

让稳定的清洁电力惠及每一个人

JDENERGY 奇点能源

2025

可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT 2025

JDENERGY



西安奇点能源股份有限公司

400-133-6580 / 029-84845916

陕西省西安市高新区毕原一路西段 25 号

www.jdenenergy.com

目录

CONTENT



附录

关于本报告	088
ESG 绩效及附注	089
指标索引	091
读者反馈	091

蓄势启航 走进奇点能源

董事长致辞	003
发展历程	005
业务概览	009
奖项与亮点绩效	013
ESG 管理	015

01

创新引领 赋能技术跃升

产品研发与创新	051
数字化转型	055
产品质量与安全	057

04

笃行合规 蓄能稳健经营

公司治理	027
合规与风险管理	029
商业道德	031
信息安全与隐私保护	035

02

聚力同行 汇聚贤才之光

员工权益与福利	063
员工发展与培训	068
职业健康与安全	072

05

绿色运营 引领低碳未来

环境合规	039
排放与废弃物管理	042
能源与水资源管理	044
应对气候变化	046

03

共生共赢 储备合作力量

客户关系管理	079
可持续供应链	083
行业合作与发展	086
社会贡献	087

06

01

使命



让稳定的清洁电力惠及每一个人

愿景



成为百 GWh 储能服务商

价值观



专注、精进、开放、贡献

企业精神



奋楫星河的梦想
永无止息的探索
攻坚克难的精神

储势启航 走进奇点能源

奇点能源的使命，是“让稳定的清洁电力惠及每一个人”。我们坚持以电力电子和物联网技术创新，推动储能的规模化应用，让能源利用更清洁、友好的发展战略。通过研究电力高效存储与变换技术，以及物联网和大数据技术，公司致力于推动全球能源结构转型，提升清洁能源占比。同时，我们为电力紧缺地区提供持续、稳定的电力，让清洁能源真正改善人们的生产和生活环境。

董事长致辞



业务概览



ESG 管理



发展历程

奖项与亮点绩效

董事长致辞



刘伟增

奇点能源创始人兼董事长

尊敬的各位利益相关方：

2025 年，是奇点能源坚守使命、破浪前行的一年。自 2018 年成立以来，我们始终以来“让稳定的清洁电力惠及每一个人”为使命，专注先进储能系统核心技术研发与产品创新，以电力电子与物联网技术推动储能规模化应用，助力全球能源结构转型。在此，我谨代表公司，向长期信任、支持我们的客户、伙伴、员工与各界朋友，致以诚挚的感谢。

● 合规稳健，是企业行稳致远的根基

我们持续完善公司治理架构，设立战略与可持续发展委员会，将 ESG 深度融入战略与运营全过程。我们以 ISO37301 搭建合规内控体系，健全风险管理机制，坚守商业道德底线，对腐败与不正当竞争保持零容忍，强化信息安全与隐私保护，以透明、规范、诚信的治理，守护企业长期发展。

● 技术创新，是奇点能源的核心竞争力

我们坚持全栈自研，具备电池 PACK、BMS、PCS、EMS 全链条研发能力，建成行业领先的实验室与测试体系。2025 年，我们成功推出 eBlock522、Galaxy 1、eStation MV-6880 等多款新品，交付首个 GWh 级储能项目，“玄策”智慧运营平台正式上线。我们持续加大研发投入，研发人员占比近 30%，累计专利超 230 件，以技术创新定义储能新标准。

● 绿色低碳，是我们矢志不渝的责任

2025 年，公司获评国家级绿色工厂，通过 ISO14001 环境管理体系与 ISO50001 能源管理体系认证。我们严控排放与废弃物，推进节能技改与资源循环利用，开展全口径温室气体核算，以实际行动降低运营碳足迹。更以储能产品赋能社会减碳，为新能源并网、工商业降本、电网稳定提供可靠支撑，以清洁电力助力碳中和。

● 人才为本，是企业发展的不竭动力

我们坚持平等包容、公平就业，构建管理与专业双通道成长平台，完善薪酬激励、福利关怀与职业健康安全体系，通过 ISO45001 认证。我们畅通员工沟通渠道，关注诉求、保障权益，让每一位奇点人在“专注、精进、开放、贡献”的氛围中，与企业共成长、共成就。

● 共生共赢，是我们始终坚守的发展理念

我们以高标准建设可持续供应链，推动供应商绿色升级、合规经营；以客户为中心，打造高效服务体系，快速响应、闭环解决，以可靠产品与优质服务赢得信赖；我们积极参与行业合作与标准制定，携手产业链伙伴，共同推动储能产业健康发展。

面向未来，全球能源转型浪潮澎湃，储能产业前景广阔。奇点能源将继续坚守初心、深耕主业，以 ESG 为指引，强化技术创新、深化绿色运营、严守合规治理、赋能员工成长、携手伙伴同行，朝着“成为百 GWh 储能服务商”的愿景坚定迈进。

刘伟增

奇点能源创始人兼董事长

发展历程

奇点能源成立于 2018 年，由行业知名的电力电子技术专家和一批十多年开发经验的硕博士资深工程师联合创立，专注于先进储能系统的核心技术与产品开发，积极推动大规模清洁能源接入，为全球碳中和目标的实现贡献优质的解决方案。

公司的经营宗旨是通过电力高效存储与变换技术、物联网及大数据技术的研究，推动全球能源结构变革，提升清洁能源占比，同时为电力紧缺地区带去持续的光明与动力，让稳定、友好的清洁电力改善人类的生存与生活环境。

奇点能源发展历程		
 2018-2020	2018.11	奇点能源成立
	2019.02	组建创始团队
	2019.04	确立分布式储能发展方向
	2020.07	行业首台能量块 eBlock 产品诞生
	2020.07	奇点能源中标第一个电网侧储能项目
	2020.12	奇点能源获得天使轮融资
 2021	2021.04	分布式能量块智慧储能系统发布，荣获 2021 中国储能产业最佳系统集成商，能量块成为奇点能源标签化技术
	2021.06	能量块 eBlock 第一个电网侧储能示范项目并网，并一次性通过中国电科院电站现场全性能测试
	2021.10	奇点能源完成天使 + 轮、Pre-A 轮融资，麦格米特等机构参与投资
	2021.11	获得国家高新技术企业认证。
	2021.12	首个百 MWh 共享储能电站项目签约
	2021.12	奇点能源完成 A 轮融资，IDG 和源码资本参与投资

 2022	2022.03	西南地区最大用户侧电化学储能电站并网投运
	2022.05	国家电网冀北可再生能源基地 20MW/40MWh 储能项目并网
	2022.09	奇点能源发布源网侧 eBlock372、用户侧 eBlock200 新品
	2022.09	奇点能源完成 A+ 轮融资，晨道资本、峰和资本参与投资
	2022.12	全球最大全模块化 100MW/200MWh 储能电站并网投运
	2022.12	奇点能源总部基地建设项目获批
 2023	2023.03	举行奇点分布式储能 2023 生态合作伙伴大会，发布星空计划
	2023.04	储能应用创新典范 TOP10、中国储能系统集成商出货量 TOP10
	2023.05	奇点能源完成 B 轮融资，中信金石、金镓资本、高瓴资本、广发信德等共同参投
	2023.06	中国能建广西贵港、崇左 518MWh 储能项目并网投运
	2023.11	奇点能源发布源网侧新品 eBlock418、eBlock836，用户侧新品 eBlock230 及户储产品 eBlock8KTL
	2023.12	当时全国最大组串式 400MWh 独立储能电站并网
 2024	2023.12	奇点能源完成 C 轮融资，交银投资、建信投资等共同参投
	2024.4	国内年度用户侧市场储能系统出货量奇点能源排名第一
	2024.4	发布海外市场 eBlock-100C/250/418A、工商业 eBlock-261、源网侧 eBlock-836、交流侧 eStation 新品
	2024.7	获得陕西省“绿色工厂”称号
	2024.8	eBlock-418A 通过 TÜV 莱茵认证，完成首个海外工商业储能项目交付
	2024.8	获得陕西省“专精特新”中小企业认证
	2024.9	创新金融模式，发布工商业储能金融解决方案——储能宝
	2024.12	全球最大组串式储能解决方案—宝丰昱能 450MW/900MWh 变流升压一体机项目完成交付
	2024.12	通过国家高新技术企业复审

2025 年大事件

- 交付首个 GWh 级项目——内蒙古磴口项目
- “玄策”电力交易智慧运营平台上线
- 国家级“绿色工厂”
- 国家级“专精特新”企业
- 2025 储能技术创新典范 TOP10
- 发布新品 Galaxy 1, eStation MV-6880
- eBlock-418、eBlock-100C、eBlock-250 通过 9540A 认证, eBlock-418、eBlock-250 通过 IEC 62933-5-2 认证
- 连续上榜 BNEF Tier1

工商业低压并网产品

完成 eBlock-418A 产品焕新升级, 海外 418A 全系列产品顺利通过 IEC\EN (欧洲市场)、UL\IEEE (欧美市场) 等国际主流认证, 全面强化海外产品竞争力



eBlock-418A



eBlock 522

推出新一代“工商业长时储能专家”eBlock 522, 采用模块单元式设计, 具备 522kWh 超大容量、4h 长时储能、多重安全防护、可灵活配置容量等优势, 高度集成电池 PACK、电池管理、交直流转换、热管理、消防及智能控制系统, 形成一体化储能解决方案。

源网侧中压并网产品

Galaxy-1 应用于奇点能源首个 GWh 级储能项目。



Galaxy-1

推出液冷“巨无霸”eStation-MV-6880 液冷组串式变流升压器一体机, 灵活适配 2~4 小时直流侧系统。



eStation-MV-6880

业务概览

奇点能源于 2020 年 7 月推出行业首台能量块 eBlock 产品。目前，公司拥有以行业知名技术专家为学科带头人的超百人技术团队，并率先提出分布式模块化储能方案，采用“All in One”设计理念，解决了行业共性问题，定义了储能系统集成新标准。

公司建有完整的电化学储能技术与电力电子实验室，具备电池 PACK、BMS、PCS、EMS 全栈自研能力。电池 PACK 通过国内标准（GB36276 等）、国际标准（IEC62619）、联合国安全运输标准（UN38.3）等国内、欧盟或联合国安全认证，PCS 通过国内标准（GB/T 34120 等）、国际标准（IEC61000、IEC62477）等国内外 EMC、安规等认证，整机 eBlock 通过国内标准（GB/T 34131、GB/T 36276 等），国际标准（IEC 62109、IEC 62619、IEC62477、IEC60730 等），欧洲标准（EN50549、RoHS 等）、意大利并网测试 CEI-016、德国并网测试 VDE 4120、台湾省并网认证 IEEE1547 等国内外安规、安全、并网等认证，满足全球市场准入要求。



奇点能源主要产品

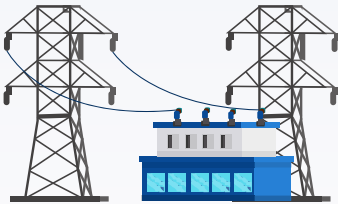
奇点能源目前拥有西安等三大生产基地，建筑面积超过 3 万 m²，凭借公司的研发制造能力、工商业储能电站、光储充电站、新能源储能电站的系统集成和智能运维能力，公司通过持续研发和应用新技术，为客户提供涵盖发电侧、电网侧、用户侧等全场景的储能解决方案，满足不同客户的个性化需求。

奇点能源全场景解决方案



电源侧解决方案

储能系统在电源侧提供能量存储及输出管理功能，优化发电出力曲线，减少新能源弃风弃光，提高可再生能源发电占比，同时提供系统惯量控制及调峰调频等功能，优化能源结构。



电网侧解决方案

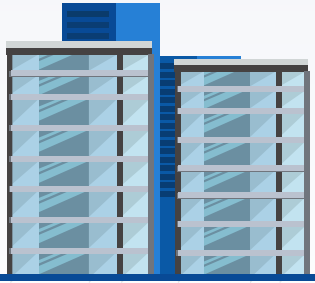
储能系统为电网提供智慧的负荷管理，根据电网负荷情况进行调峰调频，同时确保输配电侧设备稳定运行，接纳更多的可再生能源，为新型电力系统传输提供有力支撑。

◆ 源网侧解决方案优势

- | | | |
|--|---------------------------|---------------------------|
| 支持一二次调频、高低压穿越、AGC/AVC 调度、惯量控制等电网稳定控制策略 | 电池系统快速响应电网调频指令，响应时间 <50ms | 场景化定制综合能源解决方案，全面响应源网侧客户诉求 |
|--|---------------------------|---------------------------|

用户侧解决方案

储能系统为工商业及户用用户提供高效的能源管理服务，通过削峰填谷、需求侧响应、需量管理等商业模式，实现全生命周期用电费用的大幅降低，同时还可以扩展至通信基站备电、光储充系统、虚拟电厂等新型应用，提高用电保障，助力新型电力系统高速转型。



◆ 用户侧解决方案优势

- | | | |
|-----------------------|---------------------------|--------------------------|
| 内置削峰填谷、需量控制等多样化储能系统应用 | 云端 AI 智能控制，多能互补全面降低客户用电成本 | 能量云 eMind 加持，支持 APP 远程监控 |
|-----------------------|---------------------------|--------------------------|

全球服务网络



2025 年，公司核心业务表现突出，多项工作取得突破性进展。新技术、新产品快速推出，助力市场开拓。重大项目与产能建设成果明显，磴口 GWh 级储能项目成功并网，成为公司发展的重要里程碑。全年投运 5 条产品线，双班总产能达 17.36GWh，规模效应逐步显现。公司坚持“深耕本土、放眼全球”的战略定力，完成了从国内全域覆盖到海外多区域突破的布局，以本土化能力和产品实力打开全球化增长空间，迈入全球化发展新阶段。国内市场，源网侧累计装机 6.3GWh、工商业累计装机 3.7GWh。亚太市场，日本实验局项目实现市场突破。欧洲市场，德国、意大利、匈牙利、荷兰标杆项目持续落地，累计签约 145MWh。美洲市场，美国 CleanAmps、哥伦比亚 Skysens 项目陆续签约。

奖项与亮点绩效



“北极星杯”储能技术创新企业



“北极星杯”储能影响力系统集成商



2025“北极星杯”工商业储能解决方案供应商



钛能·储能领袖企业



第四届灼耀之星企业——绿色科技赛道



工商业储能十大品牌



2025 储能技术创新典范 TOP10



2025 年度储能产业最佳领军人物奖



2025 年度最佳工商业储能解决方案奖



技术卓越奖



应用卓越奖



中国新型储能百大品牌



2025 中国储能产业卓越贡献人物



“光能杯”2025 中国储能产业最具影响力企业



高工“金球奖”年度标杆项目



维科杯·2025 储能行业技术创新奖



维科杯·2025 工商业储能优秀示范项目

ESG 管理

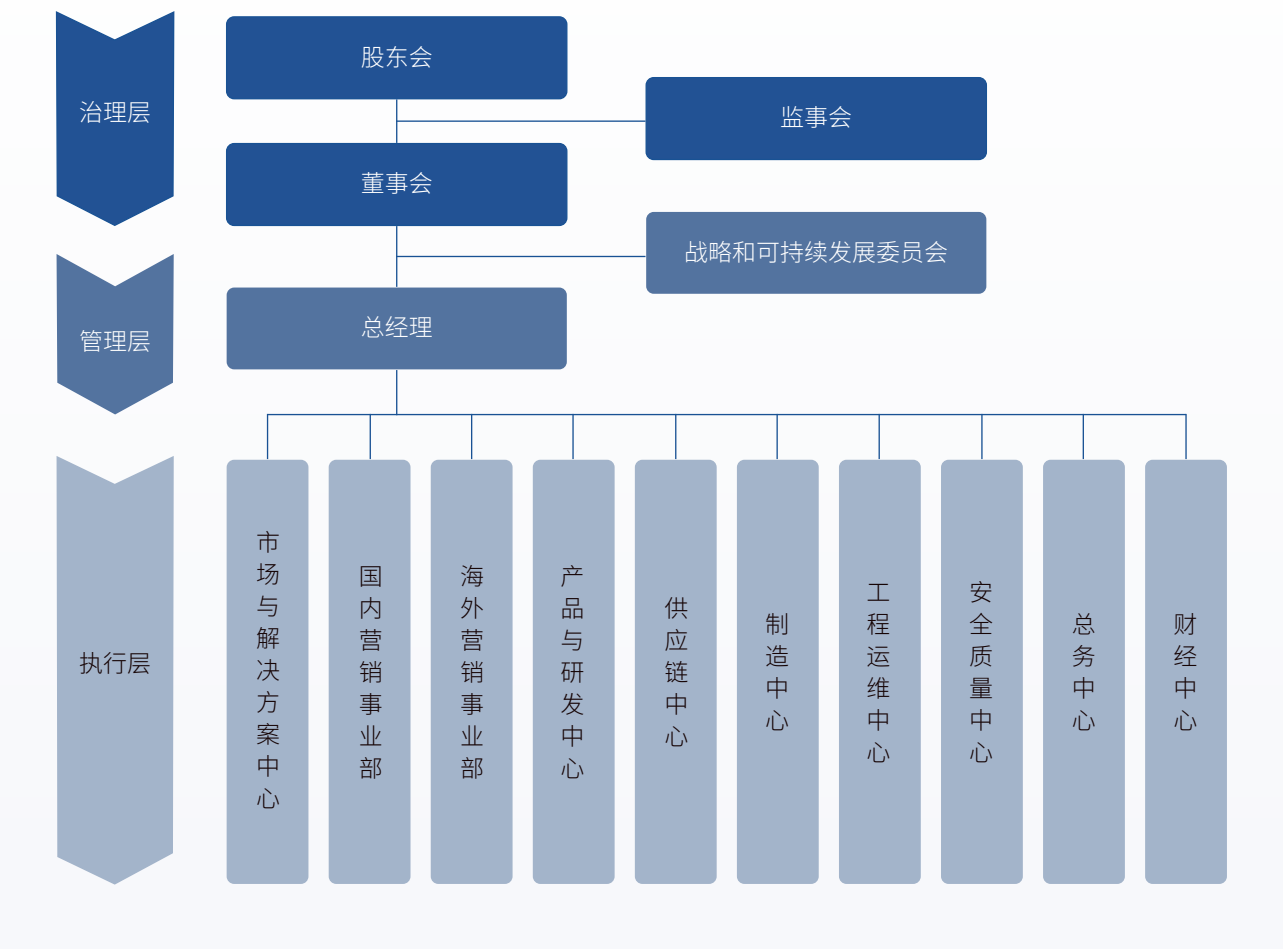
奇点能源始终将 ESG 理念融入公司治理与业务运营全流程，积极响应全球可持续发展趋势与监管要求，持续构建系统化、规范化的 ESG 管理体系。公司坚定践行可持续发展战略，将 ESG 治理融入经营管理体系，不断夯实可持续发展根基，提升治理效能与企业韧性，确保稳健运营与高质量发展协同并进，为实现高质量发展提供坚实支撑。

ESG 治理

公司持续完善 ESG 治理架构，建立了涵盖决策、管理、执行三个层级的管理体系。通过明确各方职责、加强协同联动、增强信息透明度，保障 ESG 战略有效落地，推动可持续发展各项工作的全面实施。

董事会下设战略与可持续发展委员会，主要负责企业可持续发展战略的统筹工作，确保环境、社会及治理（ESG）目标得到全面落实，不断增强企业的可持续发展能力。

奇点能源 ESG 治理架构



ESG 战略

公司依据《战略管理程序》，将 ESG 理念系统融入战略管理全过程，确保可持续发展目标与业务发展同步推进。在战略规划、解码、执行监控与评估各阶段，公司运用业务领导力模型（BLM）和业务执行力模型（BEM），识别环境、社会及治理领域的机遇与风险，分解 ESG 关键举措与衡量指标，并通过年度复盘动态调整，实现 ESG 战略的有效落地与持续改进。

战略规划	战略解码	战略执行与监控	战略评估
运用 BLM 模型，开展差距分析、市场洞察，明确战略意图、创新焦点和业务设计。在此过程中识别 ESG 相关的趋势、客户要求、竞争环境及自身能力，将 ESG 目标纳入中长期发展规划。	运用 BEM 六步法，导出关键战略举措和战略 KPI，分解为年度业务计划。将 ESG 关键举措转化为年度重点工作、组织 KPI 及部门目标，明确责任分工。	依托组织绩效管理 and 目标管理制度，定期跟踪指标完成情况。对 ESG 指标（如碳排放、员工安全等）进行数据采集、监控与反馈。	年度战略复盘（从机会、客户、竞争、产品、运营、组织六方面），并根据环境变化进行滚动或紧急调整。检视 ESG 目标达成情况，分析差距，调整 ESG 战略举措，确保动态适应内外部环境变化。



利益相关方沟通

公司高度重视与股东、投资者、政府、客户、员工及行业协会等利益相关方的沟通，建立了多渠道沟通机制，充分了解各方期望与诉求。在此基础上，公司持续优化经营策略，强化责任落实，积极回应各方关切，推动企业与利益相关方协同发展。

主要利益相关方	关注议题	沟通与回应
股东 / 投资者	• 公司治理 • 合规与风险管理 • 投资者关系 • 研发与技术创新 • 清洁技术机遇 • 应对气候变化	• 股东会 • 业绩说明会 • 信息披露 • 定期沟通交流（电话、邮件及现场沟通）
客户	• 研发与技术创新 • 产品质量与安全 • 客户服务	• 客户满意度调查 • 客户会议
供应商	• 可持续供应链管理 • 信息安全与隐私保护 • 商业道德	• 供应商审核 • 供应商会议
员工	• 多元化与平等包容 • 员工权益与福利 • 员工培训与发展 • 职业健康与安全	• 工会与职工代表大会 • 企业微信“奇点点”、行政服务平台等内部信息沟通平台 • 员工敬业度调查
合作伙伴	• 应对气候变化 • 行业合作与发展 • 研发与技术创新	• 产学研合作项目 • 战略合作项目
社区	• 环境管理 • 水资源管理 • 排放物与废弃物管理 • 社区发展与公益慈善	• 社区公益项目
政府及监管机构	• 公司治理 • 合规与风险管理 • 商业道德 • 环境管理 • 水资源管理 • 排放物与废弃物管理	• 专项检查 • 交流互访

重要性议题评估与管理

奇点能源持续关注行业可持续发展趋势，定期开展重要性议题评估。公司借鉴国内外领先企业的实践经验，对照 ESG 相关政策与标准，结合利益相关方反馈、管理层研讨和专家建议，对议题进行系统排序，确保评估的科学性和前瞻性。

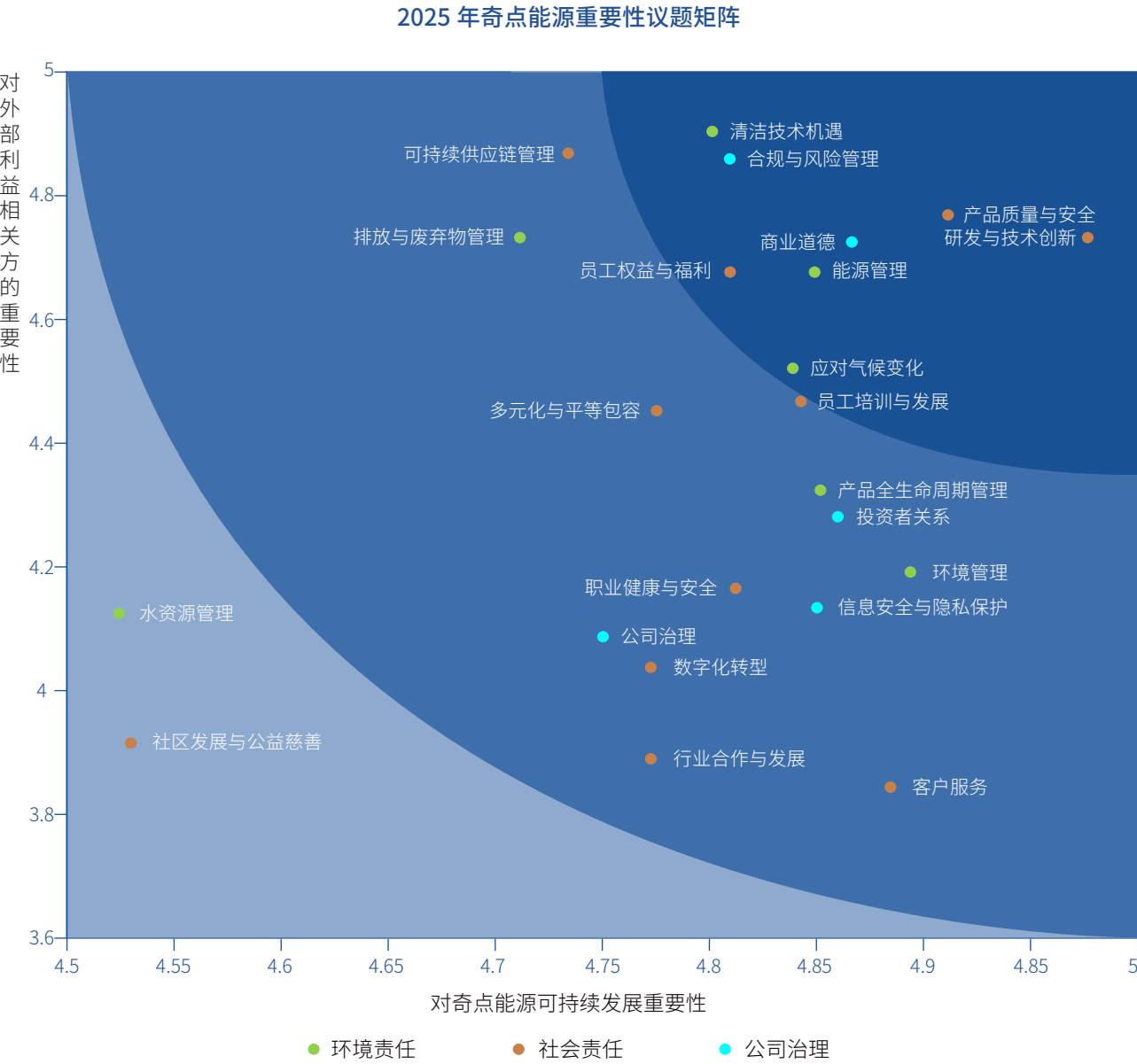
◇ 重要性议题分析

报告期内，公司采用线上调研方式征询各利益相关方的意见。综合各方对各项议题的重要性评分，以及管理层对行业可持续发展的深入洞察和对关键议题的整体判断，最终形成 2025 年重要性议题矩阵，为公司未来可持续发展工作提供指引。

奇点能源重要性议题分析流程			
步骤一	步骤二	步骤三	步骤四
背景识别与了解	重要性议题识别	议题重要性评估	议题确认与审批
对 标 国 内 外 ESG 政策标准与行业实践，结合企业愿景、核心价值观及业务特征，识别潜在的重要性议题。	通过利益相关方沟通与线上调查问卷，广泛收集内外部利益相关方的反馈，确保议题的全面性和代表性。	根据利益相关方沟通及调研结果，结合定量分析与定性判断，评估各议题对企业发展的重要性，并进行排序。	由公司治理层审议并确认形成重要性矩阵，对于高重要性议题，在 ESG 报告中重点披露。

◇ 重要性议题评估

本年度识别出的 ESG 议题库共 23 项，其中环境议题 7 项、社会议题 11 项以及治理议题 5 项。通过向监事会成员、中高级管理人员、员工、政府及监管机构、客户、合作伙伴开展调研评估，最终确定双重重要性议题 8 项。



奇点能源重要性议题排序变化情况				
排序	重要性议题		排序变化	对应章节
1	研发与技术创新	●	⬆️	创新引领·赋能技术跃升
2	清洁技术机遇	●	⬆️	绿色运营·引领低碳未来
3	合规与风险管理	●	⬆️	笃行合规·蓄能稳健经营
4	产品质量与安全	●	⬆️	创新引领·赋能技术跃升

排序	重要性议题		排序变化	对应章节
5	可持续供应链管理	●	—	共生共赢·储备合作力量
6	商业道德	●	⬆️	笃行合规·蓄能稳健经营
7	能源管理	●	—	绿色运营·引领低碳未来
8	员工权益与福利	●	⬆️	聚力同行·汇聚贤才之光
9	员工培训与发展	●	⬆️	聚力同行·汇聚贤才之光
10	排放与废弃物管理	●	⬇️	绿色运营·引领低碳未来
11	应对气候变化	●	⬆️	绿色运营·引领低碳未来
12	多元化与平等包容	●	⬆️	聚力同行·汇聚贤才之光
13	产品全生命周期管理	●	⬆️	绿色运营·引领低碳未来
14	投资者关系	●	—	笃行合规·蓄能稳健经营
15	环境管理	●	⬇️	绿色运营·引领低碳未来
16	职业健康与安全	●	⬆️	聚力同行·汇聚贤才之光
17	信息安全与隐私保护	●	⬆️	笃行合规·蓄能稳健经营
18	公司治理	●	⬇️	笃行合规·蓄能稳健经营
19	数字化转型	●	⬆️	创新引领·赋能技术跃升
20	客户服务	●	—	共生共赢·储备合作力量
21	行业合作与发展	●	—	共生共赢·储备合作力量
22	水资源管理	●	⬇️	绿色运营·引领低碳未来
23	社区发展与公益慈善	●	⬇️	共生共赢·储备合作力量
	● 环境议题 ● 社会议题 ● 治理议题			

奇点能源议题影响分析

	本年度双重重要性议题	价值链上游	企业运营	价值链下游	实际正面	潜在正面	潜在负面	实际负面	短期	中期	长期
支柱	奇点能源重要性议题	影响范围			影响类别				影响周期		
环境	应对气候变化										
	能源管理										
	水资源管理										
	排放与废弃物管理										
	环境管理										
	清洁技术机遇										
	产品全生命周期管理										
社会	多元化与平等包容										
	员工权益与福利										
	员工培训与发展										
	职业健康与安全										
	产品质量与安全										
	研发与技术创新										
	客户服务										
	数字化转型										
	可持续供应链管理										
	行业合作与发展										
治理	社区发展与公益慈善										
	公司治理										
	合规与风险管理										
	商业道德										
	投资者关系										
	信息安全与隐私保护										

重要性议题风险与机遇分析

议题	风险、机遇类型	风险、机遇描述
应对气候变化	风险	碳排放政策趋严，若产品碳足迹过高或技术路线不符低碳趋势，将面临客户流失、市场份额下降。
	机遇	气候友好型技术创新投入，研发更高效、更环保的产品，提升品牌声誉。
能源管理	风险	高能耗产品失去成本优势，客户（尤其是绿色供应链要求高的客户）选择更低碳供应商。
	机遇	系统性能效改造与精细化管理，降低单位产品能耗，节约能源费用；领先的能效表现和绿电使用比例，满足客户 ESG 采购要求，获取市场准入和品牌溢价。
清洁技术机遇	机遇	积极应对发展机遇，着力构建以技术创新为核心的“国内市场引领 + 海外布局突破”双循环发展格局，致力于打造全场景储能解决方案服务商。在国内市场，聚焦客户需求，持续优化产品性能与服务品质，以技术驱动形成具有竞争力的产品和解决方案，赢得客户信赖，巩固市场主导地位；在海外市场，深入研究不同国家和地区的市场特点、政策法规及能源需求，制定针对性策略，并与当地优秀企业建立合作，共同开拓市场，推动储能技术在全球范围内的广泛应用。
员工权益与福利	风险	考勤数据汇总错误、薪酬核算不合理导致薪酬发放不准确，易引发劳动纠纷和人员流失，影响公司经营目标；人力资源退出机制不当，可能导致法律诉讼或公司声誉受损。
	机遇	建立准确、透明的考勤与薪酬管理体系，能够确保薪酬发放及时、公正，有效提升员工满意度和归属感，减少劳动纠纷和人员流失，保障公司经营目标的顺利实现；提供有竞争力的薪酬和全面福利，吸引和保留优秀人才
产品质量与安全	风险	设计缺陷、来料质量管控不严格，会降低生产效率，增加产品质量风险；制程质量管控不严格，会提高成品不良率。
	机遇	提供优质的产品，不仅能够有效维护消费者权益、降低赔偿风险，还有助于提升公司的品牌形象与市场竞争力。 通过严格的质量管控体系识别和预防系统性风险，推动供应商质量提升，增强整个供应链的稳健性和协同效率。

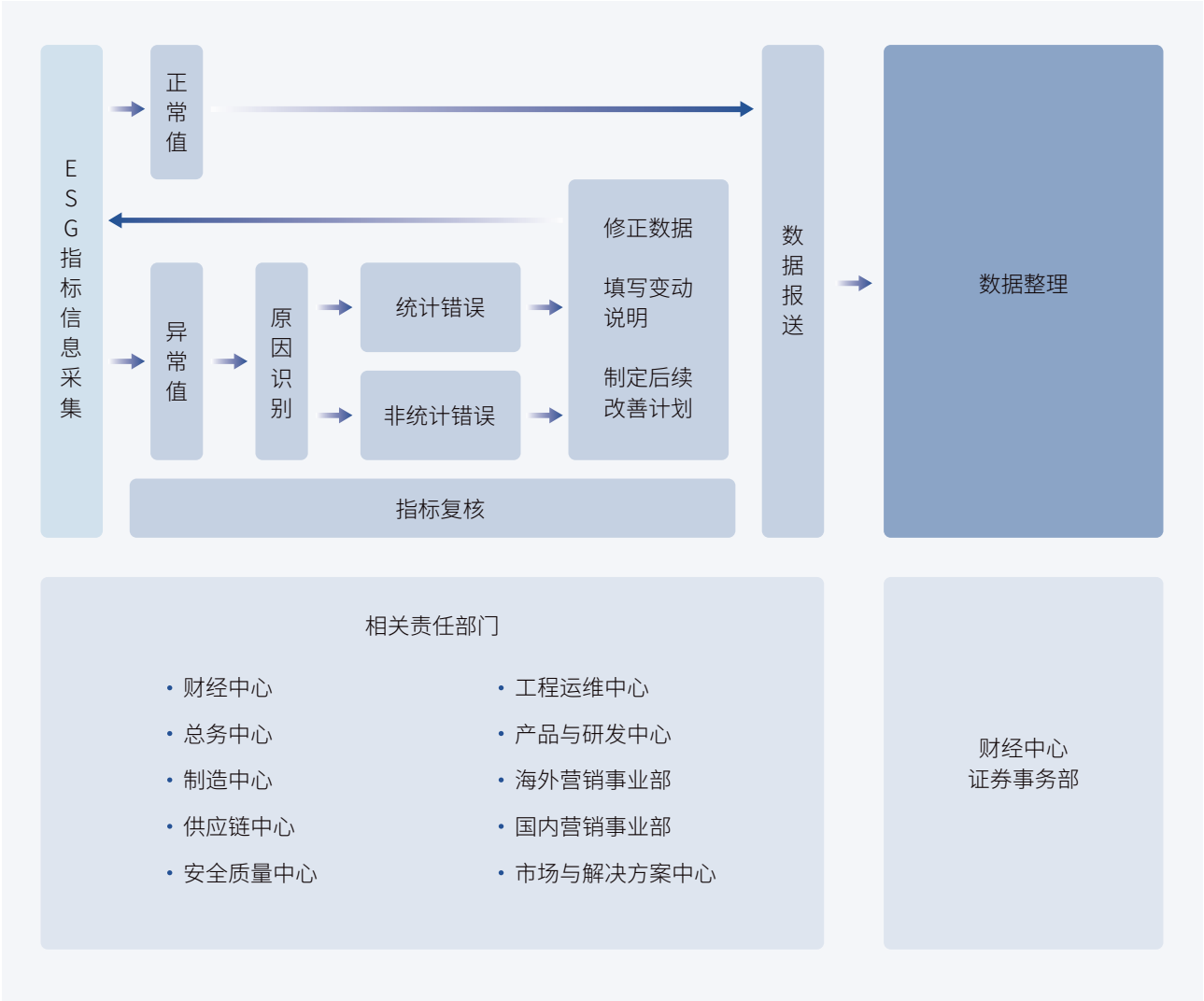
议题	风险、机遇类型	风险、机遇描述
合规与风险管理	风险	若不能及时发现内部控制存在的失效或设计缺陷等风险，可能导致企业在政策调整和市场波动中做出错误决策，进而造成直接或间接的经济损失。
	机遇	公司建立完善的风险管理体系，能够有效应对复杂多变的风险因素，更好地适应市场环境和客户需求；同时，卓越的合规记录和透明的风险管理实践，向客户、投资者及监管机构传递可靠、负责的信号，增强信任，提升品牌声誉。
商业道德	风险	负面舆情将影响公司与客户、投资者、供应商及监管机构之间的信任。
	机遇	通过道德文化建设预防重大法律、运营及声誉风险，提升组织在复杂环境中的整体韧性。

◇ 重要性议题管理

公司构建了系统性的 ESG 指标体系，报告期内，公司编制《ESG 指标体系管理工作手册》和《ESG 指标管理制度》，旨在持续提升信息披露质量，以满足利益相关方的多元需求。为加强 ESG 核心指标的内部管理，公司明确了各部门在指标信息采集、维护及更新流程中的职责分工，优化跨部门协作效能。同时，通过定性与定量相结合的方式，持续追踪和评估公司在环境、社会及治理维度的表现，不断提升 ESG 管理的全面性与系统性。

公司每年动态开展重要性议题的识别与管理工作。为此，公司制定《组织环境分析管理程序》，由组织环境分析小组成员每年收集所负责的内外部环境相关信息，填写《组织环境外部因素分析表》和《组织环境内部因素分析表》，进行分析处理以准确理解内外部环境。其中，对于外部因素，通过分析趋势识别机遇与挑战，即对公司发展有直接影响的有利和不利客观因素，为重要性议题的评估与更新提供依据。

奇点能源 ESG 指标体系信息收集流程



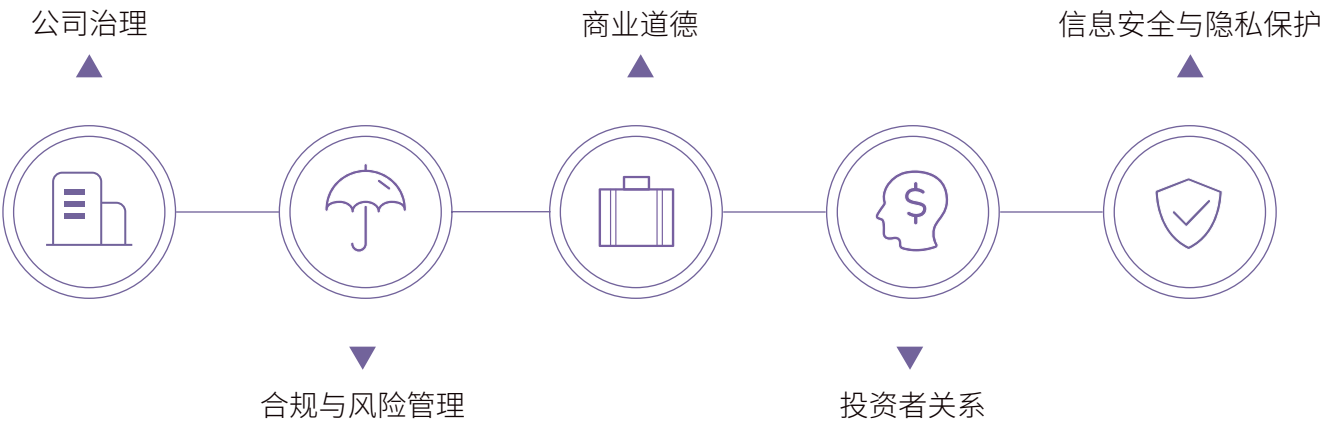
02



笃行合规 蓄能稳健经营

合规稳健的治理是公司长远发展的根基。奇点能源将合规管理融入日常业务，持续夯实治理基础，完善风险管理体系，积极营造廉洁、诚信的企业文化。同时，公司与投资者保持良好沟通，通过不断提升管理能力，切实保障各利益相关方的合法权益。

◇ 本章节所涉及实质性议题



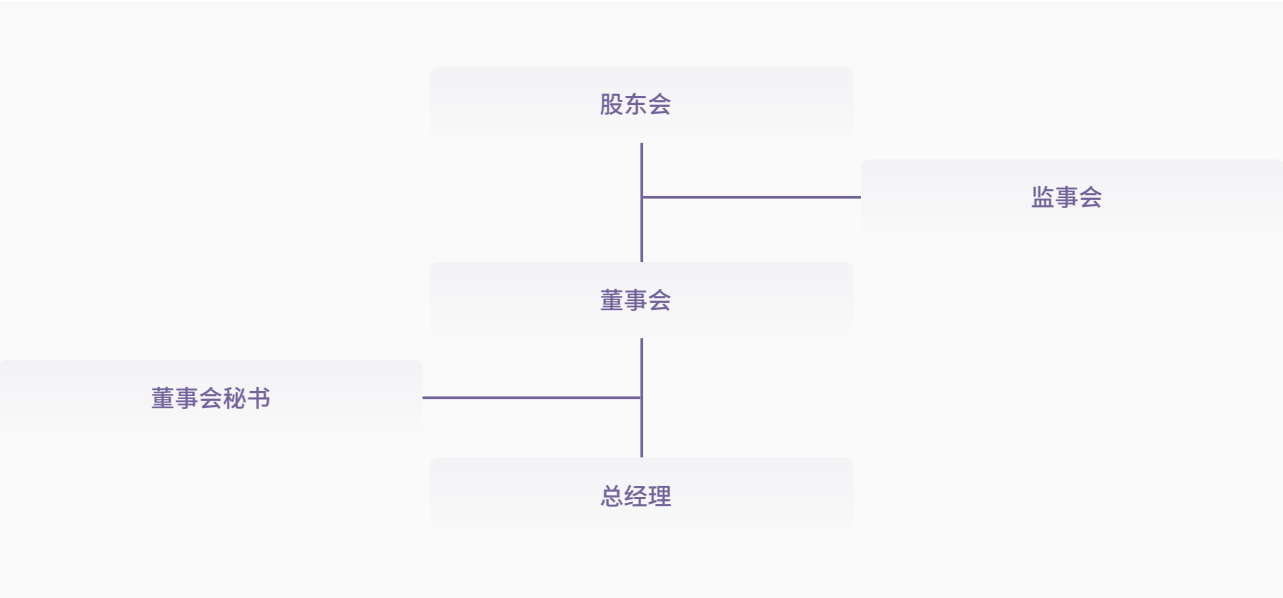
公司治理

奇点能源严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，制定《西安奇点能源股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》），持续规范公司运营，明确股东、董事、监事及高级管理人员的职责与管理范围，形成了决策、执行、监督三者相互制衡的公司治理格局，确保公司决策与行动科学合理、协同高效。

公司治理架构

公司董事会由 4 名董事组成，设置董事长 1 人。目前，刘伟增先生同时担任公司总经理与董事长。董事由股东会选举或更换，并可在任期届满前由股东会解除其职务。董事任期三年，任期届满可连选连任。公司设监事会。监事会由 3 名监事组成，设主席 1 人，由全体监事过半数选举产生。监事会主席召集和主持监事会会议；监事会主席不能履行职务或者不履行职务的，由半数以上监事共同推举一名监事召集和主持监事会会议。

奇点能源企业治理架构



关键绩效			
报告期内 公司召开	股东会	董事会	监事会
	3 次	5 次	3 次

多元化与独立性

奇点能源设置董事会为最高治理机构，严格遵照《公司章程》规定的程序选举董事，并秉持多元化理念，综合考量候选人的教育背景、从业经验、专业技能与过往成就，确保董事会成员在知识结构、专业领域和管理视角上具备多样性与互补性。公司当前的董事会成员具有风险管理、公司治理、财务管理、生产管理、技术研发、新能源、电力系统等方面的丰富专业经验，能够对公司的决策行动产生积极影响。

高管薪酬

奇点能源依据《公司章程》及公司相关制度，结合经营规模和行业薪酬水平，制定了针对董事、监事及高级管理人员的薪酬方案，并定期审查，确保薪酬金额与支付方式符合岗位绩效评价结果。董事、监事的报酬由股东会决定，在公司履职的董事、监事按具体职务领取薪酬。高级管理人员方面，公司设立绩效管理委员会，执行《绩效管理制度》，明确绩效评定方法及薪酬与绩效的挂钩机制，激励管理人员持续提升工作表现，以更好的治理和业绩回馈投资者及各利益相关方。

关联交易

奇点能源严格管理关联交易，遵循诚实信用、平等、自愿、公平、公开、公允的原则，确保不损害公司及股东利益。公司已制定《内部控制及内控评价管理制度》，明确关联交易内控流程，并在《销售人员廉洁承诺书》中规定未经书面同意不得进行关联交易。公司清晰划分股东会、董事会对关联交易的审批权限，规定审议程序和回避表决要求。同时，公司建立并动态更新关联方名单，相关责任人在交易前须核查名单并判断是否构成关联交易。董事会审议时关联董事须回避表决，股东会审议时关联股东亦须回避，并由董事会及见证律师提醒，确保决策公正合规。

投资者沟通

奇点能源高度重视投资者关系管理，持续推进公司高效治理，不断提升信息披露水平，完善投后管理，加强与投资者的沟通。公司通过多种渠道与投资者保持交流，确保其及时、准确了解公司决策与运营信息；同时充分听取投资者意见和建议，以提升公司治理水平，科学规划发展方向。每季度向股东汇报投后管理报告，增强信息透明度，提升股东信心与参与度。

投资者沟通渠道	
股东会	向投资者汇报重大决策与运营情况，听取意见与建议
IR 邮箱	设置投资者关系专用邮箱，便于投资者随时咨询与反馈
社交媒体	通过官方社交平台发布公司动态与关键信息，增强互动
季度投后管理报告	每季度向股东提交报告，说明运营进展与财务状况，提升透明度

合规与风险管理

奇点能源严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国审计法》《企业内部控制基本规范》等法律法规，始终将合规运行作为业务开展的前提，持续完善合规与风险管理体系，严格遵守法律法规，扎实做好风险防控，营造严谨务实的合规文化氛围。

内控合规

公司以 ISO 37301 为标准搭建公司合规与内控管理体系，制定并严格执行《合同管理制度》《内部监察管理制度》《离任审计管理办法》《内部控制及内控评价管理制度》《内部控制管理手册》等制度，优化制度流程和控制措施，建立有效的信息沟通与监督评价机制，建设与公司发展实际相适应的内部控制机制，实现公司规范、稳健、高效发展。

内控管理体系

层级	部门	主要职责
决策层	董事会	批准内控总体目标与规划，审定重大缺陷标准，批准年度评价报告。
	监事会	监督董事会及经理层的内控实施情况。
管理层	经理层	组织领导内控的日常运行。
	内控领导小组	组织协调内控体系建设，监督执行效果，推动改进。
执行层	各中心 / 职能部门； 分 / 子公司	落实具体控制措施，识别并整改控制缺陷，保留实施证据。
监督层	审计监察部	拟定缺陷标准，开展检查监督，编写年度评价报告。

风险管理

公司已建立完善的风险管控与评估机制，制定《全面风险管理制度》，以规范开展风险管理工作，提升风险防范与管理水平。公司将风险管理与审计、内控工作相结合，在审计实务和内控评估中同步识别风险、评估影响、制定措施并推动整改落实。在风险管理流程审计中，公司采用检查表法、风险矩阵等工具识别风险点，制定相应管控措施，并监督执行。

风险管理体系

部门	主要职责
董事会	确定风险管理总体目标、风险偏好及评估标准； 批准重大风险解决方案；督导风险文化建设。
审计监察部	组织风险评估，监督评价风险管理效果； 制定完善制度；培育风险文化； 提交年度报告。
各职能部门及分子公司	健全本部门风险管理制度； 制订并监控重大风险应对方案；参与年度风险评估， 配合审计监察部工作。

商业道德

奇点能源始终秉持高标准的商业道德准则，坚决反对任何形式的商业贿赂、不正当竞争及利益输送行为。公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，建立健全内部审查与监督机制，对不正当竞争、贪污腐败、关联交易等行为进行严格管控。同时，公司坚持依法纳税，积极履行企业公民责任，并通过加强员工廉洁教育、完善举报与问责机制，持续营造诚信、透明、合规的经营环境，全力推动商业道德标准在业务全流程中的落地与践行。

内部监察

公司建立了完善的内部监察管理体系，制定《内部监察管理制度》，明确董事会、审计监察部、监察对象及人力资源部的职责分工，确保监察工作独立、公正、有效开展，为廉洁合规运营提供制度保障。

内控管理体系

部门	主要职责
董事会	授权董事长管理审计监察部日常工作，包括签发监察审计任务书、批准监察报告及审计建议、批准监察处罚决定等。
审计监察部	独立开展内部监察工作，受理违规违纪举报并调查处理，提出处分、问责及司法移送建议，开展廉洁教育并进行监督检查。
监察对象	提供真实完整的资料，配合监察任务及调查活动（包括访谈、走访、证据索取等）。
人力资源部	根据董事会批准的监察报告、意见及决定，对监察对象实施相应处罚。

反商业贿赂及反贪污

公司制定《反舞弊管理制度》，并编制《奇点能源红线问题清单》，明确供应链、销售、物流、仓储、人力资源、研发、财务、质量管理、工程运维等 15 类重点防范的舞弊行为。公司杜绝内外部人员通过欺骗等违法违规手段谋取个人不正当利益，损害公司经济利益。员工入职时须签订《入职承诺书》，其中包含杜绝贪污腐败、徇私舞弊等行为的条款，督促员工自觉遵守规章制度，坚守职业道德底线。

报告期内，公司通过员工廉洁风险感知与举报线索调查问卷的形式，识别公司在供应商准入与评估、招标与采购定价、合同签订与变更、库存管理与报废以及物流费用结算等维度的廉洁风险，调查公司存在商业贿赂、贪污及不正当竞争的行为，以加强公司各业务环节的廉洁风险防控。

监察举报渠道

- OA 平台：
奇点能源纪律监督举报平台
- 审计监察部电子邮箱：
shenjijiancha@jd-energy.com.cn
- 通信地址：
陕西省西安市雁塔区丈八沟街道 高新区上林苑三路与毕原一路交叉口西安奇点能源股份有限公司审计监察部
- 举报电话：
15911138263（微信同号）
- 企微路径：
财经中心→审计监察部



举报人保护制度

- 公司严禁任何形式的非法歧视、报复或对参与调查的员工采取敌对措施；
- 对于违规泄露举报人信息或对举报人实施打击报复的人员，公司将予以撤职或解除劳动合同；
- 触犯法律的，将移送司法机关依法处理。

处分原则



制度面前一律平等

对违反公司制度规定的管理干部、员工必须严肃公正执行纪律处分，不允许有任何不受纪律约束的单位和个人。



实事求是、公正客观

对管理干部、员工违规违纪行为，应当以事实为依据，以公司制度文件规定为准绳，准确认定违规违纪的性质并予以处理。



严查重处，扬清立廉

加强对各公司全体员工的作风教育、管理和监督，注重抓早抓小、防微杜渐。

报告期内，公司审计监察部查获一起员工舞弊案件。依据公司《反舞弊管理制度》规定，公司对直接责任人予以开除处理，追回全部经济损失并处以相应罚金。事件发生后，公司向全员通报情况，要求各部门开展自查自纠。审计监察部重申将常态化开展廉洁与反腐败监察工作，对侵占公司资源、触碰制度红线的行为保持“零容忍”态度，维护风清气正的经营环境。

关键绩效

报告期内

公司开展廉洁从业检查

监管部门对公司或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目为

8 次

0

反不正当竞争

奇点能源在生产经营活动中，始终遵循自愿、平等、公平、诚信的市场原则，坚决抵制任何形式的不正当竞争行为。公司杜绝制售假冒伪劣产品、进行误导性或虚假宣传、侵犯商业秘密等扰乱市场秩序、损害其他经营者或消费者合法权益的行为。同时，公司积极营造公平竞争的良好环境，通过健全内部合规制度、加强员工法律培训、完善供应链管理等方式，持续推动行业健康有序发展，为构建诚信、公正、透明的市场生态贡献力量。

案例 商业道德专项培训

公司财经中心审计监察部于 2025 年 6 月 6 日组织开展了面向销售人员的“廉洁事项宣贯”专项培训。培训系统讲解了廉洁从业对企业的战略意义、对销售人员的职业保护价值，梳理了三大销售模式（业主自投、EMC 分润、融资租赁）中的高危风险点，并通报了储能行业典型红线案例。

2025 年 8 月 19 日，审计监察部组织开展了面向关键岗位人员的“重点业务板块廉洁风险事项宣贯”专项培训。本次培训旨在系统识别和防范各业务环节中的廉洁风险，提升员工廉洁从业意识，筑牢企业合规经营防线。



信息安全与隐私保护

奇点能源严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等相关法律法规，制定《信息安全管理制度》，详细规定公司软件系统、网络建设与网络资源、信息系统安全等方面的基本管理制度、风险预防措施、突发情况处理方法，致力于完善信息安全管理架构。

信息安全管理体制

部门	主要职责
数字化建设部	负责信息化建设规划、制度制定与实施； 监督指导各部门的信息化建设、运行维护及安全管理。
总务中心行政管理部	负责信息化设备的采购、调配、安装调试及技术支持； 承担 OA 系统的建设、运营与维护管理。
其他各中心部门	负责本部门权限内信息化设备的日常使用与维护，软件系统维护，信息收集、 汇总及安全管理； 指定专人负责信息化管理工作。

公司高度重视信息系统的安全合规建设。公司核心业务系统“eMind 智慧储能电站管理平台”已依据《信息安全等级保护管理办法》完成备案，获得公安机关出具的信息系统安全等级保护备案证明。同时，公司所依托的“公共云基础服务平台”亦通过了国家信息安全等级保护第三级备案。上述备案证明表明公司关键信息系统在技术安全和管理规范方面达到了国家规定标准，为数据安全、系统稳定运行及业务连续性提供了有力保障。



03

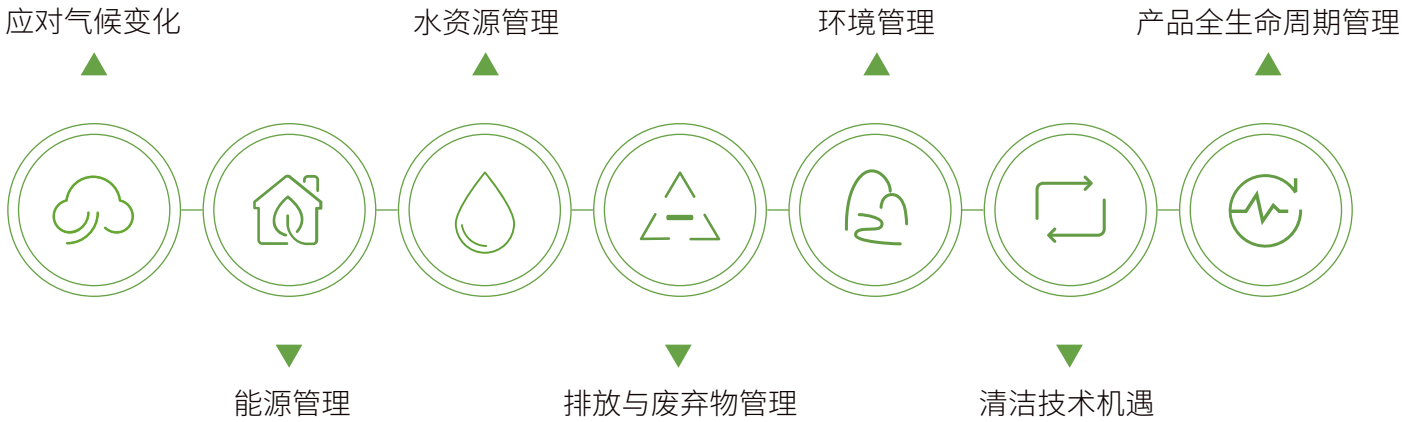
JDENERGY



绿色运营 引领低碳未来

奇点能源坚持可持续发展，将环保责任落实到日常运营中，持续优化资源利用效率，减少碳排放和对环境的影响。公司通过技术创新与管理改进，提升能源使用效率，推广清洁能源应用，降低自然资源消耗，同时加强环境保护措施，维护生态系统的可持续性。

◇ 本章节所涉及实质性议题



环境合规

公司严格遵守环境法律法规，持续完善管理制度与组织架构，系统开展环境风险识别与应急管理，确保运营活动全过程合规。

管理制度与架构

公司依据 ISO14001:2015 标准建立并持续运行环境管理体系，以《环境管理手册》为纲领性文件，系统规范了环境方针、目标及管理要求，明确了体系结构、职责权限及过程顺序与相互作用。该体系覆盖储能设备的研发、生产及相关管理活动，旨在提升环境绩效、履行合规义务并实现年度目标。

公司制定并实施《环境管理制度》《环境因素识别与控制管理制度》《危险废弃物管理制度》等配套文件，形成覆盖研发、生产及相关管理活动的三级制度架构。在组织保障方面，公司建立了以主要负责人负总责、安全管理部统筹指导、各区域负责人分工落实的环境管理架构，明确从最高管理者到一线员工的各层级职责，确保环境管理要求逐级落实。

公司定期开展内部审核与管理评审，评价体系的适宜性、充分性和有效性。报告期内，公司持续保持 ISO14001 环境管理体系认证，并通过了国家级绿色工厂认定。

奇点能源环境管理体系架构	
角色	主要职责
公司主要负责人	环境运行负责 / 提供资源 / 方针承诺
公司管理层	支持 / 决策 / 跟踪 / 评估 / 方针承诺
安全管理部负责人	制度制定 / 目标商议 / 指导支持
运行标准负责人	改善协作 / 培训辅导
工厂各区域负责人	区域负责 / 行动报告
员工	遵循政策 / 时刻践行
外来作业人员	区域负责人管理 / 移交时施工负责人负责



报告期内，奇点能源获得环境管理体系认证证书，
环境管理体系符合标准：GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015

奇点能源获得国家级绿色工厂称号



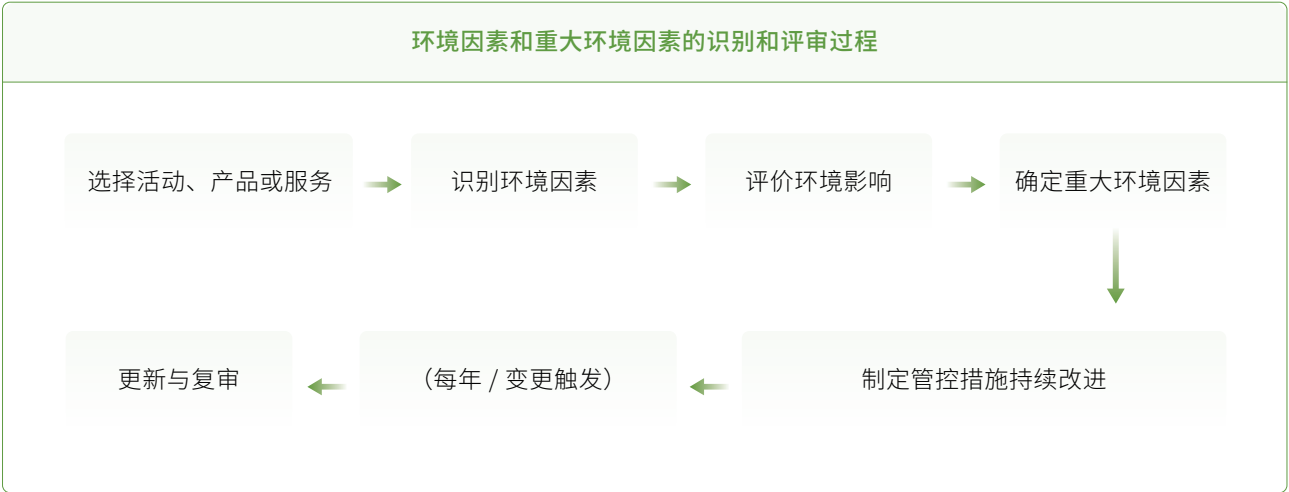
环境风险管理

公司建立系统的环境风险识别、评价与管控机制，覆盖生产经营全过程的潜在环境风险，确保风险得到有效控制。

◇ 环境因素识别与评价

公司采用综合打分法对环境因素进行量化评估，评价维度涵盖发生频次、环境影响范围、影响持续性、公众及媒体关注程度、污染负荷五个维度综合判定，得分较高的被确定为重要环境因素，需优先制定管控措施。识别范围覆盖大气排放、污水排放、废弃物处置、能源消耗、水资源消耗、材料使用及化学品管理等八大类别，涉及生产制造、设备运维、物料储运、工程建设及行政办公等全场景，并考虑正常运行、异常运行和紧急状态三种工况。

公司至少每年组织一次环境因素的更新识别与评价。当发生机构调整、设备改造、新产品引入、工艺更新或法律法规变化时，及时启动补充识别。更新后的环境因素清单向全体员工公布共享。对识别出的重要环境因素，公司遵循“替代—工程控制—管理控制”的优先层级制定管控措施，确保有效融入业务过程。



◇ 突发环境事件管理

公司编制《西安奇点突发环境事件应急预案》，实现与政府及相关部门预案的联动衔接。公司构建涵盖事故报告、预警分级、应急处置及恢复全流程的响应机制，明确组织架构与职责分工，配置防泄漏容器、灭火器等应急物资，并定期开展演练与预案评审。一旦发生突发环境事件，公司优先确保公众安全与健康，全力降低人员伤亡与环境损失，杜绝二次污染。

奇点能源突发环境事件应急组织架构

机构	核心职责
应急指挥部	决策指挥、启动 / 终止预案、发布命令、对外联络
应急办公室	信息上传下达、资源调配、应急培训演练
综合协调组	疏散警戒、交通管制、通讯保障
现场处置组	现场排险、抢险抢修、人员抢救
应急监测组	环境监测、污染物控制、协助监测
后勤保障组	医疗救护、物资保障、善后处置
应急专家组	技术支持、决策咨询、培训指导

排放与废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定并实施《环境管理制度》《危险废弃物管理制度》等文件，实现废气、废水及固体废弃物的全面管控。公司每年对环境因素识别与评价结果进行评审更新，定期开展污染物检测，确保处理设施正常运行。

污染物排放与废弃物管理概况

类别	排放 / 产生类型	处理方式	管理要点
废气	焊接废气	收集净化后达标排放	活性炭定期更换并建立台账
废水	生活污水 (不涉及生产废水)	定期检测，达标排放	符合《污水排入城镇下水道水质标准》
一般工业固体废物	木托盘、纸箱、塑料托盘等	通过分类收集、暂存后外售	设置一般工业固废仓库；分类存放；委托合格处置商；确保全过程合规
危险废物	废润滑油、废机油、密封胶桶、除胶剂、废活性炭等	分类收集、台账登记、资质单位处置	按五类特性分类；转移联单管理；记录保存 5 年

固废减量措施

措施类别	具体做法
材质替代	采用塑料托盘及塑料盒替代传统木质、纸质包装材料，该材质具备防霉、防虫蛀特性且结构强度高，有效降低一次性包装废弃物的产生频次。
包装循环	产品发货用木箱随货发运至客户后，由客户将空箱返还企业，循环用于后续发货，显著降低包装箱年度需求量。
来料复用	对供应商来料包装箱实施统一回收与整理，经标签更换后投入内部物料发运环节，实现包装环节零新增采购。
源头减量	针对核心部件定制可重复使用的专用保护装置，替代泡沫、纸壳等一次性缓冲材料，从源头减少包装废弃物产生。

来料包装箱二次利用

公司针对仓储发料环节包装箱消耗量大、一次性使用后即废弃的问题，对供应商来料包装箱实施统一回收与整理。经梳理发现，供应商来料包装箱规格可匹配内部物料发运需求，公司遂将回收后的包装箱更换标签后投入仓储发料环节循环使用，实现包装环节零新增采购，有效降低包装成本与废弃物产生量，践行绿色仓储理念。



关键绩效

报告期内 公司在生产、经营过程中使用可持续包装材料

25 吨

能源与水资源管理

公司系统推进能源与水资源管理，通过体系建设、技改实施、过程管控及全员参与，持续提升资源利用效率，降低运营能耗与水耗。

能源管理

公司遵循《能源管理体系要求及使用指南》（ISO 50001:2018）等相关标准，于 2025 年 5 月正式发布能源管理体系手册及程序文件。公司以“深耕储能技术，优化用能效率，持续改进体系，赋能全球清洁能源”为能源方针，系统推进能源管理工作的规范化与持续改进。

公司遵循“消灭跑冒滴漏、杜绝浪费、禁止奢侈”的用能原则。各部门加强用电管理，生产设备避免空运转。行政服务部定期开展节能自查，对能耗数据进行统计分析并与基准值对标，识别改进空间。在运输环节，公司推进燃油设备替代工作，降低化石能源消耗；在设备采购环节，将能效水平作为重要评价指标，优先选用节能型设备。



奇点能源获得能源管理体系认证证书，能源管理体系符合标准：ISO 50001:2018

节约能源措施

- 2025 年，公司组织实施四项节能技改项目，并全部按计划完成，累计年节能量约 61.1 万 kWh：
- 通过优化出厂电量参数，将 SOC 从 30% 降至 20%，年节能量约 30.3 万 kWh；
 - 通过空压机使用管理改善，工作日执行夜班关机、周末全天关机，年节能量约 21.3 万 kWh；
 - 通过优化电机控制逻辑，实现按需运转，年节能量约 5 万 kWh；
 - 通过缩短老化工时，年节能量约 4.5 万 kWh。

水资源管理

公司在既有节水组织架构基础上持续完善管理机制。在水水管控方面，实行生产、生活区分路供水并分设计量，逐步淘汰不符合节水标准的用水器具，安装国家标准节水型水龙头，定期巡查供水设施，杜绝“跑、冒、滴、漏”现象。在绿化用水方面，推广喷灌、滴灌等节水灌溉方式，优先选择耐旱植被，并探索利用雨水等非常规水源。公司实行节水目标责任制，将节水目标完成情况纳入业绩考核，实行“节奖超罚”机制。

在节水宣传方面，公司借助“世界水日”“中国水周”“全国城市节约用水宣传周”等时间节点，组织职工观看节水宣传片、举办节水活动，在水区域张贴节水标识，营造“节约用水，人人有责”的良好氛围。

节水管理体系架构

机构名称	组成人员 / 核心职责 / 内容
节约用水管理委员会	组成人员：组长：董事长；副组长：公司其他领导班子成员；成员：各中心负责人 核心职责：负责节水政策制定、目标决策、资源保障
安全生产环保部	公司节水管理职能部门，负责监督、指导各用水单位节约用水工作
节约用水管理办公室 (设在管理部)	统筹节水管理工作，协调各职能部门
管理部	制度制定、规划编制、节水监测、信息系统建设、宣传组织
财务部	供水设施运行、用水统计、费用结算、停送水对接
各用水单位	指标分解、技术改造、宣传培训、台账管理

节水管理措施

管理类别	具体措施
生产用水	制定用水定额，实行“节奖超罚”；分路供水并分设计量，定期统计分析；选用高品质管材，及时更换老旧部件；推广节能型设备，鼓励串联用水提升重复利用率；减少车辆清洗频次，推广擦洗方式；明确岗位职责，异常即时反馈
生活用水	独立分区管理，专人监控用水情况；加装节水龙头，增设计量表具，建设雨水收集池；严查长流水，违规必究；设置节水提示牌，培育节水文化
绿化用水	采用喷灌、滴灌、根灌等高效方式；选择耐旱耐寒植物，降低补水频率；利用雨水、地表水、再生水等替代水源
宣传教育	依托“世界水日”“中国水周”开展系列活动；组织观看节水宣传片，举办节水知识竞赛；张贴节水标语，营造全员参与氛围

应对气候变化

面对气候变化这一全人类共同面临的严峻挑战，奇点能源作为一家积极履行社会责任的企业，已全面启动温室气体排放管理工作。公司承诺严格遵守国家低碳环保法律法规，主动配合政策要求落实节能降碳与环保工作；坚持实事求是原则，遵循国际及国内碳核算、碳减排标准与技术规范，对所选定标的物的温室气体排放开展真实、准确的盘查；同时面向利益相关方进行透明披露，并以更高标准的 ESG 理念持续提升环境、社会及治理水平，以坚定步伐迈向国际化，为全球能源转型与可持续发展贡献积极力量。

温室气体排放管理

公司专门设立了由 ESG 部门统筹，行政、物流、人力资源、财务、EHS、采购、研发等多部门共同参与的温室气体排放管理小组，以系统化机制推进碳管理，公司设立 2025 年为基准年，2025 年范围一和范围二总排放量为 2,302.03 吨二氧化碳当量，公司设定 2026 年度减排目标为范围一和范围二碳排放量在 2025 年基准年基础上降低 1.21%，约 27.84 吨¹ 二氧化碳当量。

报告期内，公司开展温室气体盘查，依据 ISO 14064-1:2018《组织层面上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》，同时参考《温室气体核算体系—企业核算与报告标准（修订版）》（GHG Protocol）编制。经第三方英标管理体系认证（北京）有限公司进行温室气体核查，已出具无保留核查意见的核查报告。

2025 年奇点能源温室气体排放 ²	
项目	2025 年数据（tCO2e）
范围一	84.59
范围二（基于位置）	2,217.44
范围三	426,767.63
总计	429,069.66

注 1: 根据能源节约目标（涉及外购电力、汽油、柴油及天然气消耗），2026 年计划减少使用 10.71 吨标准煤。按每吨标准煤燃烧约产生 2.6 吨二氧化碳当量计算，相应折合碳减排量约为 27.84 吨。

注 2：本次温室气体盘查采用运营控制权法，组织边界涵盖地址为陕西省西安市高新区华原一路西段 25 号。
范围一排放主要来源：天然气、柴油及汽油燃烧排放、化粪池甲烷及灭火器逸散排放；范围二排放主要来源：外购电力；范围三核算范围：物料采购运输、产品销售运输、废弃物转运、员工通勤、商务差旅、原物料消耗、上游燃料和能源相关活动、运营中产生的废弃物及污水委外处置及产品使用阶段用电量。
范围一（燃料燃烧）计算依据：《IPCC 2006 国家温室气体清单指南》《综合能耗计算通则》（GB/T2589-2020）；汽油密度参考 GB 17930-2016《车用汽油》；柴油密度参考 GB 19147-2016《车用柴油》。
范围一（逸散排放）计算依据：《IPCC 2006 国家温室气体清单指南》。
范围二（外购电力）计算依据：《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》。
范围三计算依据：Ecoinvent、中国产品全生命周期温室气体排放系数库（CPCD）、中国环境扩展投入产出（CEEIO）数据库、美国环境扩展投入产出（USEEIO）数据库等。
计算中所使用的 GWP 均来自 IPCC 2021（AR6）报告。

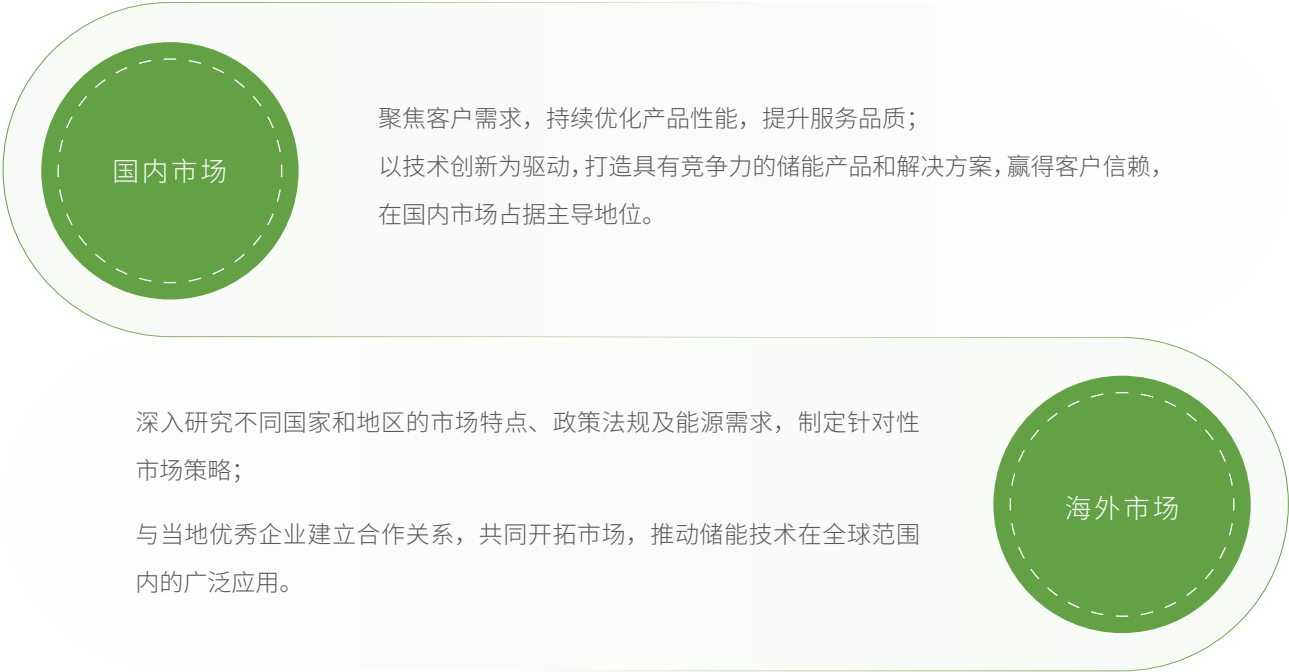
清洁技术机遇

在全球能源转型不可逆转的背景下，传统化石能源逐步被清洁能源替代，新型电力系统加速建设，为储能行业带来重大发展机遇。储能作为新型电力系统的关键环节，能够有效解决清洁能源发电的间歇性和波动性问题，提升电力系统的稳定性和可靠性。报告期内，奇点能源制定《2026 年战略规划白皮书》，构建“国内市场引领 + 海外布局突破”的双循环发展格局，采取短期攻坚与中期突破相结合的策略，致力于打造以技术创新为核心的全场景储能解决方案服务商。

清洁技术机遇驱动要素

驱动维度	机遇描述
政策支持	各国出台补贴、税收优惠等政策，降低储能项目投资成本，加速商业化进程
电力市场改革	深化电力市场改革，为储能参与电力交易、提供辅助服务创造条件
技术突破	电池储能效率提升，固态、液流电池等长时储能技术取得突破，拓展应用场景
公司战略	构建双循环发展格局，以技术创新为核心，打造全场景储能解决方案服务商

机遇应对关键举措



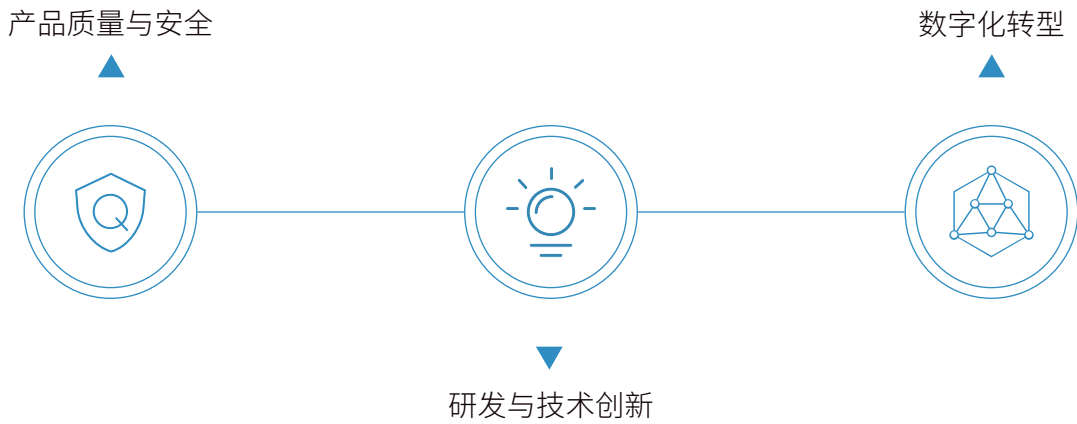
04



创新引领 赋能技术跃升

随着全球能源转型加速，储能技术成为平衡能源供需、提升电力系统稳定性和灵活性的关键手段。奇点能源以技术创新为核心驱动力，积极把握机遇，专注于先进储能系统的核心技术研发和产品开发，持续保持在市场中的领先地位。

◇ 本章节所涉及实质性议题



产品研发与创新

研发创新理念

奇点能源以技术创新为核心驱动力，致力于成为全场景储能解决方案服务商，满足不同客户的个性化需求。

在技术创新方面，奇点能源将聚焦于储能技术的深度研发，提升储能柜的能量密度、安全性和使用寿命，降低储能系统的整体成本。同时，积极探索智能控制技术和大数据分析在储能领域的应用，实现储能系统的智能化管理和优化运行。

在全场景储能解决方案的打造方面，针对源侧，奇点能源将提供能够平滑新能源发电出力波动、提高发电质量的储能方案，助力新能源大规模并网。针对电网侧，将构建具备调峰、调频、备用等多种功能的储能系统，增强电网的灵活性和稳定性。在工商业侧，根据不同企业类型，定制个性化的储能解决方案，帮助企业降低用电成本，提高用电可靠性。通过这些努力，奇点能源力求在储能市场中占据领先地位，为全球能源转型贡献力量。

案例 "All in One" 设计理念

“All in One”设计理念的核心在于将长寿命电芯、电池管理系统 BMS、储能变流系统 PCS、主动安全系统和热管理系统融入标准化室外机柜，形成一体化、即插即用的智慧能量块 eBlock。这一设计直接推动储能解决方案由复杂的工程项目向便捷的产品形态转化，显著降低安装与运维成本，加速市场应用与普及步伐。

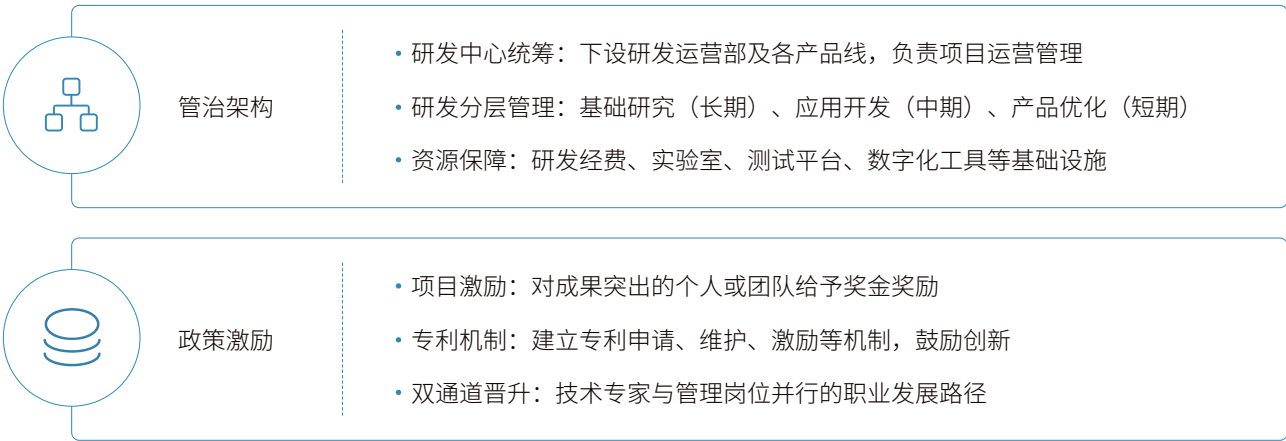


研发创新体系

奇点能源重视产品研发体系的建设与完善，并制定《研发项目管理规范》《研发预研项目管理制度》《研发产品生命周期管理制度》等文件，对研发项目的立项、评审、变更、中试、结项进行全流程管理，使产品的全生命周期规范可控，有效提高研发项目运作效率。

公司设立研发中心，统筹管理下设研发运营部及各产品线，实行基础研究、应用开发、产品优化的分层管理，并正式引入 IPD 研发管理体系，配套研发经费、实验室及数字化工具等资源保障。在政策激励方面，通过项目奖金、专利激励机制及技术与管理双通道晋升路径，持续激发创新活力。

创新研发管理体系



公司积极推动产学研合作，与高校及行业上下游企业开展技术开发合作，借助外部科研优势补充非核心技术的研发能力，在降低研发投入的同时实现效益最大化。报告期内，公司签订《高效大功率高频变压器电磁—热优化设计与研发》《大功率变流器磁集成电感优化设计方法的研究及应用程序开发》等技术委托合同；落实陕西省“科技副总”三方协议，引入高层次人才参与企业技术攻关；参与中国电源学会团体标准项目建议书的编制，推动行业技术规范建设。

产品研发进展

作为全球能源转型先锋力量，奇点能源于 2019 年创立引擎实验室，实验室搭建物理—数字孪生储能系统测试平台，推动全栈式数字仿真与物理验证深度融合，构建覆盖电芯、模组、系统、应用场景全生命周期智能验证体系，为下一代前沿储能技术研发提供硬核支撑。

公司全系产品严苛对标行业标准，顺利通过 IEC61000、IEC62477、IEC62619、VDE4110、IEC60730、GB/T 34120 等多项国内外权威认证，产品品质与技术合规性广受认可。

报告期内，公司组建零碳研究院，引进高端研发人才，加大前沿技术专项投入，持续夯实企业技术创新根基。同时，紧扣全球市场多元化需求，精准布局产品研发方向，成功发布 eBlock-100C、eBlock-250、eStation-HV35-5160、eBlock-522、Galaxy-1、轩辕 T1 变流器（SST 技术）等多款面向全球市场的核心新产品。在此基础上，公司攻坚下一代储能产品及通用类能源管理产品的核心技术，实现两类核心产品技术成功落地，进一步构筑技术产品的竞争新优势。

案例 实证储能安全，奇点能源储能产品 eBlock-418A 通过 48 小时热失控蔓延测试

公司成功完成 UL 9540A 热失控蔓延测试，这一全球公认的行业标准规范通过模拟储能电池在电芯、模组、单元和安装层级的热失控蔓延状态，验证了奇点能源储能系统的防火防爆能力。测试结果表明，在 100%SOC、密集排布的极端工况下，奇点能源储能产品 eBlock-418A 成功将热失控控制在单柜范围内，未向相邻柜体蔓延。这一成果不仅验证了公司储能系统的被动安全能力，也奠定了公司全球化战略的坚实基础。

案例 奇点能源携全场景智慧储能系统解决方案及全新旗舰产品亮相 Intersolar Europe

在 Intersolar Europe 2025 展会上，公司展出了全新一代旗舰产品 eBlock-418A、eBlock-100C 和 eBlock-250，其中 eBlock-418A 具备一次调频、削峰填谷等多种运行控制模式，采用异构集群控制平台，可实现千台 eBlock 产品百 ms 级高速调度，交流侧转换效率达 90% 以上；eBlock-100C 将光伏、充电桩、储能、柴油发电机等多场景融为一体，对外提供并网、离网服务，可满足客户现场的不同应用场景；eBlock-250 采用模块单元式设计，可直接交流侧并联扩容；防护等级 IP55，可安装在户外，节省设备部署成本。



案例 奇点能源携产品矩阵亮相 SNEC 储能展

在 SNEC 2025 储能展上，公司不仅展出了 eBlock-418，还发布了 eStation MV-6880 液冷组串式变流升压器一体机和 Galaxy-1 组串式预制舱。其中 Galaxy-1 采用“All In One”设计理念，将 314Ah 磷酸铁锂电池、BMS、组串式 PCS、消防系统、热管理系统等一体化集成于标准 20 尺集装箱内。该系列产品兼容 2h/4h 机型，适配工商业侧中压及源网侧多场景接入方式，可一次性解决现场施工量大、标准化运输难等问题。



关键绩效

截至 2026 年 2 月 28 日 公司研发费用累计投入达 2.97 亿元 专业研发团队拥有 180 人 研发人员占比 30%

知识产权管理

奇点能源坚持“支撑创新，保护智慧；创造财富，引领未来”的知识产权管理方针，制定《知识产权管理工作手册》《专利及软件著作权管理制度》等制度，规范知识产权管理体系，提升知识产权的运用、保护和管理能力。公司确保专利、软件著作权及时申请并得到合理保护，规范商标全过程管理，及时识别侵权风险。

在防止侵犯外部知识产权方面，报告期内，公司加强对入职不满一年的发明人所提交专利申请的审查管理，对其申请进行全面排查，逐一确认不属于前任职单位的职务发明，并要求相关发明人签署不侵权声明书，以从源头防范潜在的知识产权侵权风险。

知识产权管理体系

部门	主要职责
最高管理者	实施知识产权管理决策； 提供资源、主持管理评审。
管理者代表	建立、实施并保持管理体系运行； 领导、审查、监督知识产权管理机构工作； 报告绩效，协调内外沟通。
知识产权管理部门	制定专利战略，负责国内外知识产权申请、维护及档案管理； 商标注册与监控，组织内部培训。
各职能部门	依据自身业务特点，共同落实公司知识产权方针与目标。

关键绩效

截止报告期末，

持有有效专利数量	有效发明专利	持有版权	持有商标和文字著作权
161 件	67 件	29 件	43 件

同时，

公司新申请专利	新申请版权	共计发放专利奖励
15 件	3 件	63,800 元

数字化转型

公司于 2023 年启动信息化发展五年规划（2024—2028 年），通过构建四大平台和两大体系，分阶段推进数据标准化、治理与智能应用，通过信息技术的深度应用，进一步优化管理流程、提高生产效率、强化数据驱动的决策能力，进而实现企业的全面数字化、智能化转型，提升核心竞争力。

两大体系

企业数据资产
管理体系

规范数据管理流程，保障数据安全与高效应用，推动数据资产化。

网络信息
安全体系

构建完善的网络安全防护，防范外部威胁，保障信息系统安全稳定。

四大平台

门户式集成共享的
综合管理平台

整合业务流程，打通部门壁垒，实现信息集成共享与业务数据实时互通。

智能互联的
生产运营平台

基于物联网和智能制造，实现生产设备与过程的智能监控，提升自动化与精益化水平。

敏捷安全的
技术支撑平台

提供稳定、安全、可扩展的基础设施，支持多元化业务需求及突发应对。

智慧决策的
数据分析平台

利用大数据与人工智能，深度挖掘业务数据，提升决策科学性与及时性。

案例 • 数字化转型加速落地—奇点能源数字运维 eGo 储能生态协作平台

奇点能源推出 eGo 储能生态协作平台，打通储能电站开发、投资、建设、设备、运维全链条信息，以数据驱动赋能用户与投资商，实现安全、可靠、持续的确定性收益。平台提供四大核心功能：项目开发全程管理、在线设计及经济测算、行业资讯与 AI 专家支持、电站实时监控与收益分析。报告期内，eGo 平台主动提醒功能上线，线索跟进及时率提升，订单交付周期缩短，内部互评完成率提升，营销管理精细化、数字化水平迈上新台阶。



案例 • 智慧能量管理平台—eMind-Gemini

奇点能源打造数字孪生电站全景监控平台，以 AI 全链赋能，变被动应急抢修为主动预防性养护，构建零意外运维体系。面向工商业储能场景，围绕运行可视、健康管理与收益优化，打造多维感知、自主诊断、闭环进化的智能运维能力，实现巡检效率提升 80%、故障闭环率 100%，精准定位根因、彻底消除隐患，保障储能系统安全稳定运行与收益最大化。



产品质量与安全

奇点能源严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，持续完善质量管理体系，利用数字化手段开展质量管理工作，不断提升产品品质，保障客户权益。公司亦努力在内部营造质量文化氛围，倡导员工重视质量。

质量管理体系

奇点能源根据“专注储能、精进开放、持续改进、客户满意”的方针开展质量管理工作，建立了《QSE 管理手册》《新产品开发控制程序》《供应商管理程序》《供应绩效评估制度》《客户投诉控制程序》《顾客满意度控制程序》《产品召回管理流程》《产品标识和可追溯性管理程序》《不合格品控制程序》《持续改进控制制度》《首末件检验管理制度》《产品检验规范》等制度，规范公司质量管理工作的开展，保障公司产品品质。



报告期内，奇点能源获得质量管理体系认证证书，质量管理体系符合标准：GB/T 19001-2016 / ISO 9001:2015

质量提升举措

报告期内，PACK 产品保持卓越，PCS、eBlock 产品稳中有升，公司质量损失总费用较上年有所下降，前端物料管理和后端客户服务质量管控成效显著，相关费用降幅明显。公司将持续提升质量管理体系成熟度，组建专项小组推行“质量问题双归零”机制，持续改进产品质量。

质量提升举措

物料超领 / 返工管控	严控物料超领及返工物料判费，费用同比下降 73.3%
运费优化	优化物流及运输管理，运费同比下降 32.3%
售后工时管控	加强售后服务环节质量控制，售后工时费用同比下降 23.1%
返工工时改善	持续优化生产流程，返工工时判费同比下降 5.4%

产品安全管理

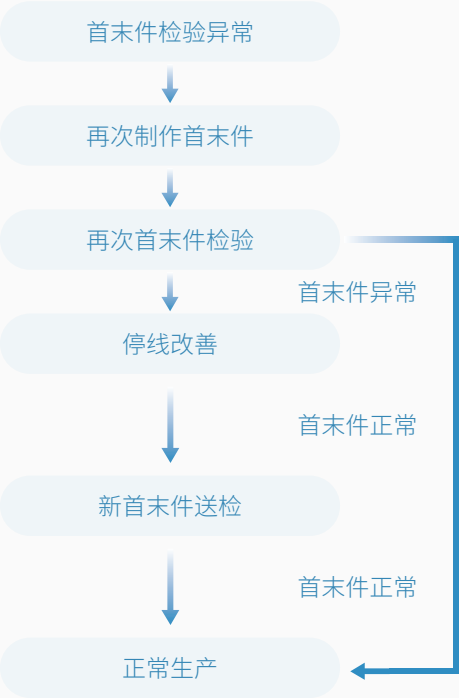
公司始终将服务质量视为品牌生命线，在模组和 Pack 生产过程中对关键安全特性实施严格管控。针对电芯电压、绝缘耐压、气密性、焊接强度等关键安全特性，控制措施均规定了检测频率、责任岗位及异常反应计划，以确保产品安全性能符合要求。报告期内，公司对所有产品按类型、供应商进行淋雨测试，发现问题 100% 整改落实。

每个工作班开始、更换操作者、更换或调整设备工艺装备、更改技术条件和工艺方法参数时，以及采用新材料或材料代用后，公司都将进行首末件检验，确保生产品质，避免出现批量性品质问题。

奇点能源首末件检验流程

职责分工：

- 制造中心负责加工调试、自检、标识并记录产品编号，及时报检。
- 质量管理部负责首末件检验、记录、核查抽检、确认签样，并负责首末件隔离与异常处理。
- 技术设备部负责工艺问题指导、参数确认、设备维护、协助不合格品分析及设备 / 工艺问题处理。



公司建立了全面的产品召回管理机制，依据《产品召回管理流程》和《不合格品控制程序》开展工作，能够快速响应安全隐患，降低产品风险。公司每年组织面向质量、售后、销售等部门的召回流程培训，并每两年开展一次模拟召回演练，以检验流程的有效性并持续改进，切实保障客户权益。

产品召回流程



关键绩效

报告期内，公司因健康与安全原因需召回的产品数量为

0

质量文化建设

奇点能源重视员工的质量管理能力建设，报告期内，公司通过举办质量知识竞赛、质量专项培训、QCC（品管圈）等多样化活动，持续强化全员质量意识与专业技能。

奇点能源举办质量知识竞赛



奇点能源进行质量专项培训





聚力同行 汇聚贤才之光

奇点能源围绕业务战略目标，持续推进组织能力建设，快速响应业务需求。公司切实保障员工权益，营造平等、安全、充满机遇的工作环境。通过系统化培训和多元化发展机会，全方位支持员工职业成长；同时强化职业健康与安全管理，为员工提供安心、舒心的工作条件，促进员工与企业共同发展。

◇ 本章节所涉及实质性议题

多元化与平等包容

员工培训与发展



员工权益与福利

职业健康与安全

员工权益与福利

公司坚持以人为本，构建覆盖权益保障、薪酬激励、福利关怀及员工沟通的全方位管理体系，切实维护员工合法权益，持续提升员工获得感与归属感。

权益保障

企业以国家颁布的劳动法律法规为行动准绳，全面履行用人单位的各项法定义务，充分尊重并保障全体从业者的基本人身权利。自入职至离岗的全过程，禁止基于性别、年龄、信仰、政见或其他个人特征实施任何形式的差别对待，切实维护每一位职工的正当权益。

◇ 合法合规用工

奇点能源以《劳动合同管理办法》《招聘管理制度》《干部管理制度》为核心制度，构建了覆盖员工入、在、离全周期的用工规范体系，确保劳动关系的合法性与透明度。在具体执行层面，公司严格执行入职前身份核查程序，杜绝招用未成年人，明确禁止一切形式的强迫劳动。在招聘环节，公司对应聘者年龄、身份等信息进行严格核验，从源头防范用工风险，确保招聘过程合法合规。

用工管理核心制度

制度名称	覆盖范围
《劳动合同管理办法》	劳动合同订立、变更、续订、解除、终止等全流程管理
《招聘管理制度》	招聘需求管理、内外部渠道开发与维护、组织交付全流程、招聘运营支撑、面试官管理
《干部管理制度》	绩效评估、晋升、选拔、培训等环节的客观标准与公平机制

关键绩效

报告期内，公司劳动合同签订率

100%

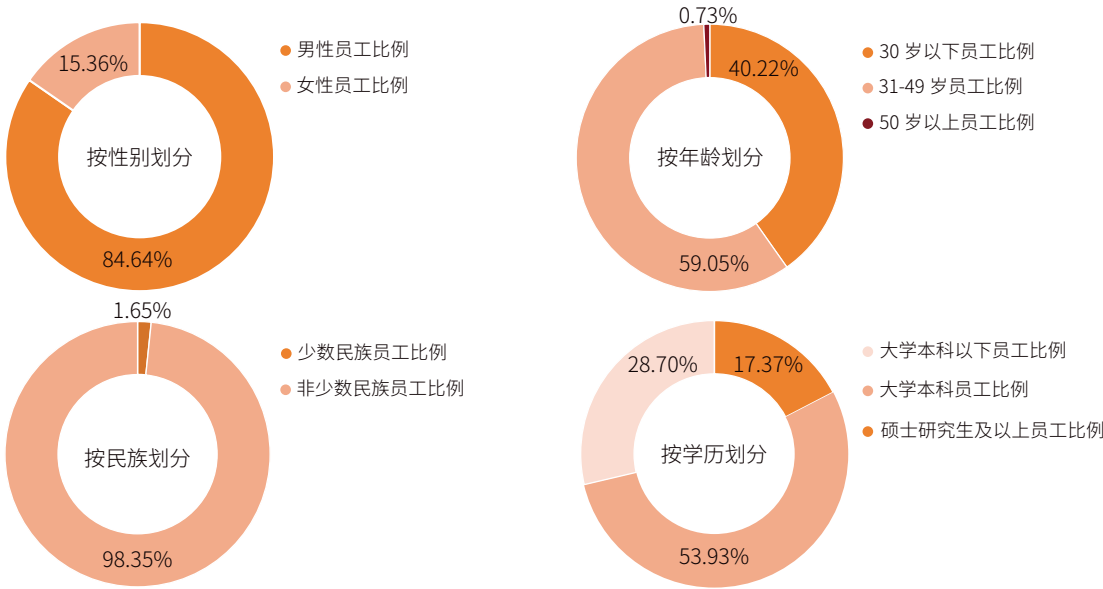
公司未发生任何强迫劳动或童工使用事件

◇ 公平机会与反歧视

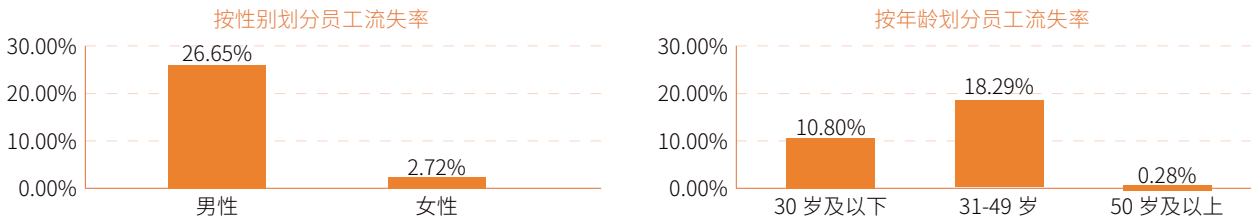
公司坚持开放、公平的招聘原则，在招录、定薪等环节，不因年龄、性别、身体或精神残疾、婚姻状况、民族、信仰等身份特征而区别对待。2025 年，公司重点推进校园招聘、校企研发合作及人才交流参观等就业拓展工作，为不同群体提供入职通道。

公司制定完善的人才发展机制，在绩效评估、晋升、选拔、培训等环节采用公平客观的评估标准，给予所有员工平等的发展机会，营造公平、无歧视的职场环境。残障员工已纳入公司在岗人员行列，后续将持续评估适宜的岗位机会。女性员工与男性员工在薪酬水平及晋升通道上享有同等条件，公司同时在工作与生活保障上为女职工提供专项关怀。

奇点能源员工结构



奇点能源员工流失率



人才引进线上宣传活动



奇点能源妇女节活动

◇ 职场尊重与权益保护

公司对职场骚扰与霸凌行为持绝对零容忍立场。为畅通员工反馈渠道，公司设立匿名反映平台，员工可随时发布问题，相关事项将由对应责任人跟进处置。公司亦持续健全员工申诉与权益保护机制，确保员工在遇到不当对待时能够获得及时、有效的响应与帮助。

关键绩效

2025 年，

公司未发生歧视和骚扰事件

薪酬福利

公司坚持以人为本的薪酬福利理念，通过科学的薪酬体系、多元的激励措施与完善的福利保障，切实提升员工获得感与归属感。

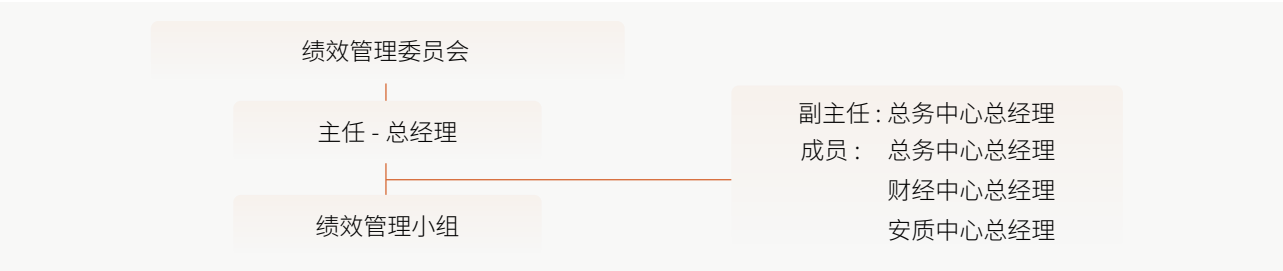
◇ 薪酬与绩效管理

公司以“责任与利益相一致、能力与价值相一致、风险与回报相一致、业绩与收益相一致”为薪酬分配导向，依据《薪酬管理制度》兼顾外部竞争性与内部公平性，结合市场水平与公司经营实际，对各职位相对价值进行客观衡量，确保薪酬管理的规范性、激励性与导向性。

年度现金收入总额由基本月薪收入、变动现金收入及津补贴三部分构成，即：基本月薪收入（基本工资、岗位工资、周六加班补贴、绩效工资）+ 变动现金收入（加班工资、业绩奖金、专项奖金）+ 津补贴（国家法定福利、津补贴及其他福利）。在管理职责上，公司设立薪酬管理委员会负责薪酬策略及重大事项的审议决策，人力资源部负责薪酬体系的日常执行与管理，各中心、各部门协同参与市场调研及政策建议，保障薪酬管理的规范性与透明度。

绩效管理方面，公司建立完善的绩效管理体系，将战略目标层层分解至组织与个人，通过定期绩效评价、反馈与持续改进，驱动员工聚焦核心发展方向。2025 年 6 月，公司对《绩效管理制度》进行了系统性修订，进一步优化考核流程与评价标准。同时，公司以能力和绩效为导向，配置“薪酬 / 福利 / 期权 / 项目奖金 / 年度及季度优秀表彰”等多元化激励体系，让员工充分享受企业发展成果。

绩效管理委员会架构图



◇ 员工股权激励

公司对工作表现优异的核心人才配置股权激励计划，将短期绩效激励与长期利益绑定相结合。符合条件的激励对象通过持有持股平台的合伙份额间接持有公司股份，旨在充分调动员工积极性与创造性，增强核心团队凝聚力，打造事业与利益共同体，将股东、公司及核心人才的利益紧密结合，共同关注公司长远发展。

◇ 员工福利关怀

公司高度重视员工福祉，通过多层次的福利保障体系与丰富的文化活动，持续提升员工幸福感与组织凝聚力。

在休假保障方面，公司严格落实国家休假政策，员工可依法享有带薪年假、病假、婚假及各项生育相关假期（产检假、产假、哺乳假、陪产假），充分保障休息权益。

在人文关怀方面，公司针对员工人生重要节点设立专项慰问机制，涵盖新婚祝贺、生育探望、住院慰问及丧亲抚恤等场景，传递组织的温暖与心意。

在健康保障方面，公司为全员缴纳六险一金，并定期组织健康体检，筑牢员工身心健康防线。

在日常便利方面，公司为员工提供免费停车、上下班接驳车、晚餐补助券及加班交通补助等贴心服务，提升员工日常办公的便捷性与满意度。

在文化活动方面，公司工会定期组织文化节、美食节、七夕联谊活动、球类联赛等系列文体活动，并设立活动经费支持团队开展不定期团建。同时，公司在周年庆典、传统节日等时间节点组织主题庆祝，营造热情、友爱、积极、开放的团队氛围。

在团队氛围建设方面，公司倡导年轻化、坦诚、平等的沟通环境，通过不定期的茶话会、管理裸心会等形式，促进跨层级交流与团队融合。



“团圆奇点，喜乐元宵”节日活动

员工沟通

公司依法保障员工的结社自由与集体协商权利，依托工会组织，搭建多元化的意见表达与诉求响应渠道，营造开放、包容、互信的职场氛围。公司为员工提供线上线下相结合的立体化沟通网络，确保不同场景、不同偏好的员工都能找到合适的表达方式。公司定期对各类渠道的响应效率与解决质量进行跟踪评估，确保员工诉求“件件有回应、事事有落实”。

沟通渠道	
渠道类型	功能说明
匿名反馈平台	公司设立“奇点星球”匿名反馈平台，支持员工不限频次匿名发布问题，并由对应责任人跟进解决，保障员工诉求得到及时回应。
即时沟通渠道	公司开通企业微信“奇点点”及人力专员直联通道，员工可通过上述渠道直接反馈申诉，获得快速响应与支持。
行政服务平台	公司搭建行政服务系统，集中处理员工日常行政类诉求与咨询，提升服务效率与便捷性。
工会组织渠道	公司依托工会平台及职工代表大会制度，组织员工参与民主管理与集体协商，畅通群体诉求反映渠道。

案例 • 奇点星球：以归属感驱动个人与组织共成长

公司于 2024 年正式上线“奇点星球”专属文化建设与激励平台，经过两年的持续运营，已形成以价值观引导、组织氛围营造和精神激励为核心的功能定位。该平台突破传统物质奖励的局限，聚焦员工对尊重、自我实现等深层次需求，通过持续的正向驱动机制，有效激发员工的内在动力与归属感，从而推动个人成长与组织发展的协同共进。目前，“奇点星球”已成为公司构建积极组织氛围、提升员工自主创造力的重要载体。

关键绩效

2025 年，奇点能源工会积极征集职工意见与建议，

合理有效解决职工问题

职工问题解决率达

24 项

85.7%

提升了员工参与感、幸福感

员工发展与培训

公司致力于构建系统化、多层次的人才培养与发展体系，以《人才发展制度》《培训管理制度》《干部管理制度》为支撑，持续赋能员工成长，打造高质量人才梯队。

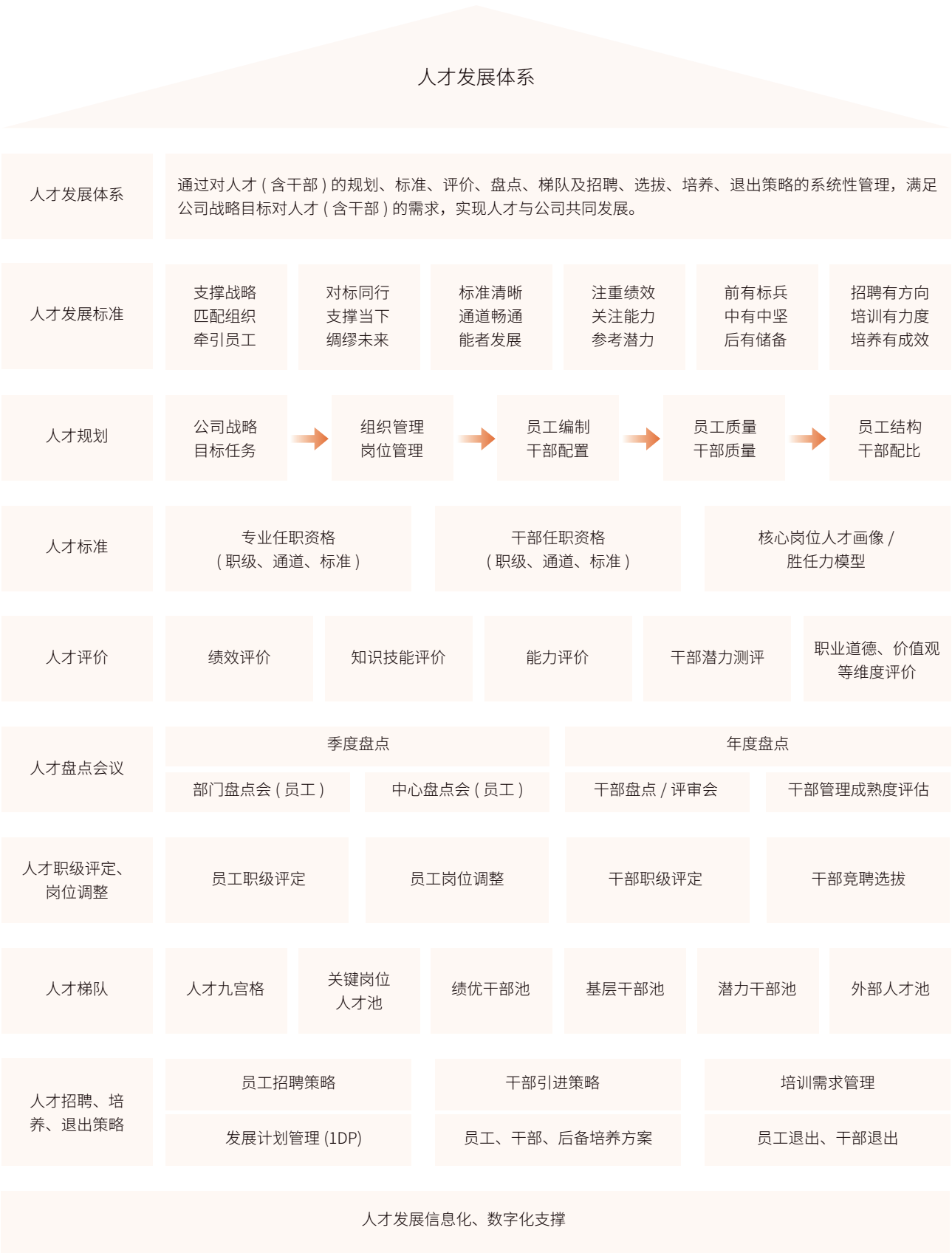
人才发展与职业通道

公司建立涵盖人才规划、标准、评价、盘点、梯队及策略六大模块的全链条体系。每年根据经营目标修订组织架构与岗位职责，制定人才发展三年规划，每季度进行人才结构分析。公司建立专业任职资格与干部任职资格体系，明确各岗位任职要求，针对核心岗位构建胜任力模型。人才评价综合运用绩效评价、知识技能考试、能力评估、干部潜力测评及职业道德考察等多种工具，实现多维度评估。

公司实施季度与年度相结合的人才盘点机制，运用人才九宫格进行落位管理。高绩效高潜力员工纳入后备人才池重点培养，低绩效员工经培训辅导后仍不达标者予以淘汰。公司建立关键岗位人才池、绩优干部人才池、基层 / 潜力干部人才池及外部人才池，岗位空缺时优先从内部人才池中选拔。人才供给采取内部提拔与外部引进相结合的策略，结合盘点结果为员工制定个人发展计划。职业发展方面，公司设置管理与专业双通道，覆盖经营管理、技术研发、市场营销、生产交付等职位序列，坚持公平、公开、公正的晋升原则。



奇点能源人才发展体系



案例 • 2025 年奇点能源员工敬业度调研

奇点能源每年定期开展员工敬业度调研，围绕公司支持、团队协作、员工发展等核心议题，系统评估员工的敬业度水平、组织赋能程度及敬业度关键驱动因素。2025 年调研结果显示，公司在同事关系、培训学习及工作资源保障三个方面表现突出，位列优势项前三；在工作流程优化、工作与生活平衡以及薪酬福利方面仍需持续改进。针对调研结果，公司已制定专项提升改善计划，力求切实提升员工的工作幸福感与归属感。

案例 • 《全面经营管理》沙盘模拟：沉浸式实战破解管理痛点

2025 年 5 月 24 日我们特邀资深沙盘培训讲师楚晓晖，为高管及业务骨干团队进行了《全面经营管理》沙盘模拟。旨在通过沉浸式实战演练，破解高管团队在战略规划、跨部门协作、财务管控等维度的管理痛点。



关键绩效

报告期内，

公司培训支出

受训员工人数

培训覆盖率

82.05 万元

635 人次

100%

职业健康与安全

奇点能源坚持安全发展理念，以体系化建设为基础、风险防控为核心、文化培育为支撑，持续提升职业健康安全管理水平，筑牢企业安全屏障。

安全体系

公司依据 ISO 45001:2018 标准建立并持续运行职业健康安全管理体系，以《职业健康安全管理手册》为纲领性文件，系统规范了职业健康安全方针、目标及管理要求，明确了体系结构、职责权限及过程顺序与相互作用。该体系覆盖储能设备的研发、生产及相关管理活动，旨在提升职业健康安全绩效、履行合规义务并实现年度目标。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，通过《安全标准化手册》《安全生产管理制度》《职业健康管理程序》等制度文件，确保管理机制的持续完善与有效运行。截至报告期末，公司已更新职业健康安全管理体系认证。

公司依据自身实际，制定年度安全目标并纳入《安全目标责任书》，将目标逐级分解至各业务单元。公司建立科学合理的安全积分规则，明确积分获取与扣除标准，将安全积分与员工绩效考核、奖励晋升直接挂钩，形成“责任到人、绩效挂钩”的闭环管理机制。公司持续完善安全管理组织架构，明确从最高管理者到一线员工的各层级职责。最高管理者对防止工作相关伤害、提供安全健康工作场所承担全面责任，并确保体系建设所需资源的落实。公司设立安全管理部，负责体系运行的专业支持与监督，各区域负责人对本区域安全工作负责，形成层级清晰、协同有序的责任体系。公司同时建立员工协商与参与机制，通过未遂事件报告、安全会议、内审参与等途径，鼓励员工识别危险源、参与事件调查，并对报告事件的人员提供保护。



报告期内，奇点能源获得职业健康安全管理体系认证证书，职业健康安全管理体系符合标准：GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018

安全风险防控

公司建立系统的危险源辨识与风险评估机制，采用 LEC 评价法对生产经营中的安全风险进行量化评估。各业务部门依据重大危险源及法律法规要求，制定年度安全管理方案，明确目标、任务及责任部门。风险控制遵循“消除—替代—工程控制—行政控制—个人防护用品”的优先层级，确保管控措施有效融入业务过程。

公司持续推进隐患排查治理，建立安全风险清单及风险区域四色图，实施可视化、精准化管控。同时，推进网格化管理，形成“一网多格、一格多员、全员参与、责任到人、逐级负责”的动态管理模式。

在应急管理方面，公司成立事故应急领导小组，搭建完成应急指挥体系，明确组织机构及职责。针对外来施工特殊作业，公司采取“准入—交底—监管—应急”闭环管理机制，进行安全交底并告知防护要求，有效防范不安全事件发生。

奇点能源 2025 年应急演练



关键绩效

报告期内， 公司开展 累计识别风险（1 级 1 个、2 级 94 个、3 级 139 个、4 级 331 个）

2 次全公司风险辨识 570 例

全年排查各类隐患 完成整改 关闭率 2024 年的 93.5% 提升

378 例 359 例 95% 1.5 个百分点

完成特殊作业审批（登高 29 次、吊装 8 次、动火 72 次、高处作业 4 次、临时用电 3 次） 审批合规率 现场复核通过率

116 次 100% 98% 未发生因审批疏漏导致的安全事故

安全文化

公司积极倡导“关爱、负责、主动、学习、透明、包容”的安全文化，营造“每个人都应对自己以及他人的安全负责”的组织氛围，使安全理念融入日常行为，成为员工的工作习惯与生活方式。

公司建立系统的安全教育体系，确保从业人员具备与其岗位相适应的安全能力。新员工入职时接受安全管理部人员对体系基本内容的系统讲解；部门层面针对重要安全因素及控制措施开展专项培训；特殊工种人员需完成专业技能培训，确保作业安全合规。公司通过内部公告栏动态发布安全活动及信息，提升全员知晓率。

公司重点关注领先指标，以预测和预防工作场所伤害。领先指标涵盖纠正措施及预防措施按时关闭率、培训效果、未遂事件报告、不安全环境报告及员工参与行为等维度。公司制定短期与长期安全目标，致力于持续改善安全绩效。公司同时保障员工在遇到危及生命或健康的紧急状况时，有权离开危险区域，并免于承担不当后果。



案例 全员参与筑防线——奇点能源 2025 年安全生产月与消防月实践

2025 年，奇点能源以“安全生产月”和“消防宣传月”为契机，系统开展系列安全文化建设活动。公司与 10 个一级组织签署安全目标责任书，层层压实主体责任。

安全生产月活动中，全员扫码上报隐患 138 例，参与率超 90%，提交创意作品 7 份，各创意作品在奇点星球累计获点赞近 410 次；消防月系列活动紧扣“全民消防、生命至上”主题，开展安全培训、逃生演练、重点区域排查等活动，关键区域用电及电气安全隐患整改率 90%，“全员参与”的安全文化逐步成型。在 2025 年奇点能源安全月活动中，通过开展“安全知识大闯关”“安全文化创意赛”“隐患排查大比拼”等系列活动，全员参与热情空前高涨，营造了浓烈的安全文化氛围。



关键绩效

报告期内， 公司开展应急演练

53 次

计划达成率

100%

优秀场次

16 场

良好场次

23 场

优秀占比从 2024 年的 16% 提升至

31%

开展安全教育培训

3,476 人次

组织专项培训（作业培训 5 次、复工复产培训 2 次、通用技能 3 次、安全警示 6 次）

22 次

累计培训时长

376 小时



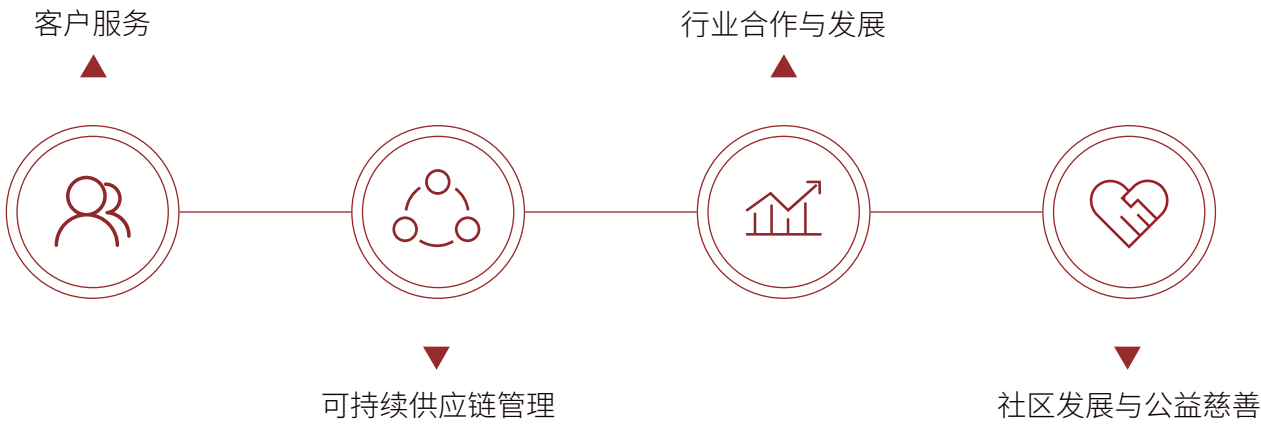
06



共生共赢 储备合作力量

在当前新能源市场竞争激烈、机遇与挑战并存的背景下，奇点能源深刻认识到，合作是企业可持续发展与行业共同进步的重要动力。公司通过加强客户关系管理、践行负责的营销、积极参与行业交流与合作，持续积累合作伙伴资源，提升协同效应。

◇ 本章节所涉及实质性议题



客户关系管理

奇点能源坚持以服务支撑市场、以客户为中心，建立高效的服务响应机制，提供规范化服务，力求快速了解客户需求并提供相应解决方案，持续提升售后服务质量。公司定期开展客户满意度调研，加强与客户的沟通，确保提供最优质的服务。

客户服务体系

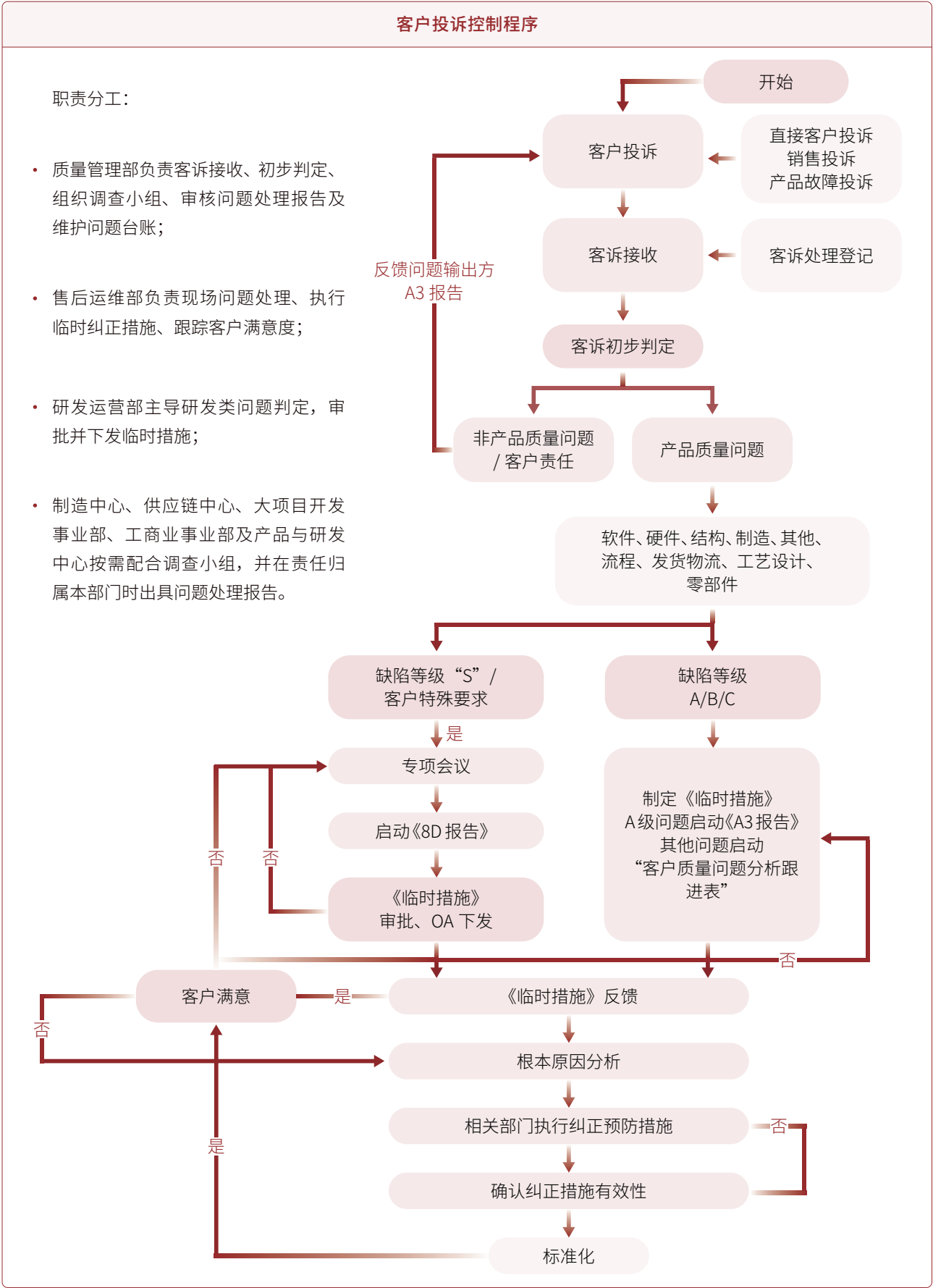
公司坚持以服务支撑市场、以客户为中心，提供及时、规范的售后运维服务，规范服务人员行为，持续提升服务质量。公司建立了完善的客户服务体系，制定《运维服务管理制度》《工程运维控制程序》《售后服务管理制度》《客户满意度》《客户投诉控制程序》等制度文件，规范储能电站的运行维护管理，确保电站安全、稳定、高效运行，保障人员安全和设备完好，提升电站经济效益与社会效益。

提升服务质量

奇点能源将客户投诉管理作为售后服务体系的核心环节，建立跨部门协同机制确保问题闭环。通过多渠道开展客户满意度调研，持续强化服务意识。售后运维团队以客户为中心，快速响应突发故障、主动开展预防性维护、远程诊断技术难题，赢得客户书面致谢，充分体现了“客户为先”的服务理念。

◇ 客户投诉管理

奇点能源将客户投诉管理作为售后服务体系的核心环节。有效的投诉处理不仅能纠正营销偏差、弥补客户损失，更能提升企业信誉，维系并拓展客户群体，增强市场竞争力。公司建立了跨部门协同的投诉处理机制，明确各环节职责分工，确保客诉问题闭环管理。



◇ 客户满意度

公司关注客户需求，公司通过面谈、问卷调查、信函和电话等方式开展客户满意度调研，收集顾客对产品、交货过程、销售服务、售后与工程服务及收益等方面的评价，并形成年度客户满意度调查分析报告，为下一年客户服务的完善提供指引。同时，公司始终以客户利益为重，通过线上专项培训持续强化全员服务意识与专业技能。售后及运维团队坚持以客户为中心，在多个项目中展现出快速响应与专业能力，获得客户一致好评。未来，公司将继续完善服务机制，以更高标准保障产品全生命周期的质量与安全。

快速响应主动运维，专业服务赢得客户赞誉

公司售后及运维团队以客户为中心，在多个项目中展现了快速响应与专业能力。

- 面对突发设备故障，48 小时内完成调度修复；
- 主动开展现场巡检，完成消防系统升级等预防性维护；
- 针对并网计量、设备离线等技术难题，第一时间远程诊断并派专家现场支持。

团队的高效协同与责任心赢得多个客户书面致谢，充分体现了公司“客户为先”的服务理念与行业服务标杆形象。

关键绩效

2025 年，奇点能源客户满意度调查均分为

95.8 分

负责任营销

奇点能源严格遵守《中华人民共和国广告法》等法律法规，始终秉持透明、真实、合规的营销原则，所有面向客户、投资者及公众的产品与服务宣传均严格依据产品手册、技术规格书、安全规范及合规认证文件等可验证信息。公司承诺不夸大产品性能、不隐瞒使用风险、不误导市场判断，确保营销内容与产品实际成分、采购来源、安全使用要求、处置方式及环境社会影响完全一致，并主动接受客户及第三方监督，以负责任的信息传递构建长期信任。同时，公司定期开展负责任营销专项培训，不断提升员工的责任意识与合规水平。

公司在产品和服务信息告知中坚持透明、合规原则，通过产品手册、技术规格书、安全规范、标识标签等程序，向客户完整提供产品成分、采购来源、安全使用须知、处置方式及环境社会影响等必要信息，充分保障客户知情权，践行负责任营销理念。

负责任营销——客户必要信息告知

产品成分与组成

采购地与供应链

安全使用须知

产品处置与环境影响

信息告知与标识程序

案例 奇点能源负责任营销专项培训

报告期内，公司开展负责任营销专项培训，覆盖销售、售前、运营等核心岗位。

累计举办线上培训

12 场

实现营销相关岗位全覆盖

100%

培训内容涵盖合规经营、廉洁从业、风险防控等，强化员工责任意识与合规水平。通过系统化赋能，员工在客户需求挖掘、产品推介、渠道开发等业务能力上显著提升，同时合同履行风险有效管控，内部合规检查实现零重大问题，合规操作准确率提高，为企业可持续发展奠定坚实基础。

关键绩效

报告期内，公司开展营销培训工作

覆盖员工

18 次

239 人次

82

可持续供应链

奇点能源始终坚持推进可持续供应链建设，将企业在环境、社会和治理方面的高标准要求传导至上下游合作伙伴，通过与供应商开展深度协作，将绿色发展理念融入供应链管理的全流程，共同推动经济社会可持续发展。

供应链管理

公司制定《供应商管理程序》《供应商开发准入流程文件》《供应商退出流程文件》等制度，规范公司供应链管理流程，提升供应链管理运行效率，保障供应商开发与合格准入环节实现高质量、可管控、高效率推进，更好地契合企业发展的目标要求。

可持续供应链管理流程

风险识别	- 通过市场调研、供应商调查、历史数据分析，识别供应商风险； - 建立供应商风险清单并划分等级。
风险评估	- 评估风险发生可能性及影响程度； - 每季度根据业务需求及风险变化重新评估。
风险监控	根据风险等级制定监控计划和措施，确保有效监控。
风险应对	- 制定规避、降低、转移等策略；加强沟通、优化采购、开发新供应商； - 建立应急预案，快速响应重大风险。

报告期内，审计监察部对供应链业务的内控管理及廉洁风险开展了专项审计，各部门依据审计结论持续完善采购业务的廉洁风险防控机制，为公司的健康发展提供有力保障。下一步，公司将重点加强供应商准入与退出的规范管理，推行分级分类管理，同时强化对客户指定、一次性采购等类型供应商的重点管理。

绿色采购导向

商业道德	要求供应商签署《廉洁协议书》： 明确甲乙双方在采购活动中必须坚持廉洁原则，禁止任何形式的贿赂、回扣、礼金、有价证券、贵重物品等。
------	--

环境管理体系	重点审核： - 是否通过 ISO 14001 认证； - 是否建立文件化的环境管理方针并经最高管理者批准； - 工作区域环境因素控制（垃圾分类、扬尘、废水、有害废物、噪声等）；重要物料（化学品、危险品、温湿度敏感材料）的储存环境是否适宜。
有害物质管理体系	重点审核： - 是否通过 QC 080000 认证； - 是否建立有害物质管理方针并经最高管理者批准； - 是否按要求提供 RoHS 或 REACH 认证报告。
职业健康安全管理体系	重点审核： - 是否通过 ISO 45001 认证； - 是否建立职业健康安全管理方针； - 是否对危险源进行辨识、风险评价与控制； - 是否对员工进行安全教育并明确应急疏散路线，定期开展演练。

供应链与产能建设成效

供应商建设	集采降本	产能保障
- 本年度新增引入各类供应商共计 97 家，进一步充实供应资源储备； - 强化关键物料供应保障冗余能力，同步提升物料质量水平。 	- 实施集中采购策略，锁定核心物料采购成本； - 规避市场价格波动风险，采购降本超预期 376 万元。 	- 配套新产品发布进度，完成 PACK、PCS 自动化产线的改造升级； - 两大制造基地合计投运 5 条产品线，实现产能 17.36GWh，形成协同化、规模化生产格局。 

供应商赋能

奇点能源面向关键零部件供应商及潜在合作伙伴，开展供应商赋能培训，旨在帮助供应商全面了解公司发展历程、市场地位与产品技术架构，明确质量与交付标准，强化 ESG 与绿色供应链要求，推动双方在技术对齐、采购协同和可持续发展上实现共赢。

案例 • 2025 年奇点能源供应商赋能培训

为应对公司工商业储能及源网侧市场的快速扩张，奇点能源面向电芯、箱式变压器、钣金结构件、温控系统等关键零部件供应商，组织开展了为期一天的线下赋能培训。培训采用“宣讲+工厂参观”形式，系统讲解奇点明星产品在工商业和源网侧的应用，强调分区安全隔离、PACK 级消防、构网型储能等技术红线。

解读供应商准入标准、交付时效要求、SRM 数字化协同工具，以及绿色供应链要求（如碳足迹核算），呼应奇点“清洁能源”使命。

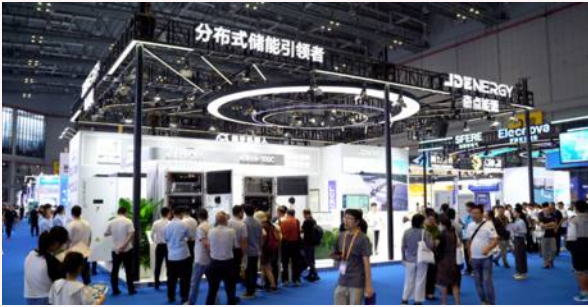
培训期间，供应商签署了《质量与交付承诺书》，并通过现场答疑与产品拆解图册观摩，深入理解“积木式搭建”快速响应机制，为高效、稳定的供应链协同奠定基础。

行业合作与发展

奇点能源依托在储能技术领域的深厚积累与创新优势，主动主导并积极参与行业技术交流与合作，携手众多业内伙伴共同开展技术研发与创新，合力攻克技术难题。同时，公司深度参与行业标准的制定与完善，贡献自身专业智慧与实践经验，为行业的规范化发展提供有力支撑。

案例 • 奇点能源与阿里云达成 AI 合作，共建储能智能诊断与数据资产平台

在第十八届国际太阳能光伏与智慧能源展览会（SNEC 2025）上，奇点能源举办了多项战略合作活动。公司与阿里云正式签署合作协议，围绕 AI 能效优化与数据价值重构，通过知识汇聚、生产、搜索、融合及价值实现五大步骤，共建储能电站智能诊断模型，构建全生命周期数据资产平台，推动储能系统智能化升级。同时，奇点能源为 6 家战略合作伙伴授牌，并为区域标杆代理商颁发荣誉奖牌，进一步强化了渠道协同与生态共建，加速市场深度渗透与本地化服务能力。



案例 • 奇点能源与阿里云达成 AI 合作，共建储能智能诊断与数据资产平台

在 2025 高工储能年会暨高工金球奖颁奖典礼上，奇点能源荣获“年度标杆项目”奖项。获奖项目为津西钢铁 60MW/120MWh 用户侧储能电站，该项目在创新性与经济性方面表现突出。公司创始人兼董事长刘伟增在开幕式发表主旨演讲，分享了奇点能源在储能价值重构中的生态能力建设实践。此次获奖体现了行业对公司项目交付能力与技术创新能力的肯定，进一步巩固了奇点能源在用户侧储能市场的领先地位。



社会贡献

奇点能源始终关注运营所在地社区的可持续发展，积极履行企业社会责任，定期组织“公益助农”活动，优先从本地农户手中采购水果及农副产品，助力解决农产品销路问题，切实帮助农户增收致富。报告期内，公司先后开展两次助农采购，累计金额达 105,780 元，所购农产品全部用于员工福利发放。未来，奇点能源将继续深耕社区责任，探索更多可持续的公益助农模式，为促进地方农业发展和农民增收贡献企业力量。

奇点能源始终重视与高校及科研机构的交流合作，以产教融合助力行业人才培养，积极为储能领域后备人才培养提供实践平台，为储能领域年轻人才的成长提供了实地学习机会。



西安交通大学储能班走进奇点能源

关于本报告

报告简介

本报告是西安奇点能源股份有限公司（以下简称“奇点能源”“公司”或“我们”）发布的第 2 份环境、社会及管治（ESG）报告，旨在以报告作为与利益相关方坦诚、透明的沟通媒介，展现奇点能源在环境、社会及管治方面的管理、实践及成效，系统地回应利益相关方关注的重要可持续发展议题。

报告范围

除特别说明外，本报告主体涵盖西安奇点能源股份有限公司及全资、控股子公司。本报告披露内容包括但不限于合规运营、环境管理、产品质量、科技创新、生产安全、员工成长等方面的可持续发展相关的制度建设和执行情况。本报告所披露的信息时间范围覆盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（简称“本年度”或“报告期内”）。为增强报告的可比性及前瞻性，部分内容的覆盖时间往前后年度适度延伸。

编制依据

本报告编制参考的标准、框架、原则及相关要求如下：
全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
《联合国可持续发展目标企业行动指南（UN SDGs）》

数据来源

本报告所引用数据均来自西安奇点能源股份有限公司正式文件、统计报告。报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。

ESG 绩效及附注

环境管理披露项		单位	2024	2025
排放物				
废水污染排放	化学需氧量（COD）	mg/L	12	10
	氨氮	mg/L	12	0.038
	生化需氧量（BOD）	mg/L	3.7	3.6
	悬浮物	mg/L	14	22
	总氮（TN）	mg/L	0.81	1.18
	总磷（TP）	mg/L	0.03	0.06
有害废弃物	有害废弃物总量	吨	0.6	1.497
	有害废弃物处置量	吨	0	1.497
	有害废弃物回收量	吨	0.6	1.497
温室气体	范围 ₁ 温室气体排放总量	t CO2e	/	84.59
	范围 ₂ 温室气体排放总量	t CO2e	/	2,217.44
	温室气体排放总量（范围 ₁ + 范围 ₂ ）	t CO2e	/	2,302.03
	范围 ₃ 温室气体排放量总量	t CO2e	/	426,767.63
	温室气体排放总量（范围 ₁ + 范围 ₂ + 范围 ₃ ）	t CO2e	/	429,069.66
资源使用				
水资源使用	总取水量	立方米	35,467.79	389,907.88
包装材料	可持续包装材料 ¹	吨	130.12	219.00
	可再生包装材料消耗总量	吨	/	59.5
	不可再生包装材料消耗总量	吨	/	8.76
	包装材料使用总量	吨	/	287.26
	回收的报废材料的重量	吨	/	35
环保投入	环保投入	万元	24,000.00	15,000.00
环保处罚	环保处罚金额	万元	0	0

注 1：可持续包装材料是指可以重复利用的仓储包装、绿色物流包装等。

公司治理披露项	单位	2024	2025
商业道德能力建设			
商业道德专项培训场次	次	/	6
参与商业道德培训的董事人数	人	/	3
参与商业道德培训的管理层人数	人	/	30
参与商业道德培训的员工人数	人	/	150
商业道德培训管理层覆盖率	%	/	100
商业道德培训董事覆盖率	%	/	75
商业道德培训员工覆盖率	%	/	100
反贪污数据			
监管部门对发行人或其雇员提出并已审结的诉讼案件的数目	件	0	0
反贪污反腐败举报事件数	件	3	3
企业对于收到的反贪污反腐败举报事件的调查整改率	%	/	100
公司开展定期、不定期廉洁从业检查的次数	次	3	8
产品及服务披露项	单位	2024	2025
产品责任类			
接获关于产品与服务的投诉数量	件	/	4
客户投诉解决率	%	/	100
产品因健康与安全原因需撤回和召回的产品数量	件	/	0
涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	起	/	0
质量管理体系认证覆盖的业务范围	%	/	100
客户满意度评分	/	/	94.18
涉及产品和服务信息与标识的违规事件	件	/	0
涉及营销传播的违规事件	件	/	0
信息安全与隐私保护			
信息安全事件发生次数	次	/	0
受信息安全事件影响的客户、顾客和员工总数	人	/	0
涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	次	/	0
信息安全与隐私保护培训次数	次	/	2
研发创新与知识产权保护			
研发投入	亿元	0.92	0.98

产品及服务披露项	单位	2024	2025
研发人员数量	人	187	180
研发人员数量占全体员工比例	%	32	30
持有有效专利数量	件	94	161
专利申请数	件	124	15
专利授权数	件	/	67
有效发明专利数	件	/	56
发明专利申请数	件	/	4
发明专利授权数	件	/	7
应用于主营业务的发明专利数量	件	/	55
持有版权数量	件	26	29
持有商标和文字著作权数量	件	31	43
年度新申请版权数	件	11	3
行业发展披露项	单位	2024	2025
供应商总数	个	218	276
供应商数量	中国内地	218	276
	港澳台地区	0	0
	其他国家及地区	0	0
签署供应商行为准则的百分比	%	/	100
签订包含环境和劳工要求条款的供应商百分比	%	/	98
通过现场评估的供应商总数	个	/	79
公司已对其开展社会责任审核的供应商数量	个	/	219
公司已对其开展环境审核的供应商数量	个	/	219
经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响的供应商数量	个	/	0
经确定为具有实际和潜在重大负面环境影响的供应商数量	个	/	0
新供应商总数	个	38	69
按评估类型划分	使用环境标准筛选的新供应商百分比	/	80
	使用社会标准筛选的供应商百分比	/	20
公司内部通过可持续采购培训的采购员比例	%	/	100
开展供应商培训的次数	次	/	2
接受培训的供应商数量	个	/	165

员工披露项	单位	2024	2025
员工权益			
劳动合同签订比例	%	100	100
集体协议覆盖率	%	/	100
满意度调查	参与满意度调查的员工数量	人	645
	参与满意度调查的员工覆盖率	%	63.41
劳动纠纷案件数量	件	3	2
员工雇佣			
员工总数	人	592	547
高级管理层总数	人	14	9
女性高管比例	%	7.14	11.11
普通员工	人	578	537
按性别	男性	%	81.42
	女性	%	18.58
按雇佣类型	全职	%	100.00
	非全职	%	0
按年龄	30 岁及以下	%	31.08
	31-49 岁	%	68.75
	50 岁及以上	%	0.17
按民族	少数民族	%	1.18
	非少数民族	%	98.82
按学历	硕士研究生及以上	%	15.88
	大学本科	%	48.65
	大学本科以下	%	35.47
残障情况	残疾人员工	%	0.17
员工新进率 ²	%	/	23.81
员工流失率 ³	%	31.17	29.37

注 2：员工新进率 = 报告期内员工新进人数 ÷（公司期初员工人数 + 入职人数）

注 3：员工流失率 = 报告期内员工离职人数 ÷（公司期初员工人数 + 入职人数）

员工披露项		单位	2024	2025
员工雇佣				
按性别划分 员工流失率	男性	%	25.10	26.65
	女性	%	6.10	2.72
按年龄划分 员工流失率	30 岁及以下	%	11.55	10.80
	31-49 岁	%	19.28	18.29
	50 岁及以上	%	0.35	0.28
员工培训				
年度培训支出		元	776,210.63	820,457.79
受训员工百分比		%	100	100
总时数		小时	/	3,850.00
每名雇员平均受训时数		小时 / 人	/	7.04
按职级划分 雇员完成的 培训平均时数	基层员工	小时 / 人	/	12.05
	中层管理人员	小时 / 人	/	0.78
	高层管理人员	小时 / 人	/	5.56
按性别划分雇 员完成的培训 平均时数	男性	小时 / 人	/	1.44
	女性	小时 / 人	/	1.43
职业健康与安全				
员工健康与安全	因工作关系的工伤事件数目	件	5	9
	因工作关系的死亡人数	人	0	0
	百万工时死亡率	%	0	0
	死亡事故数目	件	0	0
	因工伤损失工时数	小时	800	960
	接受安全培训的总人次	人次	590	3,476
	员工接受安全培训的覆盖率	%	100	100
	员工健康检查覆盖率	%	/	100
	工伤保险投入金额	元	102,210.00	120,000.00
	工伤保险覆盖率	%	99	100
健康安全投入	员工职业健康安全投入	元	/	42,853.00
	安全生产投入	元	/	452,086.40

指标索引

GRI 指标索引		
披露项		相关章节
GRI2：一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	业务概览
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告范围
2-3	报告期、报告频率和联系人	报告范围 读者反馈
2-6	活动、价值链和其他业务关系	业务概览 供应链管理 ESG 绩效及附注
2-7	员工	权益保障 ESG 绩效及附注
2-9	管治架构和组成	公司治理架构 多元化与独立性
2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理架构
2-11	最高管治机构的主席	公司治理架构
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	ESG 治理 重要性议题评估与管理
2-13	为管理影响的责任授权	ESG 治理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 治理
2-15	利益冲突	关联交易
2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通 投资者沟通 反商业贿赂及反贪污 员工沟通
2-17	最高管治机构的共同知识	ESG 战略
2-18	对最高管治机构的绩效评估	高管薪酬
2-19	薪酬政策	高管薪酬
2-20	确定薪酬的程序	高管薪酬
2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG 战略

披露项		相关章节
GRI2：一般披露 2021		
2-25	补救负面影响的程序	利益相关方沟通 投资者沟通 反商业贿赂及反贪污 员工沟通
2-26	寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通 反商业贿赂及反贪污
2-27	遵守法律法规	环境合规 权益保障 ESG 绩效及附注
2-28	协会的成员资格	行业合作与发展
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	员工沟通
GRI3：实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	重要性议题评估与管理
3-2	实质性议题清单	重要性议题评估与管理
3-3	实质性议题的管理	重要性议题评估与管理
GRI102：气候变化		
102-5	温室气体排放 - 范围一	温室气体排放管理
102-6	温室气体排放 - 范围二	温室气体排放管理
102-7	温室气体排放 - 范围三	温室气体排放管理
102-8	温室气体排放强度	ESG 绩效及附注
GRI103：能源		
103-1	能源政策与承诺	能源管理
103-2	组织内的能源消耗与可再生能源	ESG 绩效及附注
103-4	能源强度	ESG 绩效及附注
103-5	减少能源消耗	能源管理
GRI203：间接经济影响 2016		
203-2	重大间接经济影响	行业合作与发展 社会贡献
GRI205：反腐败 2016		
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	反商业贿赂及反贪污

披露项		相关章节
GRI205：反腐败 2016		
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	反商业贿赂及反贪污
GRI206：反竞争行为 2016		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	反商业贿赂及反贪污
GRI301：物料 2016		
301-1	所用物料的重量或体积	排放与废弃物管理 ESG 绩效及附注
301-2	所用循环利用的进料	排放与废弃物管理 ESG 绩效及附注
301-3	再生产品及其包装材料	排放与废弃物管理 ESG 绩效及附注
GRI303：水资源和污水 2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理
303-2	管理与排水相关的影响	水资源管理
303-3	取水	ESG 绩效及附注
GRI306：废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放与废弃物管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	排放与废弃物管理
306-3	产生的废弃物	排放与废弃物管理 ESG 绩效及附注
306-4	从处置中转移的废弃物	排放与废弃物管理 ESG 绩效及附注
GRI308：供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链管理
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	排放与废弃物管理
GRI401：雇佣 2016		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	权益保障
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	权益保障
GRI403：职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	安全体系
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	安全风险防控

披露项		相关章节
GRI403：职业健康与安全 2018		
403-5	工作者职业健康安全培训	安全文化
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全体系 安全风险防控
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	安全体系
403-9	工伤	ESG 绩效及附注
403-10	工作相关的健康问题	ESG 绩效及附注
GRI404：培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	ESG 绩效及附注
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	人才发展与职业通道 干部管理体系 培训培养体系
GRI414：供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	供应链管理
GRI416：客户健康与安全 2016		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品安全管理
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品安全管理
GRI417：营销与标识 2016		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	负责任营销
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	负责任营销
417-3	涉及营销传播的违规事件	负责任营销

读者反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《西安奇点能源股份有限公司 2025 年度环境、社会及管治报告》。我们非常重视并期望聆听您对奇点能源环境、社会及管治报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续推进 ESG 管理和实践的重要依据。您可以复制、填写下表，通过邮件、传真反馈给我们，我们非常欢迎并由衷感谢您提出的宝贵意见！

1. 您认为本报告是否能反映奇点能源对经济、社会 and 环境的重大影响？

☐ 是 ☐ 一般 ☐ 否

2. 您认为本报告辨识出的利益相关方及其与奇点能源关系的分析是否准确、全面？

☐ 是 ☐ 一般 ☐ 否

3. 您认为本报告披露的信息是否全面？

☐ 是 ☐ 一般 ☐ 否

4. 您认为本报告披露的信息是否具有可读性？

☐ 是 ☐ 一般 ☐ 否

5. 您认为还有哪些您关注的信息未在本报告中披露？

6. 您认为本报告还有哪些可以改进的地方？

地址：西安市高新区毕原一路西段 25 号
电话：029-84845916
电邮：customer@jd-energy.com.cn