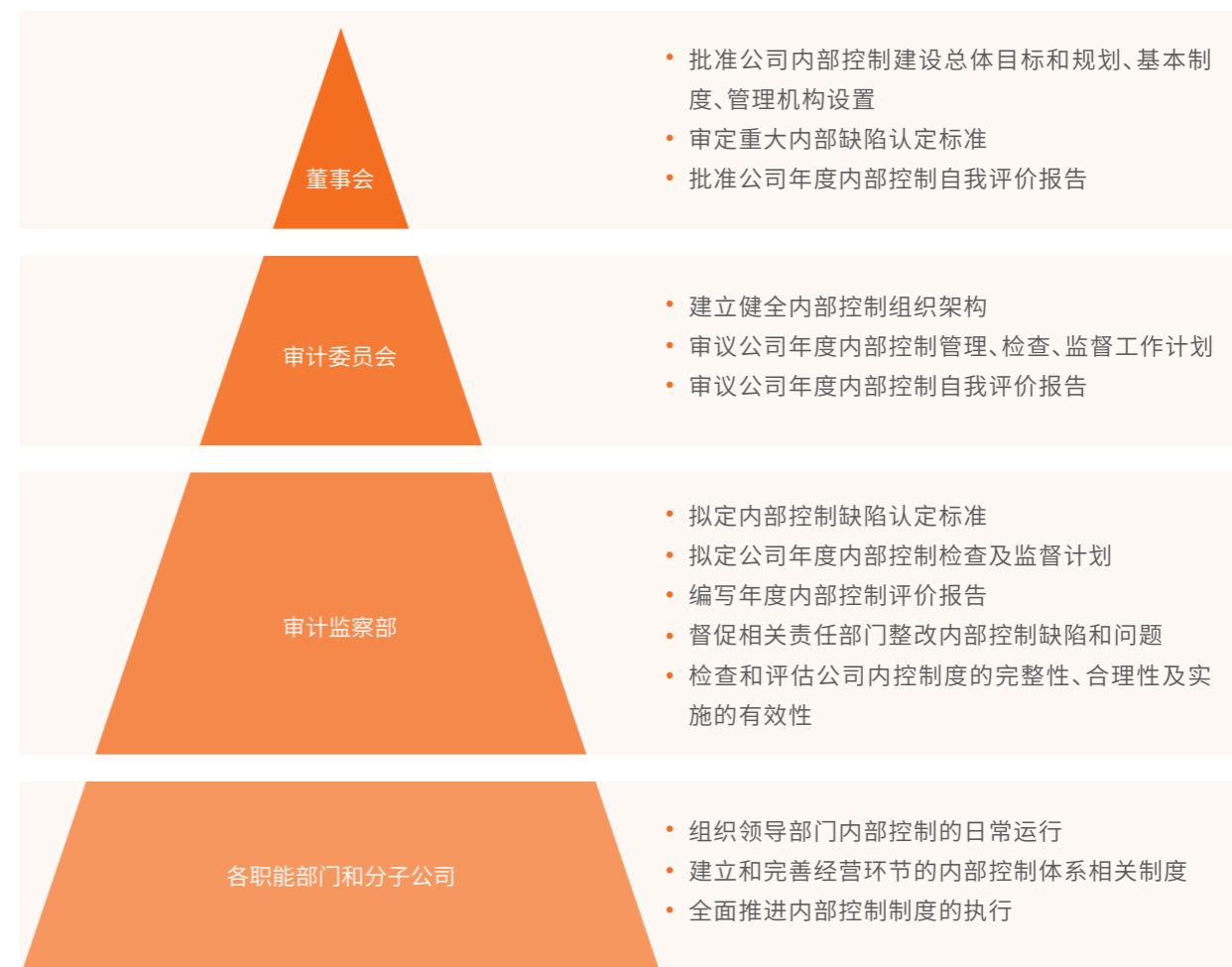
奇点能源将企业合规运行视为业务开展的前提，建立并不断完善合规与风险管理体系，严格确保企业的法律法规依从性，并开展扎实的风险防控工作，营造严谨务实合规文化氛围。

## 合规管理

奇点能源严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国审计法》《企业内部控制基本规范》等法律法规，并以 ISO 37301 为标准搭建公司合规与内控管理体系，建立《合同管理制度》《内部监察管理制度》《离任审计管理办法》等制度文件，使公司经营安全性与信息安全管理有据可依，保障公司经营行为合法合规。

### ■ 内控能力提升

奇点能源制定并严格执行《内部控制及内控评价管理制度》《内部控制管理手册》，规范内部环境、风险评估、控制活动、关联交易、信息沟通与内部监督等方面的控制标准，从而有效、及时地发现并整改内控缺陷，监控和应对经营风险。同时，公司建立由董事会为决策机构的内部控制管理流程，由董事会审计委员会审议年内部控制工作，由审计监察部负责具体实施，各子公司和职能部门则应贯彻执行内控制度。



奇点能源内部控制管理架构

公司亦定期开展内部控制审计，对内部控制系统的合法性、健全性和有效性进行测评和监督检查，以进一步优化管理流程，降低企业在运营过程中可能面临的风险。公司内部控制审查和评价的重点为企业（包括控股子公司）采购与付款，销售与收款，对外投资，重大资产购买、使用、报废、毁损、管理及保值增值情况，对外担保，关联交易，信息披露事务等事项和风险控制情况等。

## 合规内控文化

在打造坚实的合规内控体系之外，公司还深入学习产生纠纷的案件，总结办案经验并形成结案报告，以期发挥“以案说法”警示作用，并在OA系统中定期发布“普法小贴士”，提升全员风险防控意识。

1	【普法小贴士093期】《联合国国际货物买卖合同公约》(CISG) 简介及基本适用规则
2	【普法小贴士092期】德国刑法法 (VerpackG): 2025 年国际税法指南 (第 1 部分)
3	【普法小贴士091期】欧盟电池法规的重点
4	【普法小贴士090期】香港仲裁裁决的认可和执行
5	【普法小贴士089期】欧盟海关Q&A
6	【普法小贴士088期】新加坡公司法——新加坡、美国、中国法律对比
7	【普法小贴士087期】欧盟工作人员受贿罪的法律分析
8	【普法小贴士086期】《欧盟电池法规 (EU) 2023/1542》简介
9	【普法小贴士085期】《欧盟禁止强迫劳动》解读及实务分析
10	【普法小贴士084期】欧盟立法：针对处理员工数据的几点建议
11	【普法小贴士083期】《中华人民共和国两用物项出口管制条例》与美国EAR出口管制条例对比
12	【普法小贴士082期】《中华人民共和国两用物项出口管制条例》对出海中资企业的启示
13	【普法小贴士081期】股权投资协议股东的权利及风险提示
14	【普法小贴士080期】股权投资协议股东的权利及风险提示
15	【普法小贴士079期】股权投资协议股东的权利及风险提示

奇点能源在内网定期发布的合规培训内容



奇点能源对新员工开展的法律知识培训

## 关键绩效



## 风险管理

为有效防范公司运营风险，奇点能源持续优化风险管理体系，秉持“全面性、分级负责、重要性、及时性”原则，制定《全面风险管理制度》，规范公司风险识别、风险评估、风险管理等方面的工作方法和流程，培育良好的风险管理文化，致力于降低公司运营各环节风险，提升公司抗风险能力和运营稳定性，为公司的可持续发展保驾护航。

## 风险管理架构

公司健全风险管理架构，形成“董事会——审计委员会——审计监察部——各职能部门和分子公司”的四级风险管理组织体系，各司其职负责风险识别预评估、形成风险管理防线：



奇点能源风险管理架构

## 风险识别与评估

奇点能源建立了完善的风险管理流程，从风险识别、风险评估、风险管理、监督与改进四方面形成闭环，确保有效控制风险。目前，公司已识别出战略、财务、市场、运营和法律五大类型的风险，并制定了有针对性的风险管理措施。



奇点能源风险管理流程

报告期内，奇点能源不断优化风险排查网络，对采购、劳动人事和销售的法律风险开展调研，并出具《公司法人治理风险排查报告》《采购业务法律风险排查报告》《销售法律风险排查报告》《劳动人事法律风险排查报告》等报告，充分识别公司在治理、营销、采购、雇佣等环节的潜在风险和缺陷问题，同时制定相应策略和详细整改计划，促进风险管理闭环，强化公司的全价值链的风险应对能力。

## 商业道德

商业道德是企业可持续发展的基石，亦是企业赢得社会信任、实现长期价值的关键要素。奇点能源始终秉持诚信、透明、公平的原则，遵守法律法规，尊重利益相关方的权益，并将商业道德的践行贯穿于企业运营的每一个环节。公司积极倡导公平竞争，坚决反对任何形式的贿赂、腐败和不正当商业行为，并始终致力于维护市场的健康秩序。

### 商业道德规范

奇点能源坚决反对任何违反商业道德的行为，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，制定《反舞弊管理制度》《商业秘密管理制度》等文件，严格审查和监督不正当竞争、贪污腐败、关联交易等行为，并坚持依法纳税，全力践行高标准的商业道德准则。

为加强内部商业道德监管，公司由董事长负责审阅和批复商业道德管理相关工作，并由审计监察部作为对董事会负责的内部监察机构，独立行使监察权，及时受理对监察对象违规违纪行为的控告、检举。

### 反商业贿赂及反贪污

奇点能源严格杜绝公司内、外人员采用欺骗等违法违规手段谋取个人不正当利益，损害正当的公司经济利益的行为，或谋取不当的公司经济利益，同时可能为个人带来不正当利益的行为。在员工入职时，公司要求员工签订《入职承诺书》，其中设有杜绝贪污腐败、徇私舞弊等行为的条款，督促员工自觉遵守公司规章制度，坚守职业道德底线。

报告期内，奇点能源制定《红线问题清单》，对于触碰红线的员工视事件严重程度进行劝勉谈话、警告、降薪撤职、解除劳动合同、移交司法机关等处分，保障公平、公正、透明的工作环境，维护公司的良好声誉和长期利益。

### 关键绩效

报告期内，公司：



开展廉洁从业检查共计

**3次**



监管部门对发行人或其雇员提出并已审结的诉讼案件的数目为

**0**

## 反不正当竞争

奇点能源在生产经营活动中，遵循自愿、平等、公平、诚信的原则，坚决杜绝假冒伪劣、误导性消费、侵犯商业秘密等扰乱市场竞争秩序，损害其他经营者或者消费者的合法权益的行为，为公平竞争创造良好的环境和条件。

## 强化廉洁意识

公司亦注重深化全体员工的廉洁意识，开展反舞弊培训与宣传，张贴廉洁海报，并每季度推送反舞弊季刊，通过介绍商业舞弊负面案例督促员工守牢法律红线。本年度，公司积极开展监察事项培训，向员工宣贯商业道德相关法律法规及商业道德违规案例，警示员工恪守“奇点高压线”，保持廉洁自律。



奇点能源反舞弊季刊

### 关键绩效



## 案例 · 奇点能源开展反舞弊宣传培训

2024年11月，奇点能源聘请西安市人民检察院相关人员来公司授课，培训老师以民营企业管理人员职业风险为主题，结合《刑法修正案（十二）》，逐条解读各类法条法规、经济犯罪场景、入罪标准及处罚标准，并结合过往的典型案件的讲解，进一步加深参训对象对各类经济犯罪的理解。培训中，审计监察部亦结合公司现有反舞弊体系建设情况，对公司红线问题、反舞弊平台及渠道、惩处和奖励措施进行宣贯，倡导员工恪守自身工作职责，共同构建风清气正的工作环境。



奇点能源员工听取反舞弊培训

## 申诉与举报机制

奇点能源设置了完善的举报机制，鼓励员工、客户、供应商及其他利益相关方参与公司的廉洁建设工作，向公司反馈内部人员涉嫌违反商业道德的贪污腐败、贿赂、不正当竞争等行为。公司设置了廉洁举报电话、二维码、内部纪律监督举报平台、微信、电子邮箱、通信地址、线下受理渠道等多样化的监督举报途径，并依照相关制度对被举报人开展调研，同时严格保护举报人隐私，禁止以任何形式对举报人实施打击报复的行为，充分保障举报人权益。

### 监督举报途径：

- 举报邮箱：shenjijiancha@jd-energy.com.cn
- 举报电话：15911138263
- 通信地址：陕西省西安市高新区毕原一路西段25号，西安奇点能源股份有限公司审计监察部

### 关键绩效

报告期内，公司：



# 信息安全与隐私保护

奇点能源严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等相关法律法规，并制定《信息安全管理制度》，详细规定公司软件系统、网络建设与网络资源、信息系统安全等方面的基本管理制度、风险预防措施、突发情况处理方法，致力于完善信息安全管理架构。

在管理层面，公司建立了安全策略和流程，并设立网络安全管理团队，加强内部威胁的防范；在技术层面，公司定期审查网络基础架构，部署安全技术和产品，对各类数据实行分级防护，并开展数据备份工作，逐步建立网络安全监控系统；在日常办公中，公司督促员工提高网络安全意识，建立信息安全文化。

我们亦积极响应国家网络安全等级保护制度，现已为eMind智慧储能电站管理平台系统、公共云基础服务平台系统取得第3级等级保护证明，充分履行信息安全保护义务。



奇点能源信息系统安全等级保护备案证明



奇点能源开展信息安全与隐私保护培训

## 关键绩效

报告期内



公司开展信息安全培训  
**1次**

关键岗位和敏感岗位人员覆盖率  
**100%**

# 绿色运营 助力低碳发展

奇点能源始终坚持可持续发展的理念，将环保责任融入业务运营，不断优化资源利用效率，减少碳排放和环境影响。通过技术创新与管理优化，公司持续提升能源使用效率，推动清洁能源应用，降低对自然资源的消耗，同时加强环境保护措施，确保生态系统的可持续性。

## 本章节所涉及重要性议题

- 应对气候变化
- 环境管理
- 能源管理
- 清洁技术机遇
- 水资源管理
- 产品全生命周期管理
- 排放与废弃物管理

## 本章节所响应SDGs

- SDG6: 清洁饮水和卫生设施
- SDG7: 经济适用的清洁能源
- SDG11: 可持续城市和社区
- SDG13: 气候行动

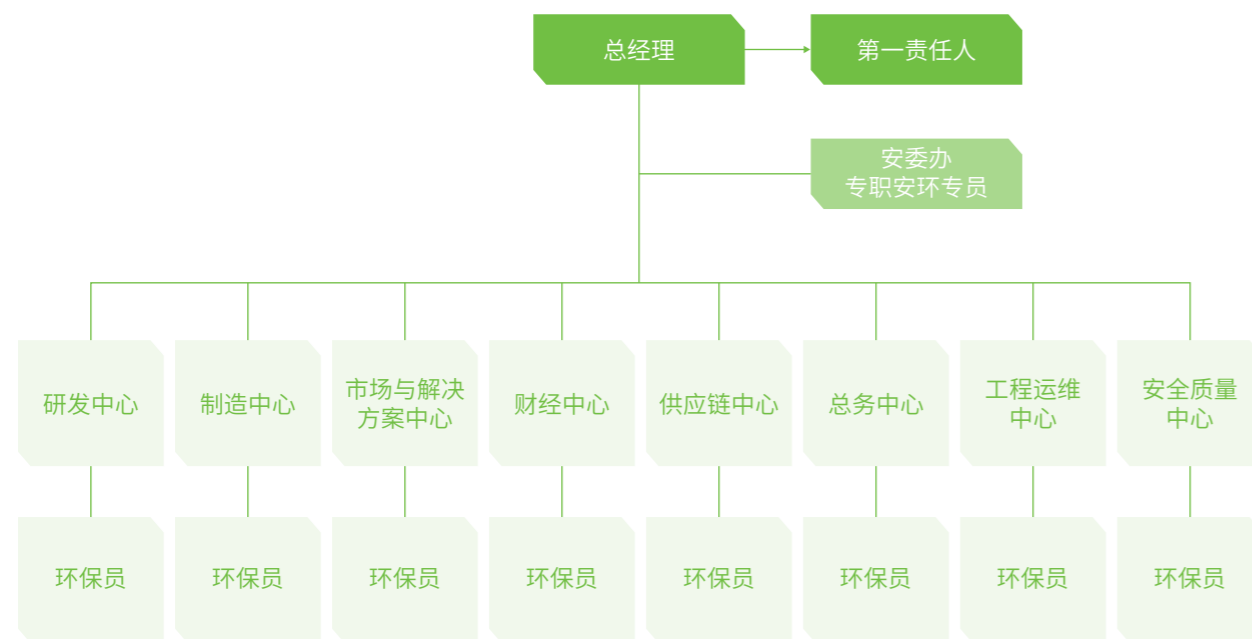


# 环境合规

奇点能源严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环境法律法规，确保合规运营。公司通过完善管理制度与架构，规范环境管理工作流程，并定期开展环境风险评估，确保潜在风险得到及时识别和有效控制。

## 管理制度与架构

奇点能源制定并实施《环境管理手册》《环境管理制度》《环境因素识别与控制管理制度》等制度文件，并结合以总经理为第一责任人的科学、高效的环境管理体系，由安全管理部统筹协调，各业务单元协同执行环境管理事宜，确保环境管理要求的全面落实。通过完善管理架构和执行机制，公司不断提升环境管理水平，推动绿色可持续发展。

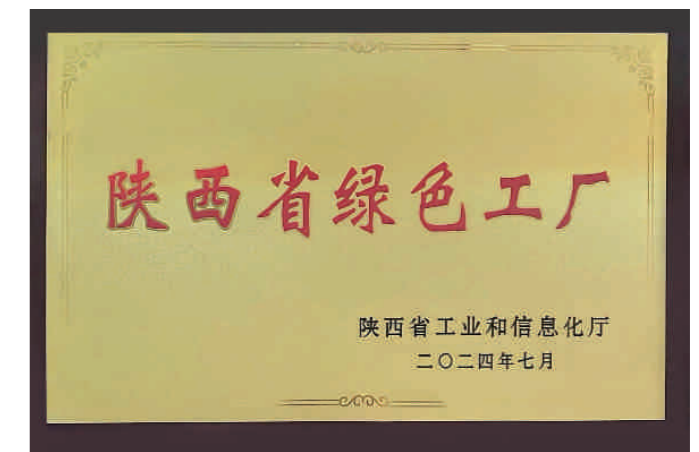
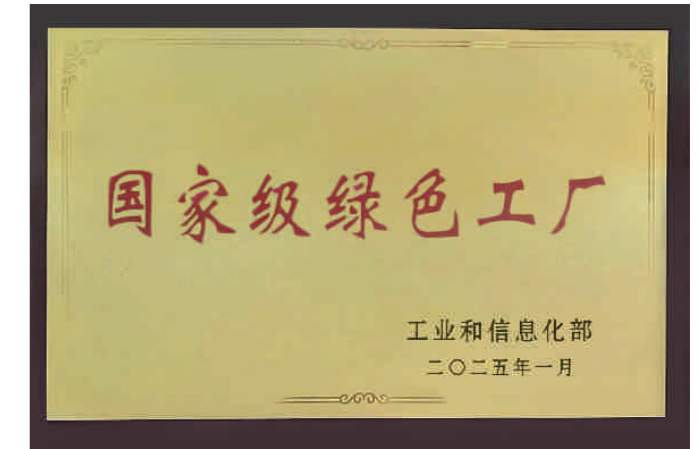


奇点能源环境管理体系架构图

通过严格执行国际标准、优化管理流程及推进绿色生产模式，公司不断提升环境治理能力，确保运营活动符合环保法规要求，并积极推动节能减排和资源高效利用。报告期内，公司已获得ISO 14001认证，并通过了省级和国家级绿色工厂认定。



奇点能源ISO 14001环境管理体系认证证书



奇点能源获得国家级、省级绿色工厂称号

### 关键绩效

2024年，公司：

- 发生环境污染事件 **0** 次
- 完成环境目标 **100%**

## 环境风险管理

奇点能源高度重视环境风险管理，不仅根据《环境因素识别与控制管理制度》，准确地识别和评估潜在环境风险，而且制定《西安奇点突发环境事件应急预案》，确保其与内部其他预案、与政府及有关部门应急预案进行有机衔接，提高突发环境事件的处置能力。

### 环境风险识别与控制

公司定期开展环境影响评估，对生产、运营及供应链活动中可能对生态环境造成影响的因素进行系统梳理，至少每年组织一次对环境因素的更新识别和评价，并制定相应的预防与控制措施，最大限度降低环境风险。



环境因素和重大环境因素的识别和评审过程

### 突发环境事件管理

公司坚持“以人为本、环境优先、减少危害”的环境应急管理方针，不仅建立了包括事故报告、预警分级、应急处置及恢复措施的应急响应机制，而且事先针对各种可能的突发环境事件情景，形成分工明确、准备周全、操作熟练的高效处置措施，确保高效应对。在发生突发环境事件时，公司把保障公众健康和生命财产安全作为首要任务，最大程度地减少突发环境事件造成的人员伤亡和环境危害，并防止二次污染。

## 能源与碳排放管理

奇点能源始终坚守“让稳定的清洁电力惠及每一个人”的使命，致力于推动绿色、低碳，并以责任与创新为核心，在实现经济效益的同时兼顾环境保护，促进社会可持续发展。公司不仅通过优化能源管理，积极减少自身碳排放，而且通过提供清洁高效的产品与解决方案，以稳定、安全的能源供应，推动全球向更加环保、可持续的方向迈进。

### 能源管理

公司高度重视能源管理，制定并严格执行《照明管理制度》等规范，聚焦照明系统能耗管控与设备运行优化，持续提升能源利用效率。通过加强照明用电管理、优化设备启停机制，公司减少了不必要的能耗，在保障安全生产的同时，实现降本增效。此外，公司积极引入电动叉车、加气LNG货车等清洁能源设备设施，有效降低运输环节的能源消耗和碳排放。

能源管理措施	效果
待机设备节能,设备在不启用状态下,关闭电源,取消设备待机状态	电费降低43%
整机调试留存电量从30%降至20%	电费降低10%

奇点能源的能源管理优化措施

### 关键绩效

报告期内，公司：



能源消耗总量为<sup>1</sup>

**3,071,793 kWh**

范围二（间接排放）总量为<sup>2</sup>

**1,648.32 吨二氧化碳当量**

1. 公司不涉及直接能源消耗，且暂未开展范围一碳排放数据统计，未来将加强此方面数据统计能力。当前能源消耗统计范围为西安奇点能源股份有限公司本部，即天虹园区、新园区及云仓基地。

2. 范围二排放量采用2022全国电力平均二氧化碳排放因子0.5366 tCO<sub>2</sub>/MWh进行计算。当前范围二排放量统计范围为西安奇点能源股份有限公司本部，即天虹园区、新园区及云仓基地。

案例 · 奇点能源优化车间照明能耗

2024年,奇点能源为提高能源使用效率,针对照明用电进行了重点优化调整。公司通过采用分区电灯开关装置,在员工休息时段和异常停线时段关闭非安全照明灯,从而节约照明能耗。经优化后,公司的电力使用效率显著提升,每月约节约电能2.15万千瓦时,节约电费约2.8万元。未来,公司将推动自动化线体运行PLC分段控制,进一步节约能源。



西安工厂实施节电行动现场

## 清洁技术机遇

随着“双碳”目标的提出,能源结构的转型与升级变得愈发迫切,新型电力系统应运而生。新型电力系统以新能源为主体,具有多源互补、源网协同、供需互动和灵活智能等特点,可有效推动电力生产、传输、消费等环节向清洁化、智能化、高效化和灵活化方向发展。但是,由于其主要依赖太阳能、风能等自然能源,并受地理位置、天气条件等因素影响,存在资源波动性大、不稳定等天然缺陷,难以实现全天候的电力供需平衡。

基于此,储能技术成为构建新型电力系统的关键环节。通过储能技术实现削峰填谷,可以在电力需求低谷时段储存多余电力,并在高峰时段释放,有效平滑电力波动,解决风光发电的弃电问题,提升电力运营的经济性,同时推动低碳节能目标的实现。

在此背景下,奇点能源积极拥抱清洁技术发展机遇,研发并提供符合市场需求的储能产品、服务和解决方案,以技术创新推动社会的可持续转型。公司依托产品优势,助力上下游企业突破能源资源和环境制约,通过高效储能解决方案提升绿色电力的消纳能力,降低用电容量需求,显著减少用电成本。这不仅促进了可再生清洁能源的广泛应用,减少了碳排放,而且实现了能源供需的动态平衡,有效推动价值链协同降碳。

### 关键绩效

截至2025年6月,奇点能源:



累计服务用户  
**1,000+**

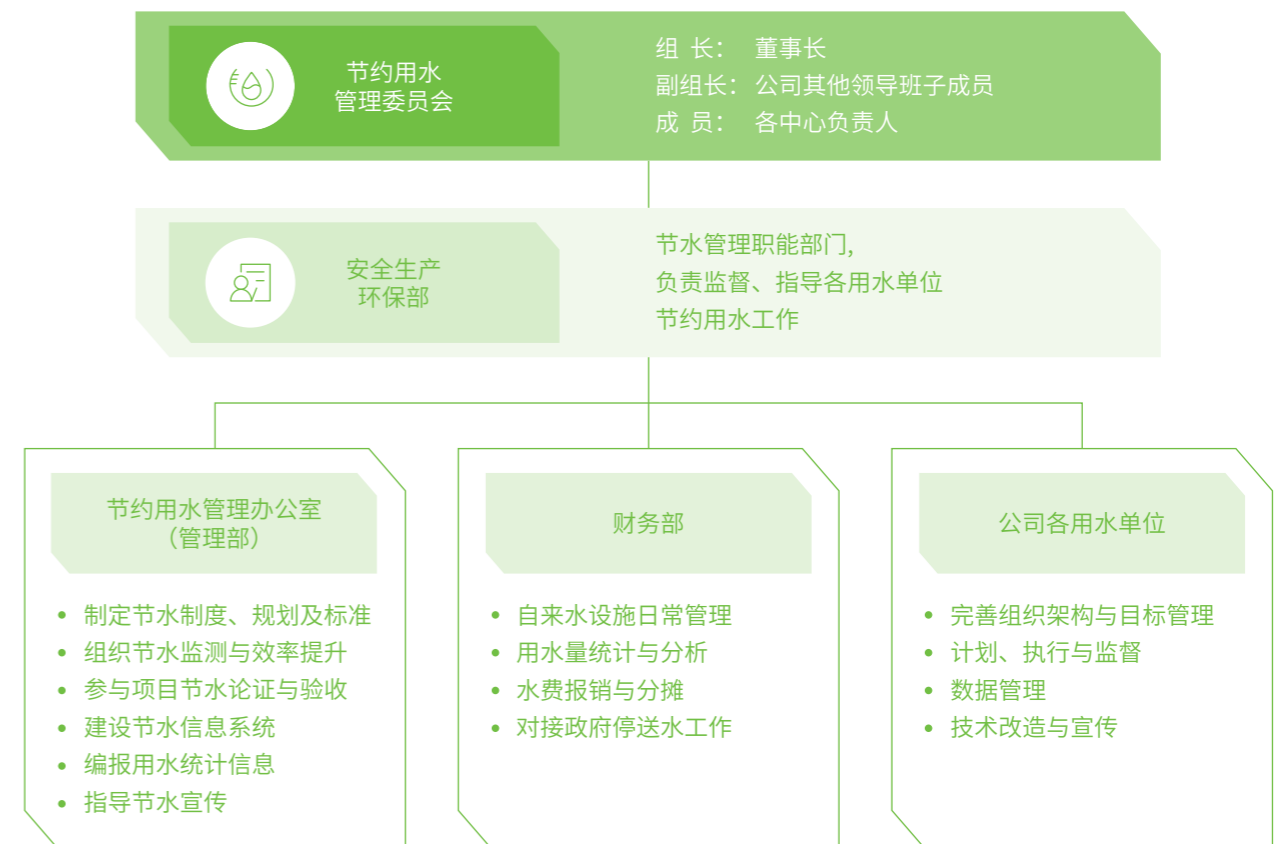
助力价值链减少碳排放  
**50万吨二氧化碳当量**

## 水资源管理

奇点能源高度重视水资源管理,始终将可持续用水视为企业责任的重要组成部分。公司确保水资源的合理、高效利用。同时,公司不断优化水管理体系,加强水资源监测与节约措施,推动循环用水和污水处理技术的应用,助力生态可持续发展。

## 用水管理

公司已成立节约用水管理委员会,明确责任分工,并制定《公司节约用水管理制度》《节约用水工作方案》等相关制度,切实加强水资源管理,不断提高水资源利用和节约用水管理水平。



节水管理体系架构图

针对生产、生活及绿化等不同用水场景，公司分别制定专项管理措施，精细化水资源管理，扎实推进节水工作。此外，公司持续开展节水宣传与员工培训，强化全员节水意识，促进“节约用水，人人有责”良好氛围的形成。



奇点能源加强用水管理措施

指标	单位	2024
水资源使用量 <sup>3</sup>	吨	35,467.79

奇点能源2024年用水情况

## 废水管理

公司在运营过程中不涉及生产废水排放，仅有生活污水排放。但公司始终秉持着高度的责任感和环保意识，定期对生活污水进行检测，确保其排放符合相关标准。同时，公司积极探索生活污水的资源循环利用方式，以进一步减少对环境的影响，为可持续发展贡献力量。

3. 当前用水统计范围为西安奇点能源股份有限公司本部，即天虹园区、新园区及云仓基地。

# 排放与废弃物管理

奇点能源始终秉承环保理念，通过建立完善的排放管理制度和废弃物处理流程，减少生产过程中的各类排放和废弃物，并确保所有废弃物均得到适当处理。

## 废气管理

公司坚定践行有效的废气排放控制措施，确保废气排放符合相关标准，减少对环境的影响。目前，公司废气排放仅涉及回流焊工序产生焊接废气，并已通过增加活性炭吸附装置有效处理<sup>4</sup>。同时，公司定期更换活性炭，并将更换后的活性炭纳入危险废物管理，确保安全处置。未来，我们将加强排放监测和持续推进减排技术，积极推动废气治理，降低有害气体的排放量，提升生产过程的环境友好性。

## 废弃物管理

公司坚持源头减量、分类管理和资源化利用的原则，优化废弃物处理流程，不断提升废弃物管理水平，推动绿色可持续发展。



奇点能源包装减量化、无害废弃物循环利用措施

### 案例 · 产品包装重复利用方案

2024年，奇点能源启动了包装箱回收计划，以进一步提高包材回收率，促进包材可持续利用。在产品发货时，为确保产品在运输过程中完好无损地保存，公司会使用木箱进行包装。但客户在收到产品后，通常将木箱作为闲置物品进行废弃处理，导致一定的资源浪费。为此，公司与客户达成共识，鼓励客户在收到产品后，将空包装箱返还给公司，用于下次发货。该计划实行后，公司所使用的木箱为原来的20%，有效减少资源浪费。



### 关键绩效

报告期内，



公司在生产、经营过程中使用可持续包装材料

**130.12 吨**

对于危险废弃物，公司制定并实施《危险废弃物管理制度》，严格规范生产、运营及日常活动中危险废弃物的管理流程。公司的主要危险废弃物包括润滑油、废机油、密封胶桶和除胶剂等，我们会确保其在产生、存放、转移、处置等各环节均受到有效控制，降低其对环境的影响。

指标	单位	2024年
有害废弃物排放量	吨	0.6
有害废弃物处置量	吨	0.6
有害废弃物回收量 <sup>5</sup>	吨	0.6

奇点能源2024有害废弃物排放数据

4. 公司暂未开展统计废气污染物排放量，未来将加强此方面数据统计能力。

5. 公司将有害废弃物交由有资质的第三方厂家回收，非在组织边界内进行回收。

## 创新驱动 赋能技术升级

随着全球能源转型进程的快速推进，储能技术成为平衡能源供需、提高电力系统稳定性和灵活性的关键解决方案。奇点能源积极抓住机遇，专注于先进储能系统的核心技术与产品开发，保持公司在市场竞争中的领先地位。

### 本章节所涉及重要性议题

- 产品质量与安全
- 研发与技术创新
- 数字化转型

### 本章节所响应SDGs

- SDG9：产业、创新和基础设施
- SDG12：负责任消费和生产



# 产品研发与创新

奇点能源以“以电力电子和物联网技术创新推动储能的规模化应用,让能源的利用更清洁、友好”为发展战略,通过电力高效存储及变换技术,物联网和大数据技术的研发与创新,不断增强产品竞争力,为全球碳中和目标的实现提供优质的解决方案。

## 产品研发体系

奇点能源重视产品研发体系的建设与完善,并制定《研发项目管理规范》《研发预研项目管理制度》《研发产品生命周期管理制度》等文件,对研发项目的立项、评审、变更、中试、结项进行全流程管理,使产品的全生命周期规范可控,有效提高研发项目运作效率。报告期内,公司发布了40余份研发与创新方面的管理制度,不断优化产品研发体系。

同时,公司建有完备的电化学储能与电子实验室,并搭建电化学储能与电子实验平台,全方位覆盖电池PACK结构设计、电池管理系统BMS、模块化变流器PCS、能源管理系统EMS研发,形成了强大的自主研发与系统集成能力。



奇点能源部分产品

2024年,公司正式引入IPD研发管理体系,以协同合作、信息共享和跨职能协作,将市场和客户需求置于产品开发核心,充分考虑市场需求,提升产品创新性、质量和市场竞争力。未来,公司将围绕“长时储能+智能化+平台化”三大核心,通过技术纵深突破与生态协同,打造覆盖多场景的产品矩阵,并利用数字化工具提升研发效率。

系统 集成化	<ul style="list-style-type: none"> <li>大容量高密度电芯集成技术,满足长时储能需求</li> <li>电池PACK配电组件集成技术,提高系统集成度和可靠性</li> </ul>
系统级 创新	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化拓扑结构使DC/DC或DC/AC变换器效率进一步提升</li> <li>开发浸没式直冷液冷结合技术和全域温差控制技术,精准控制电池温度,降低火灾风险</li> <li>储能柜轻量化与高强度设计,降低运输成本</li> </ul>
智能化 控制	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化电芯健康状态(SOH)、电池荷电状态(SOC)预测模型,实现故障提前预警,降低运维成本</li> <li>开发更先进的电池均衡算法和策略,实现电池组的快速高效均衡,提高电池组的一致性和可用容量</li> </ul>
构网型 技术	<ul style="list-style-type: none"> <li>构网型储能系统在微网中以电压源特性运行,提升新能源并网稳定性</li> </ul>
多场景 应用	<ul style="list-style-type: none"> <li>长时储能技术以及离并网切换</li> <li>光储充柴荷全栈解决方案</li> </ul>
平台化	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化云边协同电站智能运维平台,实现设备状态实时调控与资源弹性调度</li> <li>建设高精度站级硬件在环仿真平台,为电力系统的模拟与优化提供精准支撑</li> </ul>

奇点能源产品创新研发方向

关键绩效

报告期内，奇点能源：



研发费用投入达  
**9,200+ 万元**

占主营收入  
**7%+**



拥有  
**180+ 人**的专业研发团队

研发人员占比  
**30%+**

公司亦积极鼓励合作与开放创新，与高校、科研机构共建实验室或联合开发项目，加速技术转化，提高研发效能。2023年，公司与西安交通大学、西安理工大学合作，引进12件专利技术实现技术产业化应用；2024年，公司与西安交通大学、浙江大学杭州国际科创中心合作，共同开展非核心技术的研发工作，以提高自身创新能力，实现效益最大化。

案例 · 奇点能源开展IPD研发管理体系培训

2024年，为推动IPD研发管理体系在公司的落地，奇点能源面向分公司总经理、产品总监和项目总监等不同领域的专业人员，通过理论讲授、小组研讨和案例分享等形式，开展了IPD研发管理体系培训。未来，公司将贯彻执行IPD研发管理体系，通过团队合作、信息共享和客户导向，提高产品开发的效率、创新性和成功上市的概率。



## 知识产权保护

奇点能源坚持“支撑创新，保护智慧；创造财富，引领未来”的知识产权管理方针，制定了《知识产权管理工作手册》《专利及软件著作权管理制度》等制度，完善和规范知识产权管理体系，提升公司知识产权的利用、保护和管理能力。



奇点能源知识产权保护措施

指标	单位	数量
持有专利数量	件	137
持有版权数量	件	26
持有商标和文字著作权数量	件	31
年度新申请专利数	件	129
年度新申请版权数	件	11

奇点能源知识产权保护绩效数据<sup>6</sup>

6. 知识产权保护绩效数据截止到2025年5月30日。



奇点能源2024年获得的部分专利证书

为充分激发研发人员的创造性和积极性,公司亦发布《研发项目评价与激励管理制度》,明确研发项目的评价与激励管理措施,促进研发项目高质、高效完成,提升公司整体的研发创造能力。

## 产品质量与安全

奇点能源致力于为客户提供安全且优质的产品。公司持续完善质量管理体系,并利用数字化手段开展质量管理工作,不断提升产品品质,保障客户权益。公司亦努力在内部营造质量文化氛围,倡导员工重视质量。

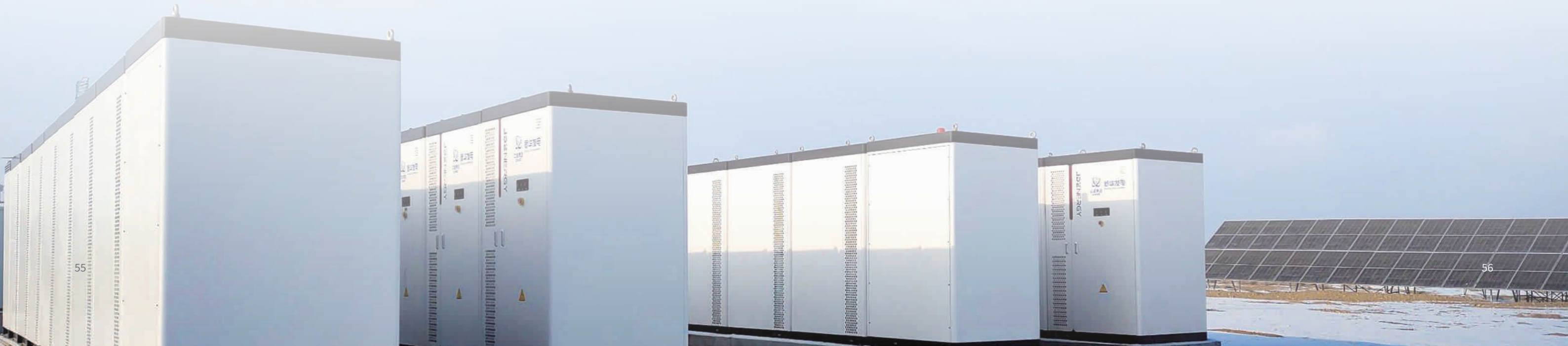
## 质量管理体系

奇点能源根据“专注储能、精进开放、持续改进、客户满意”的方针开展质量管理工作,建立了《QSE管理手册》《首末件检验管理制度》《产品检验规范》等程序,规范公司质量管理工作的开展,保障公司产品品质。

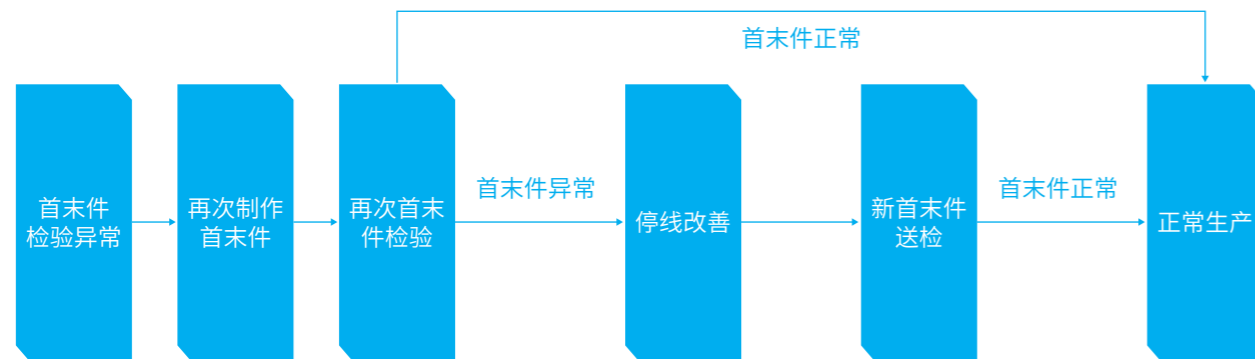
公司的质量管理体系以顾客需求为核心驱动力,通过顾客导向实现产品或服务的高效交付。在此过程中,相关部门将提供全方面的资源保障,并发挥监督和优化的作用,通过持续的监控、评估和改进,实现顾客满意。公司亦将质量管理体系认证作为管理基础,要求所有具备认证资格的生产基地及时通过质量体系认证。



奇点能源所获得的 ISO 19001质量管理体系认证



在每个工作班开始、更换操作者、更换或调整设备工艺装备、更改技术条件和工艺方法参数时，以及采用新材料或材料代用后，公司都将进行首末件检验，确保生产品质，避免出现批量性品质问题。



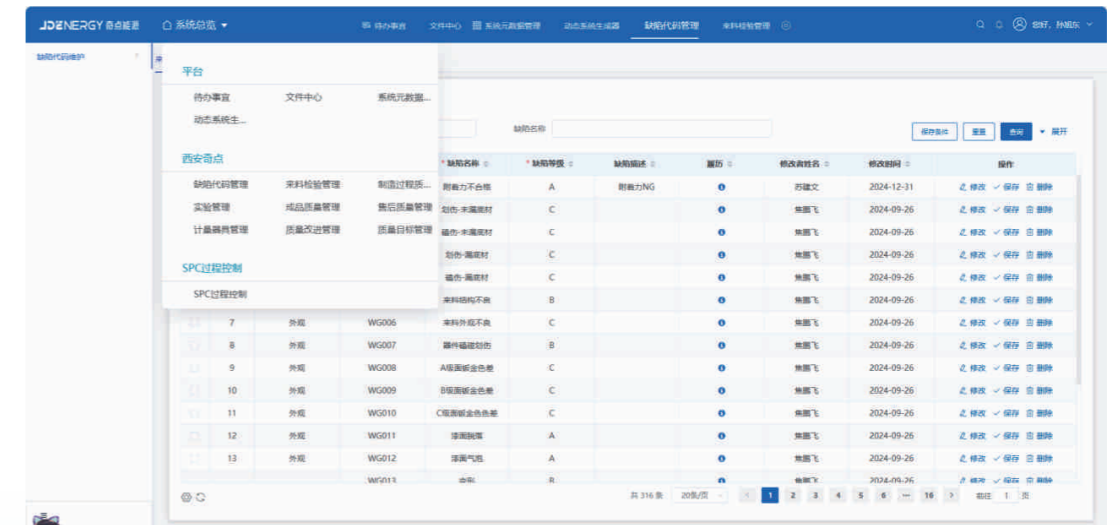
奇点能源首末件检验流程

产品	认证情况
eBlock-418A	IEC 61000, IEC 62619, IEC 62477, IEC 63056, CEI 0-16
elink418A-9P elink418A-16C	IEC 62477, IEC 60204
PCS-2000G2	IEC 61000, IEC62477, RfG, GB/T 34120
CBC00	IEC 62619

奇点能源部分产品所获认证

案例 · 奇点能源上线QMS系统，利用数字化赋能公司质量管理

2024年，奇点能源正式上线包含10个模块、178项功能的QMS系统，与eMes、SAP、SRM、PDM、eConcur、OA等系统实现交互。该系统的上线不仅填补了公司SAP系统质量检验模块的空白，帮助公司系统化管理线上报检、检验判定、制程首末检和巡检，降低现场QC工作难度，而且实现了公司级计量设备/仪器的线上管理与自动预警等功能，有效提升质量管理工作效率。



奇点能源QMS系统



## 产品安全管理

奇点能源始终坚守产品全生命周期管理理念，全面识别储能产品设计、生产到运行的潜在风险点。在设计阶段，公司前瞻性地预判风险源头；在生产环节，公司严格把控工艺参数并进行深度测试验证；在运行期间，公司实时监测数据并持续优化防护机制。通过对每一环节的严密监控，公司致力于为客户提供兼具卓越性能与安全保障的产品。



### 多重消防系统设计

多重消防设计，规避大规模安全风险：

- PACK级消防：全氟己酮汽化吸热、程式多次点动喷射、备有大量药剂阻燃
- 柜体内气溶胶消防：高效灭火、使用方便、环境友好
- 柜体间分区隔离：专用隔热耐高温材质，柜体已通过1.5小时耐火试验

### 安全预警系统设计

- 全面监测CO等多种有害气体、烟雾浓度和温度，设置多级预警措施
- AI健康管理，云端分析精准定位问题原因，消防系统抑制火灾事故

### BCS控保系统

全新能量块控制系统，消除控制保护盲区：

- 电芯级管理：监测单个电芯电压电流及温度、电池过压及欠压管理、电池过温及低温管理
- 系统级控制：识别系统SOC和SOE等状态信息、系统电池监控、系统能量调度及策略控制

奇点能源产品安全设计



此外，公司已建立全面的产品召回管理机制，并根据《产品召回管理流程》《不合格品控制程序》开展相关工作，确保快速响应安全隐患，降低产品风险。公司每年组织召回流程培训，覆盖质量、售后、销售等部门；每两年模拟召回演练，测试流程有效性并持续优化改进，有效保障客户权益。

### 关键绩效

2024年，



0

公司因健康与安全原因需召回的产品数量为

缺陷识别与报告

风险评估与分级

召回决策与审批



召回启动与通知

产品回收与处理

召回关闭与改进

奇点能源产品召回管理流程

## 质量文化建设

奇点能源重视员工的质量管理能力建设，不定期开展质量知识竞赛、质量培训和QCC课题改善等活动，努力在公司营造全员参与、重视质量的氛围。2024年，公司完成了12个QCC改善课题，并开展3次质量内训和1次质量外训，切实提升全员质量意识。



奇点能源举办快问快答知识竞赛



奇点能源开展IATF 16949培训

# 数字化转型

奇点能源重视数字化对生产的赋能，并制定《信息化发展五年工作规划》，以适应数字化时代需求，提升企业核心竞争力。未来，公司将通过信息技术的深度应用，进一步优化管理流程、提高生产效率、强化数据驱动的决策能力，进而实现企业的全面数字化、智能化转型，巩固在储能行业的领先地位。

### 综合管理平台实施

通过优化SAP、OA办公系统等，实现企业业务流程的标准化和数字化，打通信息孤岛，实现从财务、生产、销售到服务的全流程集成管理，提升业务运营的效率 and 透明度。

### 生产运营平台推进

在生产线上引入智能化设备，结合物联网技术，实现对生产设备的自动化管理和实时监控。通过生产数据的采集与分析，优化生产流程，减少停机时间，提高设备利用率，进而提升生产效率。

### 技术支撑平台建设

投资IT基础设施的升级改造，部署高效的服务器、网络设备及安全防护措施，确保IT系统的高效运行和信息安全，支持业务的稳定开展和未来的扩展需求。

### 数据分析平台开发

通过引入大数据和AI技术，建立公司级数据中心，统一管理和调度业务数据，开展深度数据分析，及时掌握市场动向、客户需求及生产动态，支持业务决策。

奇点能源信息化发展规划

## 关键绩效

奇点能源已入选：

西安市2024年数字化转型试点企业

西安市2024年数据管理能力成熟度(DCMM)贯标试点企业

陕西省工信厅2024年DCMM贯标试点企业

## 案例 · 奇点能源与西门子签署战略合作协议，在数字化工厂建设方面开展深度合作

2023年，奇点能源西安工厂首条PCS自动化产线、首条模组PACK自动化产线投产，标志着公司智能化制造能力的大幅提升。其中PACK产线采用工业机器人、链式输送线等自动化设备，打通了从电芯上料到模组焊接再到模组自动入箱的各个生产流程，使得模组产线加工生产线的自动化率达到了82%，Pack产线自动化率也达到了73%。PCS自动化产线功率板组装、硅脂涂敷、IGBT焊接等核心工艺实现全自动化，关键工艺制程精度大幅提升，同时可实现生产过程中全流程追溯。目前，该工厂的分布式储能产品智能生产车间已入选陕西省智能制造项目名单。

同时，奇点能源与西门子正式签署战略合作协议，围绕总部新基地规划建设，计划在工业软件、数字化交付、数字化工厂、数字化咨询、碳追踪和碳透明、自动化与驱动、低压控制及配电产品等领域开展合作。此次战略合作意味着公司主动拥抱数字化浪潮，加快数字化工厂建设步伐，以提升企业生产管理效率，优化升级产品和服务，满足业务高速增长的需求。



## 以人为本 汇聚贤才之光

奇点能源致力于保障员工权益，并为员工创造平等、安全、充满机遇的工作环境。公司通过系统化培训和多元化发展机会，全方位支持员工职业成长，同时强化职业健康与安全管理，为员工提供安心、舒心的工作条件，促进员工与企业共同发展。

### 本章节所涉及实质性议题

- 多元化与平等包容
- 员工权益与福利
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全

### 本章节所响应SDGs

- SDG3: 良好健康与福祉
- SDG4: 优质教育
- SDG5: 性别平等
- SDG8: 体面工作和经济增长
- SDG10: 减少不平等



# 员工权益与福利

奇点能源始终秉持以人为本的理念，致力于保障员工权益，不断优化薪酬福利体系，完善员工沟通关怀机制，提升员工归属感和幸福感。

## 员工权益保障

奇点能源严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，尊重和维护所有员工的人权，承诺不因其性别、年龄、宗教、政治观点或其他身份而产生歧视，保障员工的合法权益。

### 合规雇佣

奇点能源制定了《劳动合同管理办法》《招聘管理制度》，严禁雇佣童工与强制劳动，并为招聘过程以及劳动合同的订立、变更、中止等流程提供规范，确保客观透明地选拔人才。

公司人力资源部每年根据人才发展策略和年度招聘计划，对招聘需求、渠道、面试管理和录用管理等全流程机制进行调整与优化，持续提升人才获取能力，为企业发展提供及时、稳定的人力资源支持。

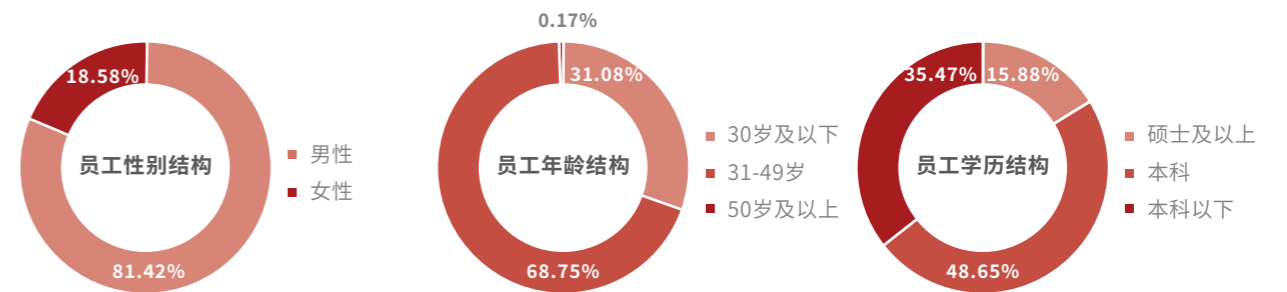
#### 关键绩效

2024年，公司：

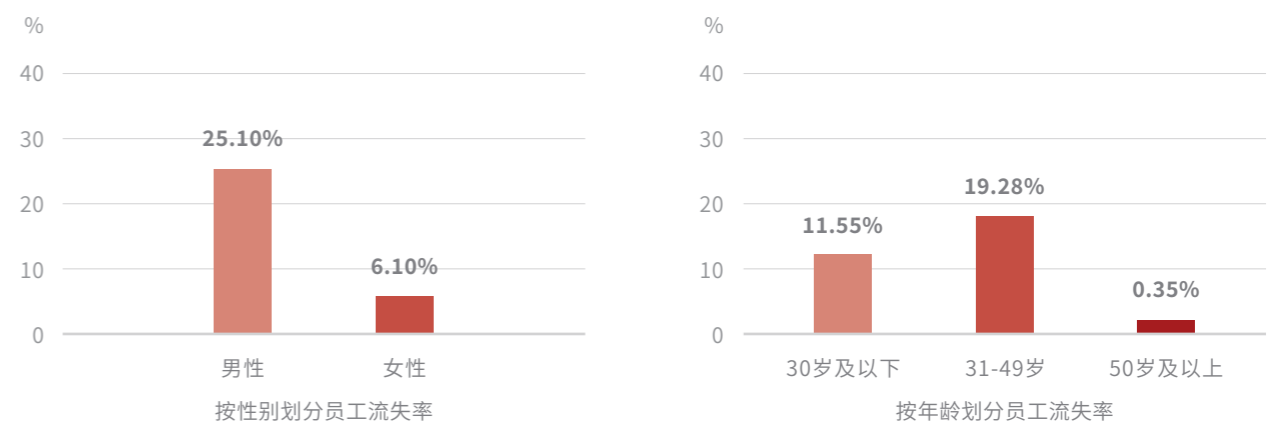
员工总数为 **592人**      劳动合同签订率 **100%**  
 未发生任何强迫劳动或童工使用事件

### 多元包容

奇点能源始终提倡多元、平等、包容的职场氛围，在招聘、薪酬、培训、晋升等环节，不因年龄、性别、地域、国籍、婚姻状况、政治面貌、种族、宗教信仰而歧视或不公正对待员工。对于职场骚扰与欺凌，公司秉持零容忍的态度，积极采取措施杜绝此类行为的发生，并不断完善员工申诉及保护机制，确保员工能够得到及时、有效的支持与保护。



奇点能源员工结构表



奇点能源员工流失率

在女性员工权益保护方面，公司不仅坚持男女同工同酬，而且在工作、生活等方面给予女职工特殊关怀，为其职业发展提供全方位的支持与帮助。



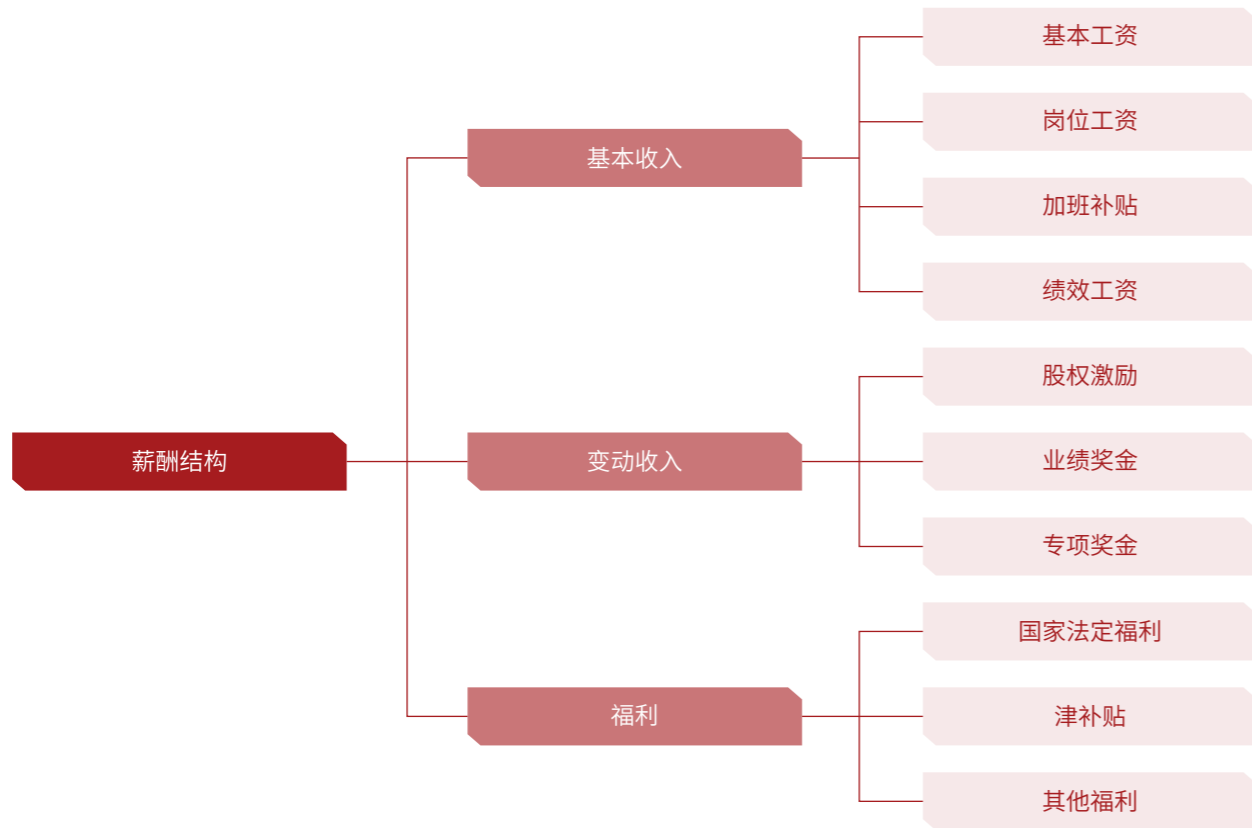
奇点能源妇女节活动

## 员工薪酬福利

在赋能员工发展的道路上，奇点能源双管齐下，一方面搭建科学的薪酬激励体系，鼓励员工不断创造价值；另一方面构建多元福利关怀体系，传递企业温度，为员工发展与企业前行蓄势赋能。

### 薪酬激励

为实现员工薪酬分配中“责任与利益相一致、能力与价值相一致、风险与回报相一致、业绩与收益相一致”的目标，奇点能源制定了《薪酬管理制度》《绩效管理制度》等文件，做到员工薪酬的管理规范、激励充分、导向明确。



奇点能源员工薪酬结构

在开展薪酬管理工作时，公司不仅兼顾外部竞争性和内部公平性，基于市场和公司实际效益状况，对各职位的相对价值进行客观、全面的衡量和判断，而且将企业的发展战略与员工的绩效目标相结合，做到真正的业绩导向。

目前，公司已建立完善的绩效管理体系，在保持开放沟通的基础上，将战略目标层层分解与对齐，驱动组织与员工聚焦核心发展方向，并通过定期绩效评价、反馈与持续改进，持续激发组织活力和员工潜能，赋能高效运营，增强公司核心竞争力。

### 福利关怀

奇点能源致力于通过丰富的员工福利与关怀，提升员工幸福感，增强公司凝聚力。公司制定了完善的《考勤及假期管理制度》，依法为所有员工提供带薪年假、病假和婚假等假期，符合国家生育政策的员工还可享受产检假、产假、哺乳假和陪产假。公司亦根据《员工关怀慰问礼金申请流程文件》，向员工发放结婚礼金、慰问金、生育礼金和住院探望金，以实际行动传递人文关怀，让员工感受到公司的温暖。

为平衡员工工作与生活，促进员工的福祉，公司不仅在周年庆、传统节日等重要时间节点开展员工活动，而且积极组织乒乓球、羽毛球、篮球等体育赛事，鼓励员工参与，在内部营造了开放、热情、友爱、积极向上的组织文化氛围。



奇点能源开展丰富的文体活动

案例 · 奇点能源开展“夏送清凉冬送温暖”职工慰问系列活动

自2024年年初，奇点能源根据公司全国各项目地位置，制定一线员工慰问行动计划，由工会委员会带队前往宁夏、浙江、江苏、广西、河北等地的13个项目地，深入工程交付、设备调整、销售等一线岗位，开展“夏送清凉冬送温暖”职工慰问系列活动，为一线岗位职工送去解暑降温物资、防寒保暖用品、生活日用品等慰问品，以实际行动传递公司温度。2024年度，奇点能源慰问一线职工150余人，采买慰问物资共计20万余元。



## 员工参与沟通

奇点能源严格遵守《中华人民共和国工会法》，尊重员工的结社自由、集体谈判权，开展多样化的工会活动，保障员工的合法权益与切身利益。公司亦积极畅通交流渠道，为员工提供企业微信“奇点点”、行政服务平台、工会平台等渠道，以便员工反映问题、提出诉求，营造包容开放的公司氛围。



奇点点职工服务平台



奇点能源职工代表大会

### 关键绩效

2024年，



奇点能源工会积极征集职工意见与建议，合理有效解决职工问题**42项**，职工问题解决率达**95%**以上，提升了员工参与感、幸福感

案例 · 奇点能源开展职工健康关爱系列活动

奇点能源高度重视员工的健康管理，工会定期组织员工进行全面的健康体检，及时发现并预防潜在的健康问题，2024年组织宝鸡生产基地、延安生产基地共653人到国际医学中心进行体检。此外，工会邀请知名专家与专业医生，举办健康讲座，开展健康咨询，普及健康知识，提升员工的健康意识与自我保健能力。针对员工的心理健康问题，工会设立“老刘洽谈室”“健康管理小组”等心理咨询组织，为员工提供及时、专业的心理疏导与支持。在鼓励员工体育锻炼方面，工会设立“职工运动奖金包”，对于运动量达标的职工每季度给予奖励。



# 员工发展与培训

为打造高质量人才队伍，全面提升企业竞争力，奇点能源全方位布局员工职业发展，健全员工培训机制，厚植人才成长沃土，激发员工潜能与企业活力。

## 职业发展

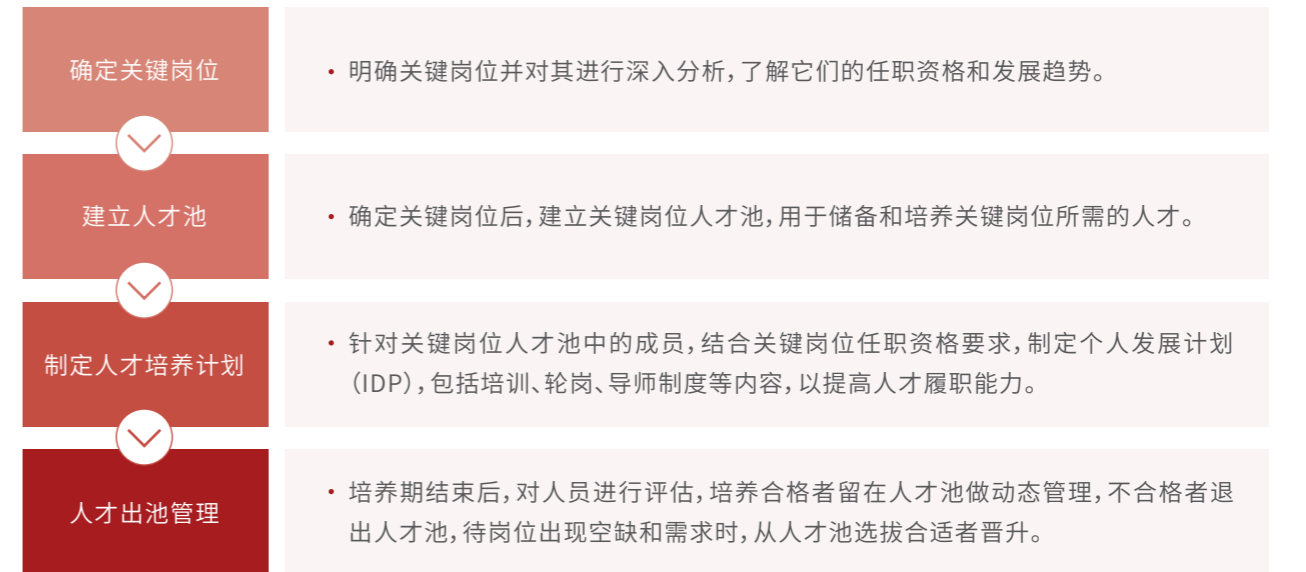
奇点能源努力为员工搭建价值实现、职业发展与成就事业的平台。报告期内，我们发布了《人才发展制度》，进一步完善公司的人才发展体系，为公司招聘、培养、干部选拔等工作提供有力的支撑，从而为公司实现战略目标提供持续、稳定、高质量的人才保障。



奇点能源人才发展体系

公司聚焦员工成长发展的全生命周期管理，对岗位任职要求、发展通道、升降标准、岗位画像与胜任力模型进行了统筹规划，并建立了管理、专业发展双通道，鼓励员工选择适宜的职业发展道路。根据公平、公开、公正的晋升原则，公司持续建立与优化科学的晋升管理流程，以确保优秀人才在公司能够得到识别、培养和发展。

此外，公司定期结合人才盘点与培训需求分析，识别员工能力与发展目标之间的差距。针对业务经理、潜力干部及关键岗位员工，公司定制个人发展计划(IDP)，涵盖提升方向、能力项、策略及所需支持。通过按计划推进学习与定期评估、检视和调整，确保员工成长与企业战略目标高度契合。



奇点能源“关键岗位人才池”管理

### 案例 · 奇点能源2024年员工敬业度调研

奇点能源每年定期开展员工敬业度调研，围绕公司支持、团队合作、员工发展等重要议题，对员工敬业度水平、组织赋能度和敬业度驱动因素进行调查。2024年，公司员工参与敬业度调研的积极性提升，参与员工数量达到590人，较2023年增加44.3%。此外，公司的员工敬业度水平已连续两年提升，目前处于最佳企业人才地带。<sup>7</sup>

7. 奇点能源员工敬业度水平的三个层级：问题地带(0%-42%)、稳定地带(42%-72%)、最佳企业人才地带(72%-100%)。

## 人才培养

奇点能源深知人力资源是公司获得持续竞争力的重要因素。为此，公司制定了《培训管理制度》《课程开发管理办法》《讲师管理办法》《导师管理办法》《派外、外聘培训管理办法》等规章制度，规范培训的规划、运营、评估等管理工作，分层级对人才梯队进行定制化培训，支撑公司人才发展战略。



奇点能源培训管理体系

为满足差异化的发展需求，公司打造了公司级、中心级和部门级三级培训体系，并结合任职资格要求和培训需求分析，分层分级的对员工、干部和后备人才，设计定制化培养方案，提供课程学习(线上+线下)、专题工作坊、行动学习、导师带教、在岗历练、轮岗学习等培训方式，支撑员工能力提升，推动组织绩效提升。

培训项目	培训对象	培训目的
干部培训	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司中高层干部外部聘任</li> <li>内部晋升的干部</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升现有干部团队管理综合能力，改善干部共性能力薄弱项</li> <li>提升干部个人综合管理能力素养，精进业务技术，从而提高组织管理成熟度</li> <li>促进新任干部(含外聘)了解公司文化、管理体系，熟悉公司战略方向，适应公司干部管理角色</li> </ul>
后备干部培训	<ul style="list-style-type: none"> <li>已担任中高层干部岗位，并且能够成为更高层次干部岗位培养对象的绩优干部</li> <li>基层干部或潜力干部人才</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>对现有高潜干部进行培养提升</li> <li>对现有基层或潜力干部人才开展管理层基本知识技能和职业素养等基础培训、提升基层或潜力干部人才通用能力</li> </ul>
新员工培训	<ul style="list-style-type: none"> <li>全体新入职的新员工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>帮助新员工或大学生顺利融入公司、快速产出绩效</li> </ul>
在职员工培训	<ul style="list-style-type: none"> <li>全体在职员工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过实施专项培养，内部培训和外部资格/职称认证相结合的方式，提升各中心专业人才的专业能力</li> </ul>

奇点能源人才培养体系



奇点能源人才培养系列活动

案例 · 销售新员工“百日成单”培训

为了帮助销售新员工在试用期内更好的成长和适应新环境,提升销售新员工所须具备的知识、技能,创造积极上进的学习氛围,快速实现业绩突破,公司制定了“百日成单”培训方案。培训课程持续两个月,主要包括九个维度:公司文化制度、营销体系制度、销售工具操作、行业与竞品知识、产品与解决方案、工艺知识、销售破单实操、运维交付知识、样板工程案例。课程将线上知识学习与线下技能实操、业务实践相结合,帮助新员工全面提升职业素养。课程结束后,新员工需通过课程考核以得到转正答辩资格,考核成果将作为职级校准的重要参考依据。

关键绩效

2024年,公司:



受训员工人数  
**592人**



培训覆盖率  
**100%**

# 职业健康与安全

奇点能源坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,健全安全环保管理责任体系,竭力降低员工健康风险,积极开展安全教育培训与安全文化宣传活动,为员工创造健康安全的工作环境。

## 安全体系建设

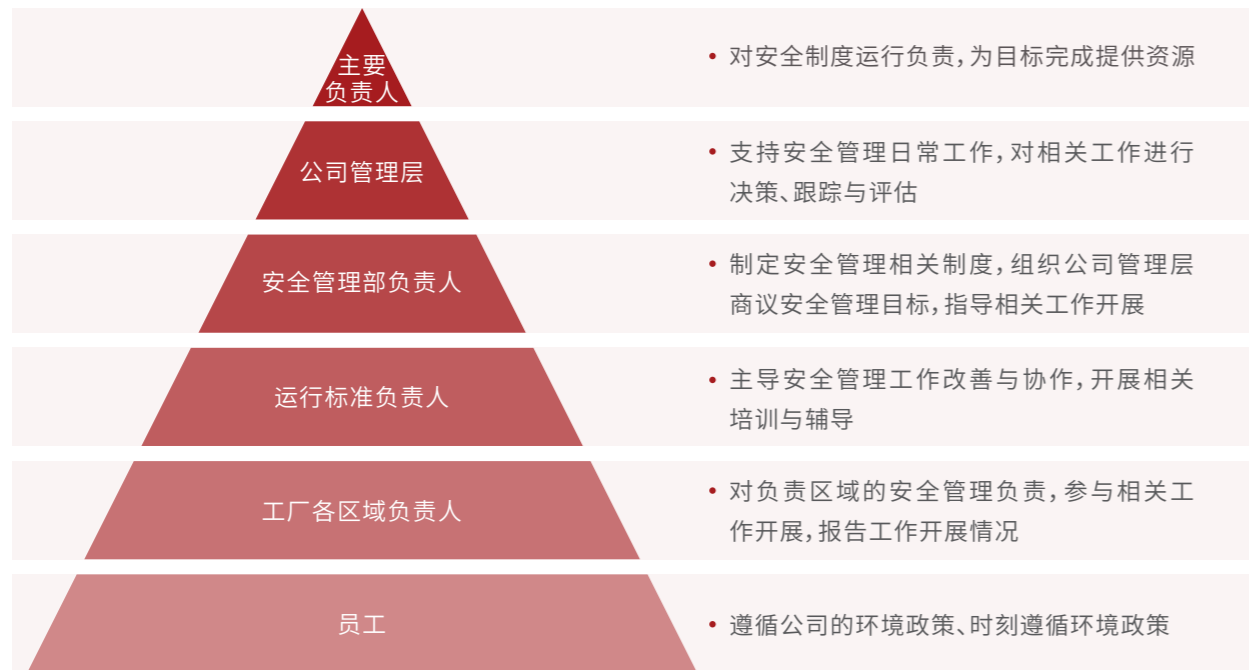
奇点能源严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》等法律法规,制定了《职业健康安全管理手册》《安全事故防控管理制度》《工伤应急处理流程文件》等一系列管理制度,健全安全生产管理制度体系,为公司的正常生产运营提供保障。报告期内,公司已获得ISO 45001认证。

此外,公司持续完善安全管理组织架构,力求构建层级清晰、职责明确、协同有序的管理体系,将安全责任落实到岗、到人。报告期内,公司发布《安全积分管理办法》,以季度为周期对中心及部门负责人进行安全绩效积分考核。同时,各中心负责人需在每年度初签订《安全目标责任书》,目标达成情况将作为安全积分的一部分,纳入年度安全奖金的核算范围,与员工的绩效考核、奖励晋升等挂钩。



奇点能源ISO 45001职业健康安全管理体系认证





奇点能源安全管理架构

指标	目标	2024年达成情况
火灾事故	0次	达成
经营场所内工伤事故	重伤事故0次	达成
因工死亡人数	0人	达成

奇点能源2024安全管理绩效

## 安全风险防控

奇点能源注重安全风险防控, 以隐患排查、整改为主线, 以岗位标准化作业为契机, 持续完善《安全风险分级与隐患排查治理》《西安奇点危险源辨识和评价管理程序》等一系列制度, 夯实安全基础。公司亦常态化开展安全风险评估和隐患排查治理工作, 建立安全风险清单和风险区域四色图, 采取针对性措施, 消除安全隐患, 提升安全生产水平。

在应急管理方面, 公司专门成立事故应急领导小组, 负责公司应急工作的组织领导与指挥, 以增强应对突发安全事件的能力, 迅速有效地控制和处置可能发生的事故, 保护员工人身和公司财产安全。

## 关键绩效

报告期内,



奇点能源已建立风险清单  
**273项**

设置网格化区域  
**31处**

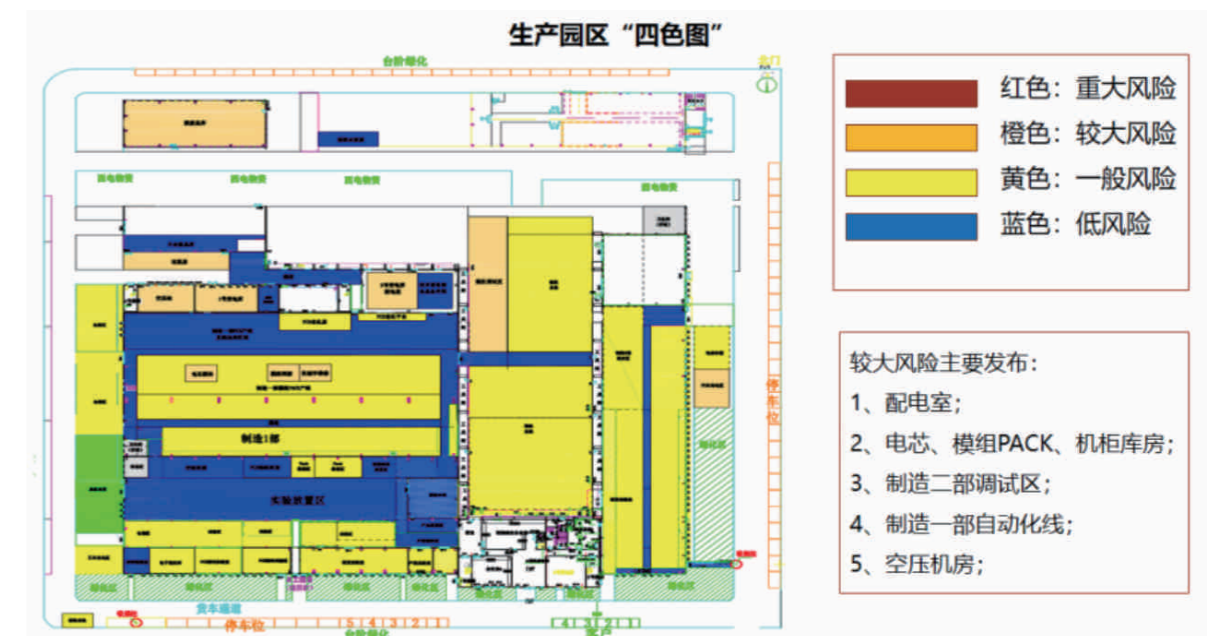
岗位风险告知卡  
**83处**

职业危害因素告知卡  
**41处**

有效提升安全生产风险防控水平



奇点能源安全风险告知牌



奇点能源安全风险四色图

案例 · 奇点能源开展园区消防安全检查

2024年11月，奇点能源开展消防安全检查工作，重点对生产园区消防设施、应急照明、消防设施的联动控制、云仓消防器材、疏散通道、应急照明等情况进行隐患排查及检查，全面排查消防安全隐患。针对检查中发现的问题，公司责令相关责任人限期闭环整改，并要求加大日常消防安全巡查力度，切实增强全员消防安全意识和应急处置能力，全力筑牢消防安全防线。



奇点能源园区消防安全检查

## 安全文化培育

奇点能源高度重视员工的安全能力建设。公司建立了系统的安全教育体系，采用新员工入职培训、公告栏宣传、部门专项培训、职业健康安全会议以及岗位专项技能培训等多种形式，提升员工的安全意识与应急能力。此外，公司每年定期开展“安全生产月”专项活动，通过组织安全知识讲座、应急演练及案例分享等方式，进一步强化安全生产氛围，确保安全理念贯穿各运营环节。

培训形式	主要内容
新员工培训	由安全管理部人员与咨询师讲解公司职业健康与安全管理体系基本内容
西安奇点公告栏	在公司内部公告栏公布各种职业健康安全卫生和安全活动及问题
部门培训项目	包括职业健康安全体系、职业健康安全政策和目标、部门的职业健康安全因素等方面的培训，并对重要的职业健康安全因素、控制方式、违反控制后果作具体解释说明
职业健康安全会议	员工代表围绕公司职业健康与安全相关议题开展交流
个人工作培训	主要面向特殊工种人员，针对性开展专业技能培训，确保员工有能力安全执行任务

关键绩效

2024年，公司：



开展应急演练  
**98次**

计划达成率  
**100%**

开展复工复产培训、  
外来施工培训等安全培训  
**101次**

员工受训率  
**100%**

案例 · 奇点能源组织开展义务消防队伍大练兵

2024年6月，为进一步扎实锻炼公司消防应急队伍，充分提高义务消防队员的应急处置能力，奇点能源组织微型消防站各应急备勤点8名义务消防员开展了两期消防技能素质提升培训，培训主要分为理论培训与消防器材使用实操训练两个部分。通过训练，义务消防队员进一步掌握了基本动作要领，有效提高了应急队伍素质，确保一旦发生火灾，能够做到快速反应，有效扑救。



奇点能源义务消防队伍大练兵

## 携手共建 储备合作力量

在当前新能源市场充满竞争与机遇的动态环境中,奇点能源深刻认识到合作是企业可持续发展与行业共同进步的关键驱动力。通过深化客户关系管理、推行负责的营销实践以及积极参与行业交流与协作,公司持续积累合作伙伴资源,强化协同效应。

### 本章节所涉及实质性议题

- 客户服务
- 可持续供应链管理
- 行业合作与发展
- 社区发展与公益慈善

### 本章节所响应SDGs

- SDG12: 负责任消费和生产
- SDG17: 促进目标实现的伙伴关系



# 客户关系管理

奇点能源坚持以服务支撑市场,以服务客户为中心,通过建立高效的服务响应机制,提供规范化的服务,力求以最快的速度了解客户需求,并提供相应的解决方案,加强产品的售后服务质量。公司亦定期开展客户满意度调研,加强客户沟通,确保提供最优的服务。

## 客户服务体系

为了更高效、高质量地服务客户,奇点能源制定了《客户服务管理制度》《线上客服工作规范》《售后服务管理制度》《客户投诉控制程序》《顾客满意度管理制度》等制度文件,对客服流程进行规范,加强售前、售中与售后各环节的客户服务体系建设。

### 客户管理

在日常工作中,公司定期对关键客户进行拜访,认真收集整理客户需求,提交产品改进需求,与客户保持良好的客情关系;在客户需要系统性技术支持时,公司提供线上、线下的培训服务,积极解决客户在使用过程中的各类操作性问题,持续提升客户服务水平。

### 客诉处理

在售后环节中,公司通过企业微信、400电话和邮件等形式受理客诉,对客户反映的产品问题迅速回应并向内进行传递解决,保证投诉处理的及时性与有效性,并定期对客诉进行回访跟踪,不断优化客户体验。



奇点能源客诉处理流程

### 关键绩效



### 关键绩效



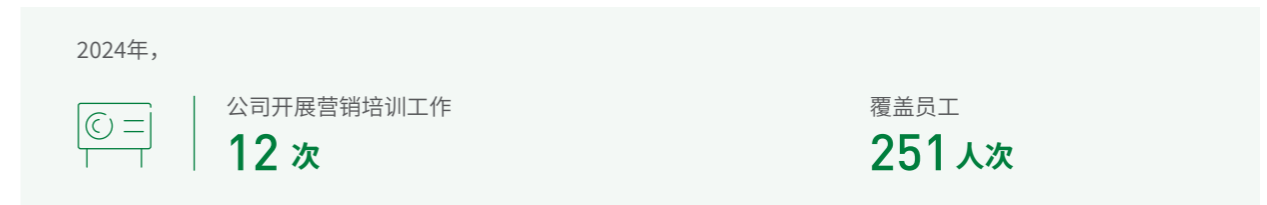
### 客户满意度

为了更精准地把握客户需求,公司通过面谈、问卷调查、信函和电话等方式开展客户满意度调研,收集顾客对于产品、交货过程、销售服务、售后与工程服务和收益等多方面的评价。在完成基础信息的收集后,相关部门将进行详细分析,并组织相关部门开展评审工作,形成年度客户满意度调查分析报告,为下一年客户服务的完善提供指引。

## 负责任营销

奇点能源积极践行负责任的销售与市场推广,严格遵守《中华人民共和国广告法》等法律法规,规范相关部门的业务拓展行为。公司承诺在市场开拓、客户销售、产品标签管理等环节均提供准确和全面的信息,避免发生欺骗或误导消费者的情况,建立企业可信用和社会声誉。此外,公司定期开展负责任营销相关培训,持续提升员工责任营销意识。

### 关键绩效



奇点能源销售人员培训活动

# 可持续供应链

奇点能源始终致力于建设可持续的供应链，将自身在环境、社会和治理方面的高标准要求传递至合作伙伴，通过与供应商的深度协作，将绿色理念融入供应链管理的每一个环节，共同推动社会的可持续发展。

## 供应链管理

奇点能源制定了《供应商管理控制程序》《供应商开发准入流程文件》《供应商退出流程文件》《供应商风险管理办法》等制度，规范自身的供应链管理工作，以充分提高效率，确保供应商开发及合格导入高质受控高效，更好地支撑企业发展要求目标。

指标	单位	数量
新供应商数	个	38
<b>供应商数量</b>		
中国	个	218
海外	个	0


奇点能源2024年供应商数据

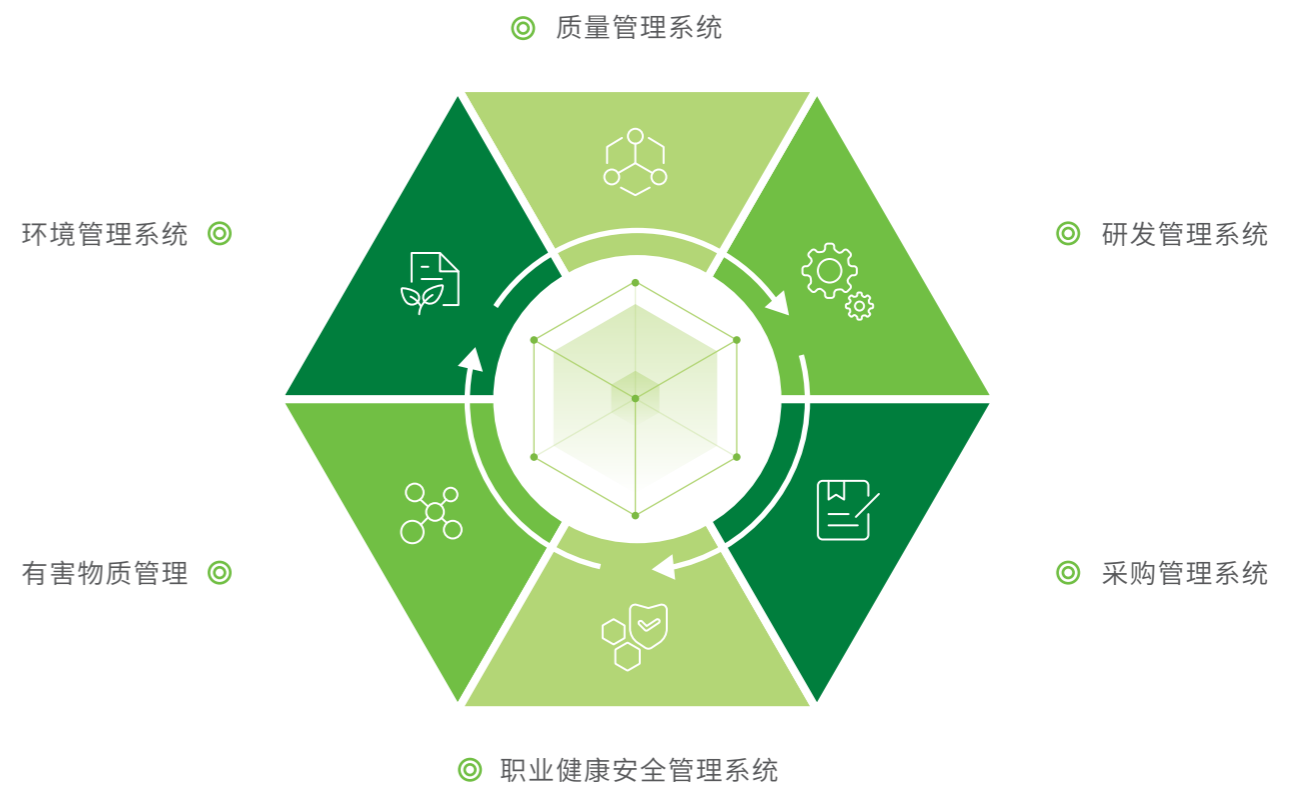
为开展与公司运营情况相适应的供应链管理工作，我们在ISO 9001和ITAF 16949管理体系的基础上建立了JDENERGY质量管理体系，作为新供应商导入审核、供应商年度审核以及特殊情况审核的工具。在供应商完成自评后，质量管理部、产品与研发中心和综合采购部将共同参与到现场审核中。对于生产类来料，公司主要针对来料所涉及的主要/关键/瓶颈工序进行调查；对于非生产类来料，公司主要针对固定资产中的产线/设备等进行调查。

供应商等级	评分标准	措施
优秀 (A级)	85-100分	可长期合作，具备优先采购权
良好 (B级)	70-84分	可以长期合作，需要提出整改措施
合格 (C级)	60-69分	减量采购或暂停采购，并限期三个月内整改
不合格 (D级)	0-59分	连续两次为D级，经辅导且无改善成效，配合服务意识差的，停止采购，予以淘汰

奇点能源供应商评级标准

### 关键绩效

2024年，  
 公司共开展现场审核 **30次**



奇点能源供应商审核评价维度



## 负责任供应链

在采购阶段，奇点能源积极践行高标准的环境和社会要求，通过可持续实践保护整个供应链中的人员和环境。在环境方面，公司对供应商的环境管理体系、有害物质管理体系、环评批复和排污许可证书等进行审核；在劳工人权方面，公司对供应商的童工使用、合规雇佣和职业健康安全管理体系等进行审核，努力建设负责任供应链。

### 关键绩效



## 阳光采购

为在物料采购工作中杜绝商业贿赂行为，公司要求全体采购人员签订《供应链人员廉洁承诺书》，严格禁止相关人员参加客户、供应商的宴请、娱乐等活动，禁止向供应商索取礼品、现金等福利待遇或产生其他任何违反廉洁理念的行为，确保采购工作始终保持廉洁高效、准确及时、服务周到，充分遵循最高标准的采购行为规范。公司亦与供应商签订廉洁协议，共同营造公正透明的经营环境。

### 关键绩效



## 行业合作与发展

奇点能源凭借自身在储能技术领域的深厚积累与创新优势，积极主导并参与行业内的技术交流与合作，与众多业内伙伴开展技术研发与创新，合力攻克技术难题。同时，公司深度参与行业标准的制定与完善，贡献专业智慧与实践经验，为行业规范化发展提供有力支撑。

### 案例 · 奇点能源参与2024中国储能CEO大会暨第八届国际储能创新大赛颁奖典礼

2024年1月，由中关村储能产业技术联盟、国家地方共建新型储能创新中心主办的2024中国储能CEO大会暨第八届国际储能创新大赛预选赛于广州隆重举行。大会开幕式上，奇点能源创始人兼董事长刘伟增作《工商业储能关键技术和应用探索》主旨报告。在CEO对话环节，董事长刘伟增与众多行业顶尖企业领航人围绕储能技术的发展与行业革新展开探讨。在创新大赛评选中，经过严格海选与专业答辩，奇点能源“基于组串式PCS的构网型储能系统”脱颖而出，斩获“2024技术创新组集成技术赛道优秀项目”。



案例 · 奇点能源参与2024高工储能年会暨高工金球奖颁奖典礼

2024年12月,由高工储能、高工产业研究院(GGII)主办的2024高工储能年会暨高工金球奖颁奖典礼于深圳隆重举行。圆桌对话环节,奇点能源创始人&董事长刘伟增应邀出席,与多家优秀企业领袖面对面,针对工商业储能卡点与堵点,从技术层面、价值链层面、商业模式层面展开了热烈探讨。奇点能源产品与研发中心总经理张翼发表了题为《进化之光点亮工商业储能2.0时代》的演讲。在备受瞩目的高工金球奖评选中,奇点能源斩获“2024年度价值”“2024年度产品”两大奖项。



## 社区公益

奇点能源重视运营所在地社区发展,定期组织开展“公益助农活动”,就地采购农户家水果及物资,帮助当地农户增收。2024年,公司开展“秋季助农系列活动”,采购西安高新区东大街道水果10万余元,向社会传递奇点关怀与温暖。



奇点能源前往西安市周至县金翡翠种植基地,开展公益助农乡村振兴活动

# 后篇

## 指标索引

议题标准	披露项	回应章节
GRI 2: 一般披露	2-1 组织详细情况	公司简介
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告范围
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告简介
		读者反馈
	2-4 信息重述	/
	2-5 外部鉴证	/
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	业务概览
		供应链管理
	2-7 员工	员工权益保障
	2-8 员工之外的工作者	/
	2-9 管治架构和构成	多元化与独立性
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	多元化与独立性
	2-11 最高管治机构的主席	多元化与独立性
	2-12 在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	ESG治理体系
		多元化与独立性
	2-13 为管理影响的责任授权	ESG治理体系
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG治理体系
		重要性议题分析
	2-15 利益冲突	关联交易
2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通	
	申诉与举报机制	
	员工参与沟通	
2-17 最高管治机构的共同知识	ESG能力建设	
2-18 对最高管治机构的绩效评估	高管薪酬	
2-19 薪酬政策	高管薪酬	

议题标准	披露项	回应章节
GRI 2: 一般披露	2-20 确定薪酬的程序	高管薪酬
	2-25 补救负面影响的程序	利益相关方沟通
		申诉与举报机制
		员工参与沟通
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通
		申诉与举报机制
	2-27 遵守法律法规	商业道德规范
		管理制度与架构
员工权益保障		
行业合作与发展		
2-28 协会的成员资格	行业合作与发展	
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
		员工参与沟通
GRI 3: 实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	重要性议题分析
	3-2 实质性议题清单	重要性议题分析
	3-3 实质性议题的管理	重要性议题分析
GRI 203: 间接经济影响	203-2 重大间接经济影响	行业合作与发展
		社区公益
GRI 205: 反腐败	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德规范
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德规范
GRI 206: 反竞争行为	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德规范
GRI 301: 物料	301-2 所用循环利用的进料	废弃物管理
	GRI 302: 能源	302-1 组织内部的能源消耗量
302-2 组织外部的能源消耗量		能源管理
302-4 减少能源消耗		能源管理
302-5 产品和服务的能源需求下降		清洁技术机遇
GRI 303: 水资源和污水		303-1 组织与水作为共有资源的相互影响
	303-2 管理与排水相关的影响	用水管理
	303-3 取水	用水管理
	303-4 排水	废水管理
	303-5 耗水	用水管理

议题标准	披露项	回应章节
GRI 305: 排放	305-1 直接(范围1)温室气体排放	/
	305-2 能源间接(范围2)温室气体排放	能源管理
	305-3 其他间接(范围3)温室气体排放	/
	305-4 温室气体排放强度	/
	305-5 温室气体减排量	清洁技术机遇
GRI 306: 废弃物	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	废弃物管理
	306-3 产生的废弃物	废弃物管理
	306-4 从处置中转移的废弃物	废弃物管理
	306-5 进入处置的废弃物	废弃物管理
GRI 308: 供应商环境评估	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	负责任供应链
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	废弃物管理
GRI 401: 雇佣	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益保障
	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	员工薪酬福利
GRI 403: 职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系	安全体系建设
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	安全风险防控
	403-3 职业健康服务	员工薪酬福利
	403-4 职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	员工薪酬福利
	403-5 工作者职业健康安全培训	安全文化培育
	403-6 促进工作者健康	员工薪酬福利
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全风险防控
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	安全体系建设
	403-9 工伤	安全体系建设

议题标准	披露项	回应章节
GRI 404: 培训与教育	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	人才培养
GRI 405: 多元化与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	员工权益保障
GRI 406: 反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益保障
GRI 407: 结社自由与集体谈判	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	/
GRI 408: 童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
GRI 409: 强迫或强制劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/
GRI 410: 安保实践	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI 411: 原住民权利	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI 414: 供应商社会评估	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	负责任供应链
	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品安全管理
GRI 416: 客户健康与安全	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品安全管理
	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	负责任营销
GRI 417: 营销与标识	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	负责任营销
	417-3 涉及营销传播的违规事件	负责任营销

## 读者反馈

### 尊敬的读者：

感谢您阅读《西安奇点能源股份有限公司2024年度可持续发展报告》。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续推进可持续发展管理和实践的重要依据。您可以复制、填写下表，通过邮件、传真反馈给我们，我们非常欢迎并由衷感谢您提出的宝贵意见！

1. 您认为本报告是否能反映奇点能源对经济、社会 and 环境的重大影响？

是 一般 否

2. 您认为本报告辨识出的利益相关方及其与奇点能源关系的分析是否准确、全面？

是 一般 否

3. 您认为本报告披露的信息是否全面？

是 一般 否

4. 您认为本报告披露的信息是否具有可读性？

是 一般 否

5. 您认为还有哪些您关注的信息未在本报告中披露？

6. 您认为本报告还有哪些可以改进的地方？

📍 地址：西安市高新区毕原一路西段25号

☎ 电话：029-84845916

✉ 电邮：customer@jd-energy.com.cn